

Stort fokus på hållbarhet

Genom att bedriva affärsverksamheten på ett hållbart och ansvarsfullt sätt stärker Gränges sin långsiktiga konkurrenskraft och skapar finansiellt och operationellt värde genom aluminiumets livscykel. Hållbart affärsvärde uppnås genom att integrera hållbarhet i företagets kärnverksamhet och strategi.

Bidra till en mer hållbar och cirkulär ekonomi

Hållbarhet är en naturlig del i Gränges kärnverksamhet och strategi. Det bidrar till att öka företagets långsiktiga konkurrenskraft och syftar till att skapa långsiktigt värde för Gränges och bolagets intressenter. Den globala trenden mot en mer hållbar utveckling och transformationen till en mer cirkulär och resurseffektiv ekonomi medför att Gränges kunder blir alltmer medvetna om vikten av att använda hållbara material.

Aluminium kallas ofta "den gröna metallen" eller "framtidens metall" tack vare egenskaper såsom att det har låg vikt, är hållbart och kan återvinnas oändligt många gånger. Gränges arbetar för att dra nytta av dessa unika egenskaper för att designa och tillverka hållbara produkter som kan förbättra resurseffektivitet och klimatprestanda längs värdekedjan. Exempel på fördelar för kunder och slutanvändare är fordon som är mer bränsle- och energieffektiva samt mer energieffektiva byggnader.

Strukturerat hållbarhetsarbete

Gränges har ett strukturerat arbetssätt för att integrera hållbarhet i sin affärsverksamhet och värdekedja. Syftet är att minska oönskad påverkan från bolagets verksamhet och samtidigt öka de positiva bidrag och möjligheter som fås genom att integrera hållbarhetsaspekter i affärsverksamheten.

Företagets koncerngemensamma hållbarhetsramverk med tillhörande mål för 2025 är uppdelat i fem hållbarhetsområden, där varje område styrs av en representant från koncernledningen som koordinerar och faciliterar implementeringen av globala hållbarhetsprioriteringar.

Hållbarhetsåtaganden och initiativ

Gränges undertecknade FN:s Global Compact i oktober 2016 och åtar sig sedan dess att uppfylla principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion. Principerna ligger också till grund för företagets uppförandekod och uppförandekod för leverantörer.

Företaget har även åtagit sig att bidra till Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling. Gränges har identifierat de globala mål för hållbar utveckling som är mest relevanta för företagets verksamhet och där Gränges har störst påverkan och kan bidra mest.

Branschsamarbete är av yttersta vikt för att möjliggöra värdeskapande genom aluminiumets livscykel. Gränges deltar i olika branschinitiativ för att säkerställa att aluminium utvinns, produceras och används på ett hållbart sätt, och för att driva förändring där påverkan i värdekedjan är som störst.

> [Läs mer om Gränges hållbarhetsstyrning, nyckeltal och mål på sidorna 111–127.](#)



>> ALUMINIUM STEWARDSHIP INITIATIVE

Ett viktigt branschinitiativ är Aluminium Stewardship Initiative (ASI), en global ideell intresseorganisation som arbetar med globala standarder för hållbarhetsprestanda och spårbarhet av material inom värdekedjan för aluminium. Gränges har varit medlem i ASI sedan 2019. Gränges produktionsanläggning i Shanghai certifierades enligt ASI:s Performance Standard (PS) i juli 2019 och i februari 2021 erhöles även en provisorisk PS-certifiering för anläggningen i Finspång.¹⁾ Certifieringen visar att Gränges produkter tillverkas på ett ansvarsfullt och hållbart sätt och ger en försäkran till våra kunder och andra intressenter att Gränges möter de ökade hållbarhetskraven. Gränges ambition är att certifiera alla produktionsanläggningar enligt ASI:s Performance Standard till 2025.

1) Den provisoriska certifieringen följer ASI:s interimpolicy avseende revisioner och revisionsrelaterade resor på grund av covid-19-situationen.



>> Jag är väldigt glad över de goda framstegen för många av våra hållbarhetsprioriteringar 2020. Detta visar på styrkan i vårt strukturerade arbetssätt att integrera hållbarhetsaspekter i vår verksamhet och värdekedja."

Johan Menckel, Gränges VD

Gränges hållbarhetsramverk och mål för 2025



**HÅLLBARA
PRODUKTER**



**ANSVARSFULLA
OCH HÅLLBARA INKÖP**



**HÅLLBAR
VERKSAMHET**



**JÄMLIKA OCH
HÖGPRESTERANDE TEAM**



**GOD
AFFÄRSETIK**

>> VÄSENTLIGA FRÅGOR, MÅL FÖR 2025 OCH UTVECKLING 2020

Hållbar och ansvarsfull innovation

– Mål ej tillgängligt.¹⁾

Ansvarsfulla inköp

○ 100 procent av alla betydande leverantörer²⁾ ska följa Gränges uppförandekod för leverantörer, eller en motsvarande standard.

Säkerhet på arbetsplatsen

○ Total Recordable Rate ska vara < 3,0 registrerbara olyckor per miljon arbetade timmar.
● Severity Rate ska vara < 50 förlorade arbetsdagar per miljon arbetade timmar.

Karriär- och ledarskapsutveckling

● 100 procent av medarbetarna ska årligen ha ett utvecklingssamtal.

Etik och antikorrupktion

● 100 procent av medarbetarna ska årligen utbildas i Gränges uppförandekod.
● 100 procent av alla tjänstemän ska årligen utbildas i antikorrupktion.

Hållbar produktprestanda ur ett livscykelperspektiv

● 80 procent av Gränges produkter ska ha tredjepartsverifierad hållbarhetsinformation tillgänglig.

Inköpt återvunnet aluminium

● 20 procent av totalt inköpta metaller ska vara återvunnet aluminium.³⁾

Vattenhantering

● Alla Gränges produktionsanläggningar ska ha implementerat en lokal vattenhanteringsplan.

Mångfald och jämställdhet

● Minst 30 procent av ledande befattningshavare⁵⁾ ska vara kvinnor.

Energi

● Andelen förnybar energi (elektricitet, värme, bränsle) ska öka.⁴⁾
○ Energiintensiteten ska minska med 17 procent.⁴⁾

Medarbetarnas välbefinnande

● Engagemangsindex ska uppgå till minst 85.

Utsläpp och klimatpåverkan

● Klimatutsläpp per ton från inköpta material och tjänster (scope 3) ska minska.⁴⁾
○ Klimatutsläpp per ton från egen verksamhet och inköpt energi (scope 1+2) ska minska med 25 procent.⁴⁾

>> GLOBALA MÅLEN FÖR HÅLLBAR UTVECKLING



Läs mer på sidan 30.



Läs mer på sidorna 31–32.



Läs mer på sidorna 33–35.



Läs mer på sidorna 36–37.



Läs mer på sidan 38.

Not: Små språkliga justeringar för att förtydliga målformuleringarna har gjorts 2020.

1) Gränges arbetar för att definiera och kommunicera ett mål för hållbar och ansvarsfull innovation.

2) Leverantörer med ett inköpsvärde över 5 MSEK, 5 MCNY eller 0,5 USD.

3) Gränges arbetar för att definiera och kommunicera ett upgraderat mål för inköpt återvunnet aluminium.

4) Jämfört med basår 2017.

5) Medarbetare som kvalificerats till att delta i Gränges långsiktiga incitamentsprogram (LTI).

● Positiv eller oförändrad utveckling 2020 jämfört med 2019

○ Negativ utveckling 2020 jämfört med 2019

Klimatstrategi: Minska påverkan längs värdekedjan

Gränges arbetar fokuserat för att bekämpa klimatförändringar och minska klimatpåverkan från sin affärsverksamhet och längs värdekedjan. Hantering av klimatfrågan löper därför genom hela företagets hållbarhetsramverk och värdekedja.

UTSLÄPP OCH KLIMATPÅVERKAN

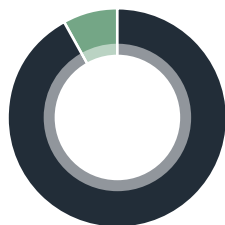
Ett livscykelperspektiv

Gränges arbetar aktivt för att ta produktägarskap och minska klimatpåverkan längs värdekedjan och genom produkternas livscykler. Detta innebär att Gränges tittar på klimatpåverkan hela vägen från utvinning av bauxit till uttjänta produkter. Mer information finns i infografiken på sidan 29.

För att erhålla fördelar i ett livscykelperspektiv samarbetar Gränges aktivt med leverantörer, kunder och andra affärspartners för att identifiera och ta tillvara på nya möjligheter att minska klimatpåverkan. Gränges samarbetar med sina leverantörer för att köpa mer återvunnet aluminium, koldioxidsnålt primäraluminium samt energi från källor med låga klimatutsläpp. Företaget arbetar också med sina kunder för att utforma och utveckla innovativa och hållbara produkter, vilket inkluderar legeringar som är resurseffektiva i användningsfasen och återvinningsbara när produkterna är uttjänta. Gränges arbetar också internt för att minska sin egen energiintensitet och öka användningen av förnybar energi.

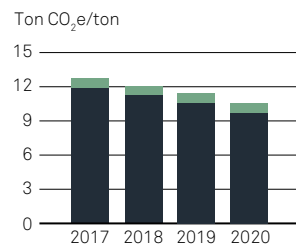
Not: Alla siffror exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

Totalt klimatavtryck, 2020



■ Egen verksamhet och inköpt energi (scope 1+2), 8%
■ Inköpta material och tjänster (scope 3), 92%

Totala klimatutsläpp per ton



■ Egen verksamhet och inköpt energi (scope 1+2)
■ Inköpta material och tjänster (scope 3)

Ambitiösa klimatmål

2018 lanserade Gränges ett klimatmål för 2025, att minska klimatutsläppen per ton från den egna verksamheten och inköpt energi (scope 1+2) med 25 procent jämfört med 2017. Företaget har också satt ett inriktningsmål att minska klimatutsläppen per ton från inköpta material och tjänster (scope 3). Gränges strävar efter att ha ett holistiskt angreppssätt när det gäller att minska klimatpåverkan och mäter detta resultat genom nyckeltalet totala klimatutsläpp per ton (scope 1+2+3).

Minska klimatavtrycket

2020 minskade de totala klimatutsläppen per ton med 8 procent jämfört med 2019 och 18 procent jämfört med basår 2017. Detta var framförallt ett resultat av ökade inköp av återvunnet aluminium samt av koldioxidsnålt primäraluminium. I absoluta tal minskade det totala klimatavtrycket med 10 procent jämfört med 2019 och 27 procent jämfört med basår 2017 till 3 510 kton CO₂e (3 910). Klimatutsläppen från inköpta material och tjänster (scope 3) svarade för 92 procent (93) av det totala klimatavtrycket medan utsläppen från den egna verksamheten och inköpt energi (scope 1+2) svarade för 8 procent (7).

Klimatutsläppen per ton från inköpta material och tjänster minskade med 8 procent jämfört med 2019 och 20 procent jämfört med basår 2017. Klimatutsläppen per ton från egen verksamhet och inköpt energi ökade med 1 procent jämfört med 2019 och 3 procent jämfört med basår 2017, främst till följd av ökad energiintensitet.

Gränges följer Greenhouse Gas Protocol standarder för att beräkna sin klimatpåverkan från utvinning av bauxit till leverans av Gränges produkter till kunder.¹⁾

1) Produkttillverkning, -användning och uttjänta produkter är exkluderade i Gränges beräkningar för klimatpåverkan till följd av brist på relevant data. Gränges kommer att arbeta för att addera de här delarna till sina beräkningar, för att hjälpa kunderna att minska klimatpåverkan längs värdekedjan.

>> RESULTATÖVERSIKT

Nyckeltal	Mål 2025	Målupp- fyllelse 2020
Klimatutsläpp per ton från egen verksamhet och inköpt energi (scope 1+2), ton CO ₂ e/ton	-25% ¹⁾	0,83 (0,82)
Klimatutsläpp per ton från inköpta material och tjänster (scope 3), ton CO ₂ e/ton	Minska ¹⁾	9,6 (10,5)

Not: Alla siffror exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.
1) Jämfört med basår 2017.

>> INKÖP AV KOLDIOXIDSNÅLT ALUMINIUM

2020 inledde Gränges ett samarbete med Alcoa om att köpa EcoLum™ valsgöt, en del av Alcoas SUSTANA™-linje med koldioxidsnåla produkter, som tillverkas i vattenkraftsdrivna aluminiumsmältverk och som garanterar högst 4,0 ton CO₂e per ton aluminium, inklusive scope 1 och scope 2-utsläpp från bauxitutvinning och raffinering av aluminiumoxid. Detta klimatavtryck är betydligt lägre än branschgenomsnittet, och samarbetet stärker Gränges fokus på att samarbeta längs värdekedjan för att minska klimatpåverkan.

"Genom att använda hållbara material såsom vårt koldioxidsnåla EcoLum™, har Gränges visat på ett åtagande gentemot sina kunder. Vi är stolta över samarbetet med Gränges, eftersom det visar på ledarskap i en ekonomi som är allt mer fokuserad på hållbarhet och ansvarsfull produktion." Tim Reyes, Executive Vice President och Chief Commercial Officer, Alcoa.

Minska klimatpåverkan längs värdekedjan för aluminium

› Läs mer om värdekedjan på sidan 13.

TILLVERKNING AV PRIMÄRALUMINIUM

Beskrivning i korthet: Utvinning, raffinering och elektrolys av primäraluminium.

Klimatpåverkan: Klimatpåverkan kommer framförallt från den energiintensiva elektrolysprocessen. GHG Protocol: Scope 3 (kategori Inköpta varor och tjänster).

Gränges prioriteringar:

- Samarbeta med leverantörer för att utöka inköpen av koldioxid snålt primäraluminium där förnybar energi har använts vid tillverkningen.
- Främja ökad spårbarhet i leverantörsledet genom dialog med råvarumäklare.

Läs mer om Ansvarsfulla och hållbara inköp på sidorna 31–32.

ALUMINIUMÅTERVINNING

Beskrivning i korthet: Återföring, sortering och återvinning av aluminium.

Klimatpåverkan: Klimatpåverkan kommer framförallt från bearbetning och transport av återvunnet material. Återvunnet material sparar upp till 95 procent av energin som behövs för att tillverka primäraluminium. GHG Protocol: Scope 3 (kategori Inköpta varor och tjänster och Behandling av sålda produkter som är uttjänta).

Gränges prioriteringar:

- Samarbeta med leverantörer för att utöka inköpen av återvunnet aluminium.
- Utforma och utveckla nya legeringar, processer och applikationer som möjliggör en högre andel återvunnet aluminium och som effektivt kan plockas isär, återföras, sorteras och återvinnas när produkterna är uttjänta.

Läs mer om Ansvarsfulla och hållbara inköp på sidorna 31–32.

TILLVERKNING AV HALVFABRIKAT

Beskrivning i korthet: Omsmältning och gjutning, valsning och skärning. Läs mer på sidan 21.

Klimatpåverkan: Klimatpåverkan kommer framförallt från bränsle och elektricitet som används i Gränges verksamhet. GHG Protocol: Scope 1+2.

Gränges prioriteringar:

- Öka energieffektiviteten och användningen av förnybar energi i den egna verksamheten.
- Omsmältning av återvunnet aluminium på ett effektivt sätt, för att möjliggöra lägre övergripande klimatpåverkan.

Läs mer om Hållbar verksamhet på sidorna 33–35.

PRODUKTTILLVERKNING

Klimatpåverkan: Klimatpåverkan kommer från kunders produkt-tillverkning, vid bearbetning av materialet som köpts från Gränges. GHG Protocol: Scope 3 (kategori Bearbetning av sålda produkter).

Gränges prioriteringar:

- Samarbeta med kunder för att utforma och utveckla innovativa och hållbara aluminiumprodukter, vilket inkluderar legeringar som är resurseffektiva i produkt-tillverkningen och användningsfasen, samt återvinningsbara när produkterna är uttjänta.

Läs mer om Hållbara produkter på sidan 30.

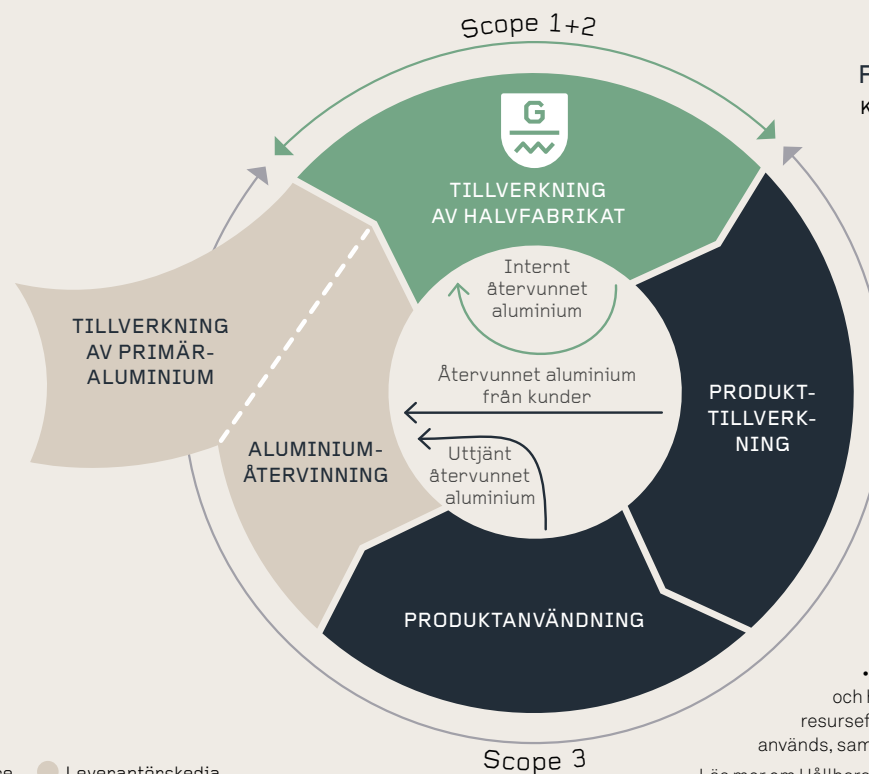
PRODUKTANVÄNDNING

Klimatpåverkan: Klimatpåverkan kommer från användning av produkter som innehåller Gränges material. Aluminiumets låga vikt kan leda till väsentliga minskningar i bränsleförbrukning och koldioxidutsläpp jämfört med andra material. GHG Protocol: Scope 3 (kategori Användning av sålda produkter).

Gränges prioriteringar:

- Samarbeta med kunder för att utforma och utveckla innovativa och hållbara aluminiumprodukter, vilket inkluderar legeringar som är resurseffektiva i tillverkningen av produkter och när produkterna används, samt återvinningsbara när produkterna är uttjänta.

Läs mer om Hållbara produkter på sidan 30.



● Gränges verksamhet ● Kunder och slutanvändare ● Leverantörskedja

Utveckla hållbara produkter

Gränges produkter bidrar till att öka affärs- och hållbarhetsnyttan för kunder och slutanvändare. Aluminiumets unika egenskaper bidrar till ökad resurseffektivitet och klimatprestanda längs värdekedjan, och bidrar därmed till en mer cirkulär och hållbar ekonomi.

Aluminium möjliggör ökad hållbarhet

Gränges arbetar för att dra nytta av aluminiumets fördelar genom att utforma och tillverka produkter som kan förbättra kunders och slutanvändares hållbarhetsprestanda, både ur ett verksamhets- och produktperspektiv. En studie från 2016¹⁾ visade att lägre vikt hos transportfordon leder till väsentliga minskningar i bränsleförbrukning och klimatutsläpp. Enligt studien uppgår den potentiella minskningen under en passagerarbils livslängd till mellan 500 kg och 2 000 kg koldioxid för varje 100 kg som bilens vikt minskar.

HÅLLBAR OCH ANSVARSFULL INNOVATION

Förbättrad hållbarhetsprestanda för kunder och slutanvändare

Att utveckla produkter som kan förbättra kunders hållbarhetsprestanda är av yttersta vikt för Gränges. Aluminium bidrar till att öka resurseffektiviteten i kundernas verksamheter samt deras produkters klimatprestanda. Det kan också bidra till att förbättra hälsa och säkerhet på kundernas arbetsplatser, där exempelvis Gränges TRILLIUM®-material minskar kunders exponering för hälsovådligt flussmedel tack vare att flussmedlet är inbyggt. Aluminium erbjuder också avsevärda energibesparingar och minskad klimatpåverkan när det används, vilket ofta helt kan kompensera för den initiala energiförbrukningen som krävs för att producera metallen.

Gränges arbetar för att integrera hållbarhetsaspekter i produktutvecklingsarbetet, med fokus på hållbarhetsprestanda i produkternas hela livscyklar. Möjligheterna att förbättra produkternas hållbarhetsprestanda är störst i de tidiga stadierna av produktutvecklingsprocessen, när produkttegenskaperna beslutas. Gränges ambition är att utveckla produkter som baseras på mer återvunnet aluminium och som effektivt kan plockas isär, återföras, sorteras och återvinnas längs värdekedjan samt när produkterna är uttjänta. Företaget arbetar också för att utveckla produkter som kan minska bränsleförbrukningen och förbättra energieffektiviteten i användningsfasen.

1) IFEU 2016: Energy savings by lightweighting – 2016 Update.

HÅLLBARHETSPRESTANDA GENOM PRODUKTERNAS LIVSCYKLER

Transparent hållbarhetsinformation för produkter

Genom att ha tydlig hållbarhetsinformation på produktnivå kan kunderna förstå, utvärdera och jämföra Gränges produkter i ett hållbarhetsperspektiv. Det hjälper också Gränges att bygga en solid faktabas för innovation och prestandaförbättringar, i syfte att utforma och vidareutveckla kunderbjudanden inriktade på hållbarhet och cirkularitet.

2020 utvecklade och implementerade Gränges verksamhet i Finspång ett verktyg för livscykel- och klimatanalys (LCA/CF), vilket gör det möjligt att deklarerar miljöpåverkan på produktnivå, inledningsvis produkternas klimatavtryck. Detta är i linje med målet för 2025, att hållbarhetsinformation som är verifierad av tredje part ska finnas tillgänglig för 80 procent av produkterna. För att säkerställa transparens och trovärdighet har Gränges anlitat IVL Svenska Miljöinstitutet för att verifiera metodiken, processen och rutinerna som används i analysen. Klimatavtrycksanalyserna har genomförts i enlighet med ISO 14040, ISO 14044 samt ISO 14067.

2020 hade 19 procent (-) av företagets produkter tredjepartsverifierad hållbarhetsinformation tillgänglig. Framöver avser Gränges att utöka informationen till att även omfatta andra kategorier av miljöpåverkan och hållbarhetsaspekter, samt att inkludera användningsfasen i beräkningarna för produkternas klimatpåverkan. Företaget avser också att implementera verktyget i övriga verksamheter.



>> RESULTATÖVERSIKT

Nyckeltal	Mål 2025	Måluppfyllelse 2020
Produkter med tredjepartsverifierad hållbarhetsinformation tillgänglig, %	80	19 (-)

Not: Alla siffror exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

>> NYTT LCA-VERKTYG OCH METODIK

För att hjälpa kunderna att utvärdera klimatpåverkan längs sin värdekedja, och förbättra deras hållbarhetsprestanda utifrån ett faktabaserat tillvägagångssätt, implementerade Gränges verksamhet i Finspång i slutet av 2020 tredjepartsverifierad hållbarhetsinformation på produktnivå, inledningsvis klimatavtrycket. Företaget kan erbjuda kunder tredjepartsverifierade klimatavtryckscertifikat och en detaljerad klimatavtrycksrapport¹⁾, vilken beskriver metodiken och de centrala antaganden som har gjorts. Modellen omfattar klimatavtrycket, från utvinning av bauxit till ingående transporter, Gränges egna aktiviteter och leverans från produktionsanläggningen, och kan tillämpas på hela produktportföljen i Gränges verksamhet i Finspång. Data uppdateras inledningsvis på årsbasis.

1) Tillgänglig på Gränges hemsida:
www.granges.com/sv/hallbarhet/hallbara-produkter/

Säkerställa ansvarsfulla och hållbara inköp

Gränges arbetar för att verksamheten i leverantörskedjan ska bedrivas på ett ansvarsfullt och hållbart sätt, och för att integrera hållbarhetskriterier i inköpsavtal och partnerskap. Inköp hanteras i huvudsak av de lokala inköpsfunktionerna och generellt sett finns leverantörsbasen geografiskt nära respektive marknad.



En global leverantörskedja

2020 hade Gränges ungefär 2 300 leverantörer (2 500), av vilka 140 (158) definierades som betydande¹. Omkring 81 procent (77) av inköpsvärdet från dessa leverantörer avsåg inköp av direkt material, (tackor av primäraluminium, valsgöt, legeringsämnen och återvunnet aluminium) medan indirekt material och indirekta tjänster svarade för 19 procent (23).

ANSVARSFULLA INKÖP

Globalt program för ansvarsfulla inköp

2020 utvecklade Gränges en ny global policy för ansvarsfulla inköp² som beskriver koncerngemensamma principer och krav för ansvarsfulla inköp. Policyn tillämpas av samtliga produktionsanläggningar och är applicerbar främst för de individer som har kontakt med leverantörer. Enligt policyn ska alla produktionsanläggningar ha ett lokalt program för ansvarsfulla inköp som omfattar betydande leverantörer, så som det beskrivs i infografiken på den här sidan. Gränges betraktar programmet för ansvarsfulla inköp som en plattform för att förstärka hållbarhetsarbetet, säkerställa kontinuerliga förbättringar, utveckla samarbeten och bygga långvariga relationer med sina leverantörer.

Globala hållbarhetskrav på leverantörer

Gränges har en uppförandekod för leverantörer som alla betydande leverantörer ska underteckna. Syftet är att öka medvetenheten och transparensen för ansvarsfulla och hållbara affärsprinciper i Gränges leverantörskedja. Genom att underteckna uppförandekoden för leverantörer förbinder sig leverantörerna att följa alla tillämpliga lagar och regler, inklusive FN:s Global Compacts tio principer samt främja implementeringen av dessa principer i sina egna leverantörskedjor. 2020 hade 97 procent (99) av de betydande leve-

rantörerna åtagit sig att följa uppförandekoden för leverantörer eller hade en motsvarande standard på plats.

Screening av hållbarhetsrisker och skrivbordsbaserad utvärdering

För att säkerställa att betydande leverantörer följer Gränges uppförandekod för leverantörer och för att identifiera och minska hållbarhetsrisker i leverantörskedjan, genomförs årligen en riskbedömning med hjälp av ett skrivbordsbaserat verktyg avseende potentiella miljömässiga, sociala samt korruptionsrisker, vilka varierar beroende på inköpskategori och ursprungsland. Leverantörer som identifieras att ha potentiellt medel till höga hållbarhetsrisker ska därefter slutföra en evidens- och skrivbordsbaserad hållbarhetsutvärdering som för närvarande hanteras av EcoVadis som tillhandahåller hållbarhetsanalyser och -ratings. 2020 hade 25 av Gränges betydande leverantörer en tredjepartsverifierad hållbarhetsutvärdering tillgänglig. Mer information om processen för screening av hållbarhetsrisker och skrivbordsbaserade utvärderingar finns i policyn för ansvarsfulla inköp².

Uppföljning och engagemang med leverantörer

Resultaten från de skrivbordsbaserade utvärderingarna integreras i de lokala processerna för leverantörsuppföljning, såsom styrkort, diskussioner och platsbesök. Företaget genomför också leverantörsgranskningar på plats beroende på leverantörernas strategiska betydelse och resultat. Sådana granskningar fokuserar framförallt på att säkerställa att leverantörerna efterlever Gränges kvalitets- och leveranskrav, men även hållbarhetskriterier är inkluderade. 2020 genomfördes fem leverantörsgranskningar (sju) på plats. Framöver siktar Gränges på att ytterligare harmonisera processerna för de skrivbordsbaserade hållbarhetsutvärderingarna med granskningarna. Företaget siktar också på att tillhandahålla hållbarhetsutbildningar för att bistå leverantörerna att bli mer hållbara.

>> RESULTATÖVERSIKT

Nyckeltal	Mål 2025	Målupp- fyltelse 2020
Andel av alla betydande leverantörer som åtar sig att följa Gränges uppförandekod för leverantörer eller motsvarande standard, % av inköpsvärdet	100	97 (99)
Andel återvunnet aluminium av totalt inköpta metaller, %	20 ¹⁾	22,5 (19,8)
Andel förnybar energi, %	Öka ²⁾	13 (8)
Klimatutsläpp per ton från inköpta material och tjänster (scope 3), ton CO ₂ e/ton	Minska ²⁾	9,6 (10,5)

Not: Alla siffror exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.
1) Gränges arbetar för att definiera och kommunicera ett upgraderat mål.
2) Jämfört med basår 2017.

Avvikelsehantering

Gränges använder en intern eskaleringsprocess för att fatta beslut om passande åtgärder i de fall en leverantör inte skriver under uppförandekoden för leverantörer, nekar till att genomföra den skrivbordsbaserade hållbarhetsutvärderingen, eller efter det att en leverantör har erhållit låg poäng om de har gjort en förnyad hållbarhetsbedömning. Avvikelser kan medföra att inköp stoppas och affärer avslutas.

1. GLOBALA
HÅLLBARHETSKRAV
PÅ LEVERANTÖRER

2. SCREENING AV
HÅLLBARHETS
RISKER

3. SKRIVBORDS-
BASERAD HÅLLBARHETS-
UTVÄRDERING

4. UPPFÖLJNING
OCH ENGAGEMANG

1) Leverantörer med ett inköpsvärde över 5 MSEK, 5 MCNY eller 0,5 USD.
2) Tillgänglig på Gränges hemsida: www.granges.com/sv/hallbarhet/policyer/

UTSLÄPP OCH KLIMATPÅVERKAN – INKÖPTA METALLER

Minska klimatpåverkan

I enlighet med företagets klimatstrategi, beskriven på sidorna 28–29, arbetar Gränges för att minska sin klimatpåverkan genom att köpa in mer återvunnet aluminium, koldioxidsnålt primäraluminium som är tillverkat med användning av förnybar energi, samt energi från källor med låga klimatutsläpp. Företaget strävar efter att mer aktivt välja insatsmaterial och leverantör baserat på klimatprestanda samt aktiviteter och mål för att minska klimatutsläpp. Gränges planerar också att ha en mer aktiv dialog med råvarumäklare om att främja ansvarsfulla inköp samt att öka spårbarhet i leverantörskedjan.

2020 minskade klimatutsläppen per ton från inköpta material och tjänster med 8 procent jämfört med 2019 och 20 procent jämfört med basår 2017, som ett resultat av utökade inköp av både återvunnet aluminium och koldioxidsnålt primäraluminium.

INKÖPT ÅTERVUNNET ALUMINIUM

Främja cirkularitet

Gränges arbetar för att minska klimatpåverkan från inköpta material och tjänster genom att öka användningen av återvunnet aluminium eftersom det kan spara upp till 95 procent av energin som krävs för att producera primäraluminium. Det miljömässiga värdet av återvinning ökar nedströms i värdekedjan och återvinning av uttjänta produkter är ett tydligt positivt bidrag till en cirkulär användning av aluminium. Gränges köper in material som har använts i tillverkningsprocesser (s.k. pre-consumer) från kunder och återvinningsföretag samt material från använda produkter (s.k. post-consumer) från återvinningsföretag. Bolaget återcirkulerar även bearbetat aluminium från sin egen verksamhet.

Skiftande förhållanden och tillgänglighet

Förhållandena och tillgängligheten på återvunnet aluminium skiljer sig åt geografiskt, och möjligheten att öka användningen beror på typen av tillverkning (pläterade eller opläterade produkter) såväl som lokal tillgänglighet. Eftersom aluminium ofta används som ett bestående material i byggnader och fordon som har långa livslängder kan tillgängligheten på återvunnet aluminium vara en betydande begränsning. Det kan också vara en utmaning att återvinna aluminium eftersom det ofta används i kombination med andra material och en effektiv process kräver bra tekniker för sortering, separering och omsmältning. Vidare består material för lödda värmeväxlare av pläterat material, där legeringarna är sammanvalsade med varandra, vilket gör att det är svårt att separera dessa vid återvinning. Lödda värmeväxlare är utmanande att återvinna i och med att de olika ämnena i materialet är svåra att separera och sortera.

I Gränges verksamheter i Shanghai och Finspång, där en stor andel av legeringarna för lödda värmeväxlareapplikationer tillverkas, kräver bolaget en strikt sortering av återvunnet aluminium för att säkerställa att materialet passar väl i de specifika legeringar som produceras. I Asien fortsatte den kinesiska marknaden för återvunnet aluminium att växa och Gränges verksamhet ökade volymen av inköpt återvunnet aluminium betydligt 2020, dock från en låg nivå. I Gränges verksamhet i Finspång minskade andelen inköpt återvunnet aluminium till följd av lägre produktionsvolymen på grund av covid-19-pandemin.

Gränges verksamhet i Amerika producerar mer standardiserade legeringsapplikationer, som möjliggör bredare sammansättningsområden. Detta gör det möjligt att köpa in och använda en högre andel återvunnet aluminium. Verksamheten återcirkulerar all aluminium från sina egna processer och under 2020 ökade inköpen av återvunnet aluminium från råvarumäklare och kunder ytterligare.

Totalt sett ökade Gränges andelen inköpt återvunnet aluminium till 22,5 procent (19,8) 2020, vilket innebär att målet för 2025 uppnåddes. Företaget arbetar för att höja ambitionen och kommer att definiera och kommunicera ett uppgraderat mål.

Innovation – nyckeln till ökad cirkularitet

Gränges forsknings- och innovationsfunktion har en ambition att utforma legeringar som kan innehålla en hög andel återvunnet aluminium, och som kan återföras, sorteras, plockas isär och återvinnas efter användning, det vill säga ha en högre återvinningsbarhet. Läs mer på sidan 30.

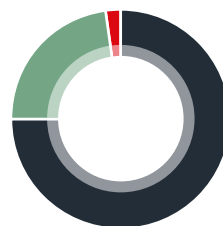


>> SKAPA CIRKULÄRA AFFÄRSMODELLER

Sedan några år tillbaka erbjuder Gränges verksamhet i Amerika sina kunder servicen att hämta och återföra bearbetat aluminium från kundernas tillverkningsprocesser, för återföring till Gränges produktionsprocess. En sådan cirkulär affärsmodell leder till både affärsmässiga fördelar och hållbarhetsfördelar. Transport sker i samband med Gränges produktleveranser och hanteras antingen av tredje part eller av Gränges. Under året har Gränges bedrivit över 15 sådana kundprogram. I dessa program samarbetar Gränges med några av de största återvinningsföretagen i Amerika.

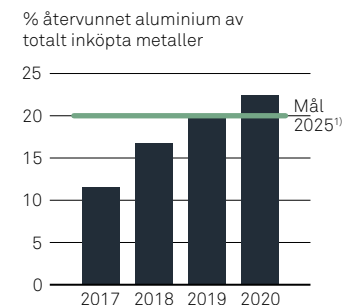
Not: Alla siffror exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

Totalt inköpta metaller, 2020



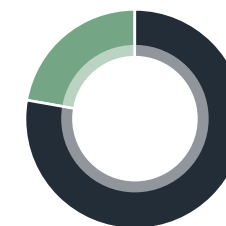
■ Primäraluminium (tackor + valsgöt), 75%
■ Återvunnet aluminium, 23%
■ Legeringsämnen, 2%

Inköpt återvunnet aluminium



1) Gränges arbetar för att definiera och kommunicera ett uppgraderat mål.

Inköpt återvunnet aluminium per kategori, 2020



■ Aluminium från tillverkningsprocesser (sk. "pre consumer"), 78%
■ Aluminium från använda produkter (sk. "post consumer"), 22%

Driva hållbar verksamhet

En effektiv hantering av energi och material är kritisk för Gränges eftersom det förbättrar bolagets lönsamhet, konkurrenskraft och miljöprestanda. Att erbjuda en säker arbetsmiljö är också av yttersta vikt, eftersom företaget strävar efter att vara en skadefri arbetsplats.



Globala principer för miljö, hälsa och säkerhet (EHS)

Gränges globala EHS-policy¹⁾ beskriver principer, grundläggande krav och vägledning kring säkerhet på arbetsplatsen och miljöförpliktelser. Policyn är tillämplig för alla medarbetare och individer som direkt eller indirekt har med Gränges verksamhet att göra, såsom oberoende kontraktsanställda och konsulter som arbetar på uppdrag för Gränges. I enlighet med policyn ska alla produktionsanläggningar ha certifierade ledningssystem för hälsa och säkerhet, miljö och energi.

UTSLÄPP OCH KLIMATPÅVERKAN – EGEN VERKSAMHET

Minska klimatpåverkan

I linje med bolagets klimatstrategi, beskriven på sidorna 28–29, arbetar Gränges för att minska energiintensitet och främja användningen av förnybar energi. Utsläpp till luft av växthusgaser, kväveoxider, svaveldioxid och stoft härrör främst från företagets ugnar där aluminium smälts om, antingen via direktförbränning där fossila bränslen används eller via induktion där elektricitet används. Företaget släpper också ut olja till luft och vatten som ett resultat av att kallvalsverken använder olja för att kyla ned valsarna och smörja ytan mellan valsarna och materialet.

Gränges strävar efter att ha ett holistiskt angreppssätt och minska sin klimatpåverkan längs aluminiumets värdekedja. Detta medför exempelvis att företaget kan behöva acceptera en mindre ökning i energiförbrukning som ett resultat av att mer återvunnet aluminium används vid omsmältningen, jämfört med om tackor av primäraluminium skulle användas. Minskningen i klimatutsläpp från inköpt metall kompenseras mer än väl för ökningen i utsläpp från verksamheten.



>> RESULTATÖVERSIKT

Nyckeltal	Mål 2025	Måluppfylltelse 2020
Total Recordable Rate, antal registrerbara olyckor per miljon arbetade timmar	< 3,0	5,5 (4,4)
Severity Rate, antal förlorade arbetsdagar per miljon arbetade timmar	< 50	109 (142)
Energiintensitet, MWh/ton	-17% ¹⁾	3,6 (3,5)
Klimatutsläpp per ton från egen verksamhet och inköpt energi (scope 1+2), ton CO ₂ e/ton	-25% ¹⁾	0,83 (0,82)
Antal anläggningar som har implementerat lokala vattenhanteringsplaner	Alla anläggningar	2/5 (0/5)

Not: Alla siffror exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgi.
1) Jämfört med basår 2017.

>> MILJÖLEDNINGSCERTIFIERING I HUNTINGDON

I juli 2020 certifierades framgångsrikt miljöledningssystemet i Gränges produktionsanläggning i Huntingdon, i enlighet med miljöledningsstandarden ISO 14001:2015. Genom certifieringen garanterar Gränges att kontinuerligt förbättra miljöprestandan och säkerställa att bolagets miljöpåverkan identifieras, mäts, analyseras och minskar. "Att erhålla den här ISO-certifieringen är inte bara en stor framgång och

ett resultat av hårt arbete av vår personal i Huntingdon, det är också ett utmärkt exempel på Gränges strategiska åtagande till hållbarhet och kontinuerliga förbättringar. Våra kunder kan vara förvissade om att vår miljöledning håller högsta standard och att vår miljöpåverkan minskar kontinuerligt", säger Patrick Lawlor, President Americas.

¹⁾ Tillgänglig på Gränges hemsida: www.granges.com/sv/hallbarhet/policyer/

ENERGI

Minska energiintensitet

Gränges arbetar för att kontinuerligt förbättra energieffektiviteten. Bolaget genomför regelbundet energikartläggningar och väljer bästa tillgängliga teknik vid nya investeringar och upprustningar. Aktiviteter för förbättrad energieffektivitet är huvudsakligen relaterade till ökat metallutbyte, värmereglering samt återvinning av överskottsvärme. Viktiga energikällor är naturgas, elektricitet och gasol och den huvudsakliga energianvändningen sker främst i omsmältnings- och gjutningsprocesserna. 2020 genomförde Gränges regionala utvärderingar av möjligheter till att förbättra energieffektiviteten, och uppdaterade sina aktivitetsplaner till 2025.

Främja förnybar energi

I produktionsanläggningen i Finspång använder Gränges elektricitet i induktionsugnar för omsmältning av aluminium och gasol i ugnar för direktförbränning. Sedan 2020 köper verksamheten i Finspång specificerad elektricitet från 100 procent (41) vattenkraft, genom den avreglerade energimarknaden i Sverige. I fabriker i Shanghai och Amerika använder verksamheterna främst naturgas, och elektricitet köps in från reglerade energimarknader,

som för närvarande främst baseras på kärnkraft och icke-förnybar energi. 2020 genomförde Gränges regionala utvärderingar av möjligheter till att öka användning av förnybar energi, och uppdaterade sina aktivitetsplaner till 2025.

VATTENHANTERING

Regionala vattenförhållanden

Gränges använder vatten framförallt för nedkylning, såsom att kyla ned produktionsutrustning och förhindra överhettning och avbrott i produktionsflödet. Produktionsanläggningarna i Amerika och Shanghai har slutna kylsystem med en hög grad av återcirkulation av vatten, vilket minskar vattenåtgången och risken för att vattnet ska förorenas. Dessutom används vatten för att bilda emulsioner i olika processteg, och för egna ändamål. Grundvatten används vid produktionsanläggningen i Huntingdon, medan kommunalt vatten används i produktionsanläggningarna i Salisbury, Newport och Shanghai. Produktionsanläggningen i Finspång använder ytvatten som hämtas från två närliggande sjöar. Vattnet används främst för kylning och släpps sedan ut i lokala vattenvägar. Mätningar görs dagligen för att säkerställa att vattenutsläppen inte innehåller farliga ämnen, och vatten som kan innehålla föroreningar behandlas externt innan det returneras till vattendrag.

Lokala vattenhanteringsplaner

Gränges hanterar vattenrelaterade frågor utifrån lokala förutsättningar eftersom företagets produktionsanläggningar är belägna i områden med olika vattenstress och risker. Information från World Resources Institutes Aqueduct Water Risk Atlas visar att produktionsanläggningarna i Finspång och Newport är belägna i områden med låg till medelhög risk, produktionsanläggningarna i Huntingdon och Salisbury i områden med medelhög till hög risk och produktionsanläggningen i Shanghai i ett område med hög risk. Inga vattenkällor bedöms vara väsentligt påverkade av vattenuttag eller utsläpp från Gränges verksamhet.

Eftersom vattenfrågor och -risker hanteras utifrån lokala förhållanden, arbetar Gränges för att implementera lokala vattenhanteringsplaner på alla sina anläggningar. Dessa planer inkluderar lokala mål och aktiviteter för att adressera vattenrelaterad påverkan, såsom ökad effektivisering, kvalitet på avloppsvatten, åtgärder för att bevara vatten samt engagemang med lokala intressenter. 2020 implementerade Gränges lokala vattenhanteringsplaner i två produktionsanläggningar: Finspång och Shanghai.

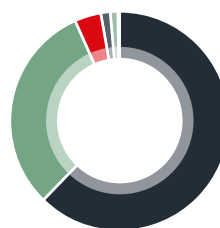
Gränges inkluderar också vattenrisker vid hållbarhetsutvärdering av leverantörer, se beskrivning på sidan 31.

>> BENCHMARK AVSEENDE OMSMÄLTNING FÖR ATT MINSKA ENERGIFÖRBRUKNING

2020 genomförde Gränges en jämförelse mellan omsmältningsugnar i Shanghai, Finspång och Amerika. Arbetssättet för att hantera ugnarna (det vill säga ladda insatsmaterial, uppvärmning och smältning, omrörning, tillsättning av flussmedel, uraskning, hålltider m m) jämfördes i syfte att minska cykeltider, energiförbrukning och bildande av aska. Ett viktigt resultat var att kunna införa en högre andel återvunnet aluminium för att ersätta primäraluminium och samtidigt begränsa både ökningen av aska som bildas och en ökad energitillförsel.

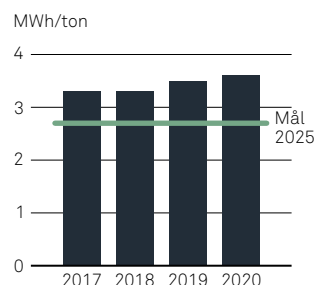
Not: Alla siffror exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

Energianvändning per energilag, 2020

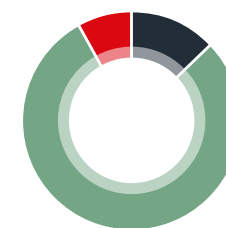


- Naturgas, 64%
- Elektricitet, 32%
- Gasol, 3%
- Diesel, 0,6%
- Fjärrvärme, 0,3%
- Bensin, 0,01%

Energiintensitet

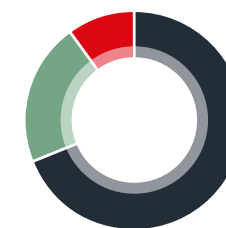


Förnybar energi, 2020



- Förnybar energi, 13%
- Icke-förnybar energi, 79%
- Kärnkraft, 8%

Vattenuttag per källa, 2020



- Ytvatten, 69%
- Grundvatten, 21%
- Vattenuttag från tredje part, 10%

SÄKERHET PÅ ARBETSPLATSEN

Sträva efter att ha en skadefri arbetsplats

Gränges arbetar för att alla aktiviteter ska förbättra arbetsmiljön, öka medvetenheten och förbättra beteenden som rör hälsa och säkerhet. Gränges strävar efter att ha en arbetsmiljö som värnar hälsa och främjar välbefinnande hos alla personer som direkt och indirekt har med bolagets verksamhet att göra. Ingen individ ska riskera att bli skadad på Gränges arbetsplatser. Säkerhetsarbetet är integrerat i Gränges koncept för lean-baserad produktion. Ett 5S-system har implementerats i alla produktionsanläggningar för att säkerställa att arbetsmiljön är ren, välordnad och säker och för att genomdriva säkra beteenden, förbättra arbetsplatseffektiviteten samt avlägsna avfall. Läs mer på sidan 22. Till följd av situationen med covid-19 implementerade samtliga Gränges produktionsanläggningar under 2020 strikta åtgärder för att kontakt mellan människor skulle undvikas och för att lämpliga hygienregler skulle tillämpas. Vidare tillämpades distansarbete där det var möjligt, för att minimera resande och personliga möten.

Identifiera faror och riskbedömning

Gränges verksamhet medför specifika säkerhetsfaror som kontinuerligt övervakas för att eliminera eller minska skaderisken. De fem kritiska kategorierna av faror har högsta prioritet: fallskydd, smält metall, mobil utrustning, slutna utrymmen samt bevakning av maskiner – bryt och lås, det vill säga säkerställa att maskinerna är helt avstängda och energilösa innan underhållsarbete påbörjas. Gränges strävar också efter att minimera medarbetarnas exponering för kemikalier och genomför riskbedömningar för att säkerställa att medarbetare använder säkra och miljövänliga alternativ.

Gränges säkerhetsstrategi är att förebygga arbetsskador genom att bättre förstå hur arbete utförs i relation till faror och tillhörande risker. Arbets säkerhetsanalyser för både repetitiva och icke-repetitiva uppgifter genomförs av experter och de personer som utför arbetet. Det innefattar att identifiera faror förknippade med arbetsuppgifter, utvärdera skaderisker samt att utveckla handlingsplaner för att hantera och mildra riskerna. Åtgärderna samordnas och prioriteras av ledningen och skyddsombuden. För att förebygga och korrigera åtgärder görs en grundorsaksanalys för alla registrerbara olyckor, incidenter som inte resulterar i skador, samt incidenter som enbart kräver första hjälpen men som skulle ha kunnat få allvarliga konsekvenser.

Säkerhetsrapportering och väsentliga aktiviteter

Gränges produktionsanläggningar bedriver strukturerade program för medarbetarengagemang med mätbara och relevanta styrande nyck-

eltal. Detta inkluderar ett program där medarbetare och seniora chefer tillsammans går runt på anläggningarna, observerar aktiviteter samt diskuterar riskbeteenden och förbättringar (s.k. walk, observe, communicate). Alla incidenter och olyckor registreras och klassificeras av medarbetare i lokala incidentrapporteringsystem. Säkerhetsprestanda följs upp vecko- och månadsvis och varje anläggning sätter säkerhetsmål som en del av affärsplaneringscykeln.

Exempel på aktiviteter som har implementerats under 2020 är förbättrad åtskillnad mellan fotgängare och mobil utrustning (gaffeltruckar, traverser, lastmaskiner etc.) i verksamheten i Finspång. Verksamheten i Amerika har implementerat en ny säkerhetsstandard för smält metall som omfattar personlig skyddsutrustning och ett nytt system för rutinmässiga granskningar av omsmältverk. Läs mer på sidan 22. Verksamheten i Shanghai har introducerat en ny app som medarbetare kan använda för att registrera osäkra förhållanden och beteenden, och för att lära sig om tillämpliga förordningar och regler.

Säkerhetsutbildning och tillgång till hälso- och sjukvård

Gränges arbetar för att förbättra medvetenheten och kunskaper kring hälsa och säkerhet. Detta inkluderar regelbundna hälsokontroller samt utbildning av medarbetare i maskinsäkerhet, personlig skyddsutrustning, brandsäkerhet, första hjälpen och krisberedskap. Alla medarbetare täcks av olycksfalls- och sjukförsäkring. Omfattande säkerhetsutbildning genomförs för alla medarbetare minst en gång per år, och kurser tillhandahålls regelbundet för personal i produktionen, ledningen och nyanställda. Medarbetare i produktionen får särskild säkerhetsutbildning som täcker specifika områden, såsom förebyggande av hand- och fingerskador. Alla nyanställda slutför säkerhetsutbildning innan de börjar.

Utbyte av goda erfarenheter

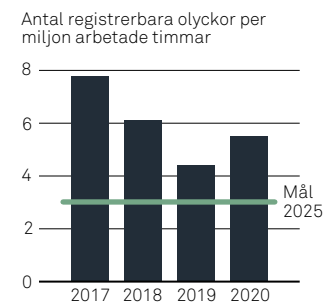
Gränges kommunicerar aktivt säkerhetsrelaterad information för att öka medvetenheten om incidenter och förhindra att de upprepas. För att dela best practice och harmonisera arbetsprocesser genomför företaget vanligtvis interna säkerhetsinspektioner vid anläggningarna var sjätte månad, med fokus på de fem mest kritiska riskkategorierna samt på brandsäkerhets- och miljöfrågor. Korrigering åtgärder integreras i anläggningarnas förbättringsplaner och rapporteras till de regionala skyddskommittéerna. Till följd av situationen med covid-19 och reserestriktioner har Gränges endast genomfört en sådan inspektion 2020. För att främja ökad säkerhet sker också samarbete och kunskapsutbyte med andra företag genom branschorganisationer. Ett sådant exempel är European Aluminiums arbetsgrupp för säkerhet.

>> FÖRBÄTTRAD SÄKERHET FÖR FOTGÄNGARE I PRODUKTIONSANLÄGGNINGEN I FINSPÅNG

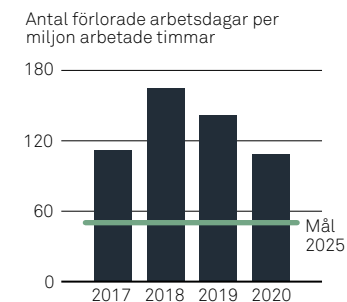
En av de största säkerhetsriskerna i Gränges produktionsanläggning i Finspång är de potentiella mötena mellan fotgängare och mobil utrustning (gaffeltruckar, traverser, lastmaskiner etc.). Under flera år har produktionsanläggningen genomfört ett kontinuerligt arbete för att förbättra separationen för fotgängare, och nyligen togs ett strategiskt beslut för att påskynda genomförandet av förbättringsaktiviteter. Projektet startade med en riskbedömning, utförd av EHS-personalen, projektavdelningen, chefer och fackliga säkerhetsrepresentanter, och resulterade i en övergripande plan för separation av fotgängare, både inomhus och utomhus. Till förbättringar som har implementerats hör omdirigering av gångvägar och eliminering av platser där fotgängare riskerar att krocka med vägar för mobil utrustning. Gångvägar har vid behov också skyddats med kraftiga räcken och grindar och en tydlig färgmarkering. De flesta arbetsstationer är nu anslutna till en säker gångväg.

Not: Alla siffror exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

Total Recordable Rate



Severity Rate



Bygga jämlika och högpresterande team

Kompetenta och engagerade medarbetare utgör grunden för att Gränges kan vara innovativt och konkurrenskraftigt. Genom att vara en öppen och inkluderande arbetsgivare, strävar företaget efter att erbjuda en arbetsplats präglad av mångfald där medarbetarna kan nå sin fulla potential och bidra till att utveckla en högpresterande organisation. 2020 hade Gränges i genomsnitt 1 647 medarbetare (1 797), exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgi.¹⁾

MEDARBETARNAS VÄLBEFINNANDE

Främja hälsa och välmående

Att ha engagerade och välmående medarbetare är en förutsättning för en innovativ, konkurrenskraftig och produktiv verksamhet, och misskötsel av hälsa och välbefinnande kan leda till betydande kostnader för både Gränges och medarbetarna. I och med covid-19-pandemin 2020 har företagets fokus på medarbetarnas hälsa ökat ytterligare. Exempel på covid-19-relaterade åtgärder inkluderar möjligheter att arbeta flexibelt och på distans, riktlinjer för resor för att säkerställa säkerheten för medarbetare som har återvänt från privat- eller affärsresor, uppdaterade mötespolicyer så väl som att säkerställa tillgång till medicinsk utrustning och desinfektionsprodukter.

Tillgång till hälso- och sjukvård

För att främja medarbetarnas hälsa och välmående erbjuder Gränges hälso- och sjukvård, både på och utanför arbetsplatsen. Till förmånerna hör flexibla arbetsmöjligheter, företagshälsovård, friskvårdsbidrag och stöd till medarbetare som har återkommande sjukdomar. Medarbetare och kontraktsanställda har tillgång till första hjälpen-vård vid produktionsanläggningarna. Utanför anläggningarna erbjuds medarbetarna förebyggande och regelbundna hälsokontroller samt tillgång till sjukvård hos godkända vårdgivare, vid arbetsskada eller sjukdom. Gränges erbjuder också hälso- och sjukvård utanför arbetet när det gäller tobaks- och nikotinavvänjning, kostråd, stressminskning och psykisk hälsa. Gränges behandlar all personlig hälsorelaterad information med sekretess och hanterar medicinsk information och journaler i enlighet med lokal lagstiftning. 2020 implementerade Gränges verksamhet i Finspång ett nytt verktyg för hälsosam ekonomi, som gör det möjligt för anställda att prognostisera sina framtida pensioner och säkerställa finansiell stabilitet både i hemmet och på arbetsplatsen. Verksamheten i Amerika genomförde en hälsoutbildning för medarbetarna och fortsatte att driva programmet för en hälsosam privatekonomi, vilket infördes 2019.

1) Baserat på heltidstjänster.

Uppföljning av medarbetarnöjdhet

Gränges följer regelbundet upp medarbetarnas allmänna motivation och välbefinnande genom de årliga utvecklingssamtalen, beskrivna nedan. Företaget gör också medarbetarundersökningar vartannat år för att följa utvecklingen, och 2020 uppgick Engagemangindex till 78 (77), något högre än vid den senaste mätningen och i linje med relevanta benchmarks från andra industribolag. Gränges använder resultaten från medarbetarundersökningarna för att sätta lokala handlingsplaner.

KARRIÄR- OCH LEDARSKAPSUTVECKLING

Attrahera och utveckla talanger

Gränges strävar efter att erbjuda goda arbetsvillkor och intressanta karriärutvecklingsmöjligheter för att attrahera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare. Företaget bedriver en strukturerad rekryteringsprocess för att säkerställa att företaget anställer kompetenta och talangfulla medarbetare. I rekryteringsprocessen ska, allt annat lika, individer från underrepresenterade grupper ges prioritet för att främja mångfald i personalstyrkan. För att säkerställa att medarbetarna är engagerade och motiverade genomför Gränges årliga utvecklingssamtal samt lönesamtal.

En strukturerad process för performance management

Gränges har en strukturerad process för prestations- och kompetensutveckling och alla medarbetare har årliga utvecklingssamtal. För att säkerställa effektiv och kontinuerlig kompetensutveckling, talent management och successionsplanering, ska alla medarbetare också ha en individuell utvecklingsplan. 2020 hade alla medarbetare, förutom medarbetare i produktionen i Shanghai, en sådan plan, vilket motsvarade 81 procent (80) av den totala personalstyrkan. Gränges arbetar aktivt för att erbjuda medarbetare möjlighet till karriär- och ledarskapsutveckling och har som ambition att fylla varannan ledig chefsposition med interna kandidater.



>> RESULTATÖVERSIKT

Nyckeltal	Mål 2025	Måluppfyllelse 2020
Andel medarbetare som årligen har ett utvecklingssamtal, %	100	100 (100)
Andel kvinnor bland ledande befattningshavare ¹⁾ , %	> 30	21 (20)
Engagemangindex	> 85	78 (77)

Not: Alla siffror exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgi.
1) Medarbetare som kvalificeras till att delta i Gränges långsiktiga incitamentsprogram (LTI).

>> Gränges är ledande inom många områden när det gäller hållbarhet. Framöver är det väldigt viktigt att vi gör hållbarhet till en central del av vår företagskultur, så att alla medarbetare är engagerade och tar hänsyn till hållbarhetsaspekter i sitt dagliga arbete."

Rosa Laxamana, Supply Chain Manager
Gränges Americas

Kompetensutveckling och utbildning

Gränges arbetar aktivt för att tillhandahålla möjligheter till utbildning och kompetensutveckling för att på så sätt utveckla ledarskapet. Ledarskapsutbildningar genomförs i enlighet med regionala behov och omfattar både nuvarande och potentiella ledare och talanger. För att möjliggöra en mer strukturerad kompetensutveckling började Gränges 2020 att implementera en ny plattform för lärande (ett s.k. LMS). Framöver kommer denna plattform att möjliggöra att viktiga mätetal såsom antalet utbildningstimmar per medarbetare följs upp på ett mer effektivt sätt.

Gränges verksamhet i Finspång initierade 2020 en lokal företagsutbildning för att öka medarbetarnas förståelse för alla delar av affärsverksamheten och för att stärka företagskulturen. Totalt genomgick 75 procent av medarbetarna utbildningen innan covid-19-restriktioner gjorde det svårt att slutföra den. Gränges verksamhet i Amerika lät flera chefer gå ledarskapsutbildningar vid Louisiana State University innan covid-19-restriktionerna infördes. Verksamheten i Shanghai genomförde en internutbildning i ISO 14001 för att förbättra förståelsen av och anpassa verksamheten till kraven i miljöledningssystemet.

MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

En inkluderande företagskultur

Gränges strävar efter att erbjuda en icke-diskriminerande och inkluderande arbetsmiljö som tar tillvara på anställdas olika perspektiv, erfarenheter och idéer. En mångfacetterad personal-

styrka speglar också den internationella marknad där Gränges är verksam. Viktiga mångfaldsfrågor för Gränges inkluderar jämställdhet mellan kön samt ras och etniskt ursprung, där den senare frågan framförallt är tillämplig för företagets verksamhet i Amerika. I enlighet med Gränges mångfaldspolicy ska ingen medarbetare diskrimineras på grund av kön, ålder, livsåskådning, bakgrund, sexuell läggning, etnicitet, fysisk förmåga eller liknande.

Gränges företagskultur och kärnvärden – engagerad, handlingskraftig, innovativ och tillgänglig – vägleder medarbetarna i det dagliga arbetet och lägger grunden för hur medarbetarna ska bedriva affärer på ett ansvarsfullt, etiskt och öppet sätt. Att vara tillgänglig till exempel medför att medarbetare ska främja lika möjligheter och rättvisa på arbetsplatsen, såväl som att ha en fördomsfri attityd. Läs mer på sidan 20.

Sträva efter jämn könsfördelning

Att förbättra könsfördelningen i den totala personalstyrkan och bland ledande befattningshavare är högprioriterat i hela organisationen. Företaget ska öka andelen kvinnor i både produktionen och bland tjänstemännen och strävar efter att arbeta på ett strukturerat sätt för att ytterligare utveckla och tillhandahålla karriärmöjligheter för kvinnor, och bygga en större intern pipeline av kvinnliga kandidater vid rekrytering till seniora chefspositioner.

2020 hade Gränges 21 procent kvinnor (20) bland ledande befattningshavare och 15 procent (14) i den totala personalstyrkan, en liten ökning jämfört med 2019. Utmaningar för en jämnare könsfördelning

inkluderar låg personalomsättning i vissa regioner, minskad personalstyrka i vissa produktionsanläggningar till följd av personalneddragningar och svagare marknadsförhållanden, att verksamheten är belägen på landsbygden där det är svårt att hitta rätt kompetens, samt att verksamheten bedrivs i länder där könsroller till stor del är traditionella.

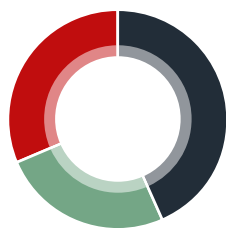
Koncerngemensamma principer och lokala planer

Gränges hanterar frågor och aktiviteter som rör mångfald och inkludering främst på lokal och regional nivå, även om koncerngemensamma principer lägger grunden för detta arbete. Exempelvis har företaget en koncerngemensam princip att ha minst en kvinna i den slutliga intervjufasen i varje rekryteringsprocess, och i de fall där det är få eller inga kvinnliga sökande utvidgas rekryteringsprocessen, för att göra en bredare sökning. Till andra principer hör att genomföra strukturerade avgångsintervjuer för att följa upp könsrelaterade frågor, att kartlägga och analysera medarbetarundersökningar när det gäller skillnader mellan män och kvinnor i olika frågor, samt att erbjuda aktiviteter för att öka medvetenheten, medarbetarnas förståelse, samt upptäcka eventuell förekomst av fördomar relaterade till mångfald.

Till följd av att centrala fackliga avtal var försenade, genomförde verksamheten i Finspång inte någon lönekartläggning för att upptäcka könsrelaterade löneskillnader 2020. Däremot bekräftades att de få löneskillnader som identifierades 2019 inte var könsrelaterade.

Not: Alla siffror exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgi.

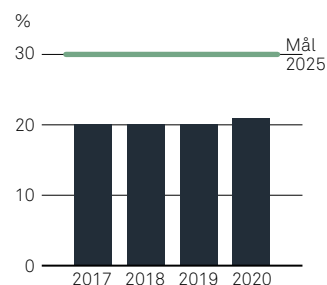
Medarbetare per region, 2020¹⁾



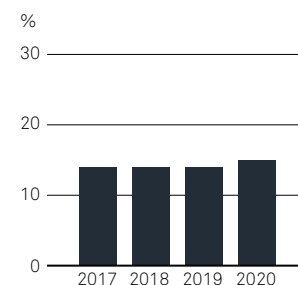
■ Amerika, 43%
■ Europa, 25%
■ Asien, 31%

1) Baserat på heltidstjänster.

Kvinnor bland ledande befattningshavare



Kvinnor i total personalstyrka



>> ÖKAT MÅNGFALDSFOKUS I GRÄNGES FINSPÅNG

Gränges verksamhet i Finspång har under året vidtagit flera åtgärder för att förbättra arbetsmiljön för kvinnor. Åtgärder som har vidtagits inkluderar mer anpassade arbetskläder såväl som diskussioner med gaffeltrucksföretag och arbetsmiljöergonomen, för att anpassa och justera inställningarna på gaffeltruckarna för att bättre passa individer av alla längder. Sedan 2019 träffas en grupp kvinnliga skyddsombud regelbundet för att diskutera exempelvis ergonomi relaterad till maskiner, kläder och utrustning såväl som attityder och lönenivåer.

Upprätthålla god affärsetik

Gränges verksamhet ska drivas enligt sunda affärsprinciper, i enlighet med och utöver tillämpliga lagar och regler. Alla medarbetare förväntas stödja företagets värderingar och agera ansvarsfullt mot varandra och mot affärspartners.

GOD AFFÄRSETIK

Agera etiskt och ansvarsfullt

Gränges globala uppförandekod beskriver etiska principer och är vägledande kring vad Gränges anser vara ett ansvarsfullt agerande och hur affärsverksamheten ska bedrivas på ett ansvarsfullt sätt. Uppförandekoden finns tillgänglig på lokala språk och gäller alla medarbetare och styrelseledamöter, visstidsanställda, mellanhänder, agenter eller andra som agerar på uppdrag av Gränges. Uppförandekoden bygger på internationella standarder¹⁾ för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupcion, vilket inkluderar FN:s Global Compact och dess tio principer. Den omfattar praktiska rekommendationer kring hur medarbetare bör agera i olika situationer, samt definitioner och länkar till andra policyer. 2020 genomförde Gränges mindre uppdateringar i uppförandekoden och lanserade en ny version av denna.

Motverka korrupcion

Gränges principer och arbete för att förhindra mutor och andra typer av korrupcion sammanfattas i den globala antikorrupcionspolicyn. Eftersom korrupcion kan förhindra ekonomisk utveckling, snedvridda konkurrensen, öka kostnader samt skada förtroende och rykte har Gränges nolltolerans för korrupcion och kommer alltid att agera snabbt, stringent och kraftfullt om korrupcion eller ett oetiskt beteende upptäcks. Det skulle vara kostsamt både för Gränges som företag och för individer, och kan leda till fängelse och böter.

Gränges kräver också att betydande leverantörer²⁾ ska följa bolagets uppförandekod för leverantörer eller en motsvarande standard, som inbegriper principer om förbud mot korrupcion, mutor och otillbörliga fördelar. Mer information finns på sidan 31.

Årliga onlineutbildningar

För att säkerställa en effektiv implementering av uppförandekoden och antikorrupcionspolicyn, och i enlighet med Gränges mål för 2025, genomför bolaget årliga utbildningar som omfattar alla medarbetare, Gränges styrelse samt kontraktsanställda. Utbildningarna kombinerar fakta och riktlinjer med praktiska etiska dilemman. 2020 var deltagandet 100 procent för både utbildningen i uppförandekoden (99) och utbildningen i antikorrupcion (100).

Upptäcka oegentligheter

För att upptäcka oegentligheter som allvarligt kan skada Gränges affärsverksamhet eller medarbetare har Gränges en externt hanterad visselblåsarfunktion som kan nås via bolagets intranät, den externa webbplatsen, eller via telefon. Detta gör det möjligt för medarbetare och externa affärspartners att tillhandahålla information anonymt och utan rädsla för repressalier. Genom att snabbt upptäcka och åtgärda oegentligheter är Gränges i en bättre position att hantera underliggande orsaker innan de blir ohanterliga. Gränges tar stor hänsyn till och skyddar individers personliga integritet och hanterar inlämnad information i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

2020 rapporterades åtta fall (två) genom visselblåsarfunktionen. Samtliga fall var relaterade till interna arbetsförhållanden och inget kvalificerades som ett visselblåsarfall i enlighet med GDPR-förordningen om lagring och behandling av personuppgifter. Inga incidenter som rör korrupcion upptäcktes och inga affärskontrakt sades upp, eller avstods från att förnyas, till följd av korrupcion.



>> RESULTATÖVERSIKT

Nyckeltal	Mål 2025	Måluppfyllelse 2020
Andel medarbetare som årligen utbildats i Gränges uppförandekod, %	100	100 (99)
Andel tjänstemän som årligen utbildats i antikorrupcion, %	100	100 (100)

Not: Alla siffror exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

Säkerställa effektiv implementering

Gränges genomför regelbundet internrevisioner av sina lokala verksamheter, vilket inkluderar effektiv implementering av policyer såsom uppförandekoden, uppförandekoden för leverantörer och antikorrupcionspolicyn. Internrevisionsprogrammet innefattar kriterier för att säkerställa att medarbetarna är medvetna om policyer och visselblåsarfunktionen, att relevanta personer har genomfört utbildning i uppförandekoden och i antikorrupcion, samt verifierar att uppförandekoden för leverantörer har implementerats och undertecknats av leverantörer. Under 2020 genomfördes en sådan internrevision. Vid behov och när det är tillämpligt anlitar Gränges en tredje part för att genomföra due diligence. Ingen sådan due diligence genomfördes under 2020.

1) FN:s Global Compact, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s globala mål för hållbar utveckling samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

2) Leverantörer med ett inköpsvärde över 5 MSEK, 5 MCNY eller 0,5 USD.

Hållbarhetsnoter

Om Gränges hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsinformationen i den här redovisningen avser räkenskapsåret 2020 och omfattar alla Gränges helägda verksamheter vid ingången av 2020. Detta innebär att hållbarhetsredovisningen för 2020 inte inkluderar Gränges Konin, vilket förvärvades i november 2020 eller Gränges Powder Metallurgy som etablerades i oktober 2020.¹⁾ Se sidan 104 för en förteckning över koncernföretag. Den lagstadgade hållbarhetsredovisningen enligt den svenska årsredovisningslagen, har avgivits av Gränges styrelse. För mer information, se sidan 48.

Gränges hållbarhetsredovisning har upprättats i enlighet med GRI Standards: Core. Redovisningen utgör även Gränges så kallade "Communication on Progress" i enlighet med FN:s Global Compact riktlinjer. Rapporten och dess innehåll har inte granskats externt. GRI:s riktlinjer om redovisningsprinciperna väsentlighet, intressentengagemang, hållbarhetssammanhang och fullständighet har använts för att definiera rapportens innehåll.

Gränges har publicerat en hållbarhetsredovisning årligen sedan 2015. Bolagets senaste hållbarhetsredovisning publicerades den 19 mars 2020. Gränges avser att fortsätta publicera en redovisning årligen.

För mer information, vänligen kontakta:

Sofia Hedevåg, SVP Sustainability
sofia.hedevag@granges.com
+ 46 733 03 79 79

1) Gränges Powder Metallurgy bygger på Gränges förvärv av de återstående 49 procenten av aktierna i Getek GmbH och Dispal®. Getek GmbH var vid början av 2020 ett samägt produktionsbolag.



Hållbarhetsstyrning

Gränges hållbarhetsarbete leds av koncernledningen och SVP Sustainability som koordinerar, faciliterar och driver den globala hållbarhetsstrategin, långsiktiga mål och hållbarhetsrelaterade policyer. SVP Sustainability kommunicerar också hållbarhetsresultat och -framsteg till olika intressenter, samt koordinerar en fortlöpande dialog med intressenterna.

Gränges VD presenterar regelbundet globala hållbarhetsresultat till styrelsen, som granskar och följer upp resultaten mot företagets mål. Styrelsen är ansvarig för företagets globala hållbarhetsstrategi, långsiktiga mål och policyer, samt godkänner den årliga hållbarhetsredovisningen.

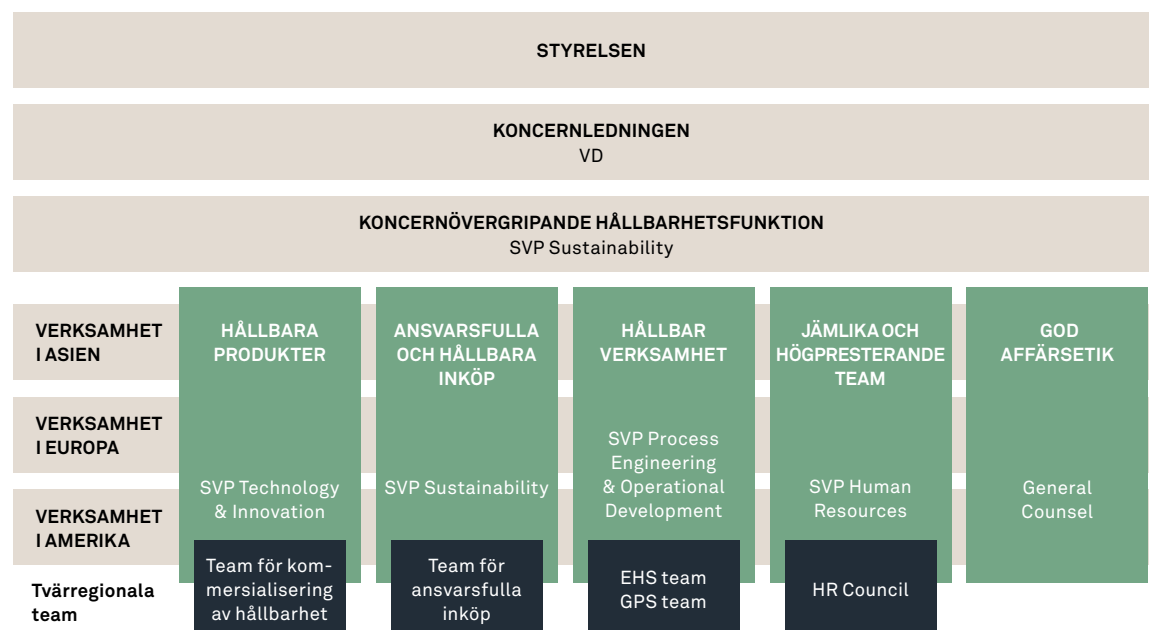
Koncernledningen säkerställer att Gränges globala hållbarhetsstrategi, långsiktiga mål och policyer är i enlighet med företagets vision och strategi. Koncernledningen granskar och följer upp håll-

barhetsresultatet mot hållbarhetsmålen, samt beslutar om globala prioriteringar avseende hållbarhetsarbetet.

Som framgår av illustrationen nedan styrs varje hållbarhetsområde av en representant från koncernledningen. Denna individ föreslår globala hållbarhetsprioriteringar och koordinerar med Gränges lokala verksamheter via tvärregionala team för att implementera lokala hållbarhetsaktiviteter inom ett specifikt hållbarhetsområde. Sedan maj 2020 ansvarar SVP Sustainability för hållbarhetsområdet Ansvarsfulla och hållbara inköp.

De lokala verksamheterna säkerställer vidare att en lokal hållbarhetsstrategi, långsiktiga mål och policyer finns på plats och att dessa är i enlighet med den globala strategin samt möter de lokala behoven. Verksamheterna rapporterar också hållbarhetsresultat och framsteg lokalt.

GRÄNGES HÅLLBARHETSORGANISATION



Intressentdialog

Gränges arbetar för att ha en långsiktig och öppen dialog med sina intressenter. Intressenternas delaktighet är en prioriterad fråga för Gränges som för en löpande dialog med intressenterna för att förvissa sig om att bolaget möter deras förväntningar. Bolaget har även, som en del i processen kring sin hållbarhetsredovisning, strukturerade dialoger med utvalda intressenter för att identifiera viktiga hållbarhetsfrågor och rapportinnehåll. De viktiga frågor som har lyfts fram i intressentdialogen utgör centrala delar i bolagets väsentlighetsanalys och rapportering. Gränges har identifierat fem övergripande intressentgrupper att inkludera i sin intressentdialog: kunder, medarbetare, investerare, samhälle och leverantörer.

Gränges genomförde en omfattande och strukturerad intressentdialog 2016 (Kina och Sverige) och 2017 (USA). En webbaserad enkät genomfördes som syftade till att hjälpa till att identifiera vilka hållbarhetsfrågor som var viktigast för Gränges intressenter. Frågor som inkluderades i enkäten identifierades genom analys av branschstandarder och ramverk för hållbarhetsrapportering. Enkäten innehöll också frågor som tidigare lyfts av intressenter. Respondenterna kunde även föreslå ytterligare hållbarhetsfrågor i enkäten. Totalt svarade 439 personer från olika intressentgrupper på enkäten och gav input till Gränges materialitetsanalys. Gränges genomförde också uppföljningsintervjuer med ett urval av intressenter för att få en bättre förståelse för deras förväntningar.

2020 genomförde Gränges strukturerade intervjuer med representanter för de olika intressentgrupperna i syfte att bättre förstå deras uppfattning av Gränges hållbarhetsredovisning och hållbarhetsarbete samt för att validera att företaget rapporterar på relevanta och prioriterade hållbarhetsfrågor. Gränges frågade också intressenterna om deras framtida förväntningar på Gränges från ett hållbarhetsperspektiv. Sammanfattningsvis fick Gränges positiv återkoppling på både rapporten och på hållbarhetsarbetet. Förväntningarna på framtida insatser var till exempel att arbeta mer med frågor som rör klimatförändringar, återvinning av uttjänta produkter, öka kommunikationen om hållbara produkter och framtida möjligheter, samt kvantifiera bidraget till en grön omställning. Input från intressenterna har integrerats i den här hållbarhetsrapporten för 2020.

Intressentgrupp	Forum för dialog	Viktiga hållbarhetsfrågor för intressenterna	Sida
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> Kundundersökning Mässor, seminarier Löpande dialog Kundenkäter Intressentundersökningar och djupintervjuer 	<ul style="list-style-type: none"> Kundnöjdhet Hållbar och ansvarsfull innovation Energi och utsläpp Hälsa och säkerhet Produktprestanda ur ett livscykelperspektiv Återvunnet aluminium och råmaterial Leverantörsutvärderingar 	14, 30 30 28–29, 32–34, 117–119 35, 36, 120, 122 30, 116 31–32, 117 31, 116
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> Årliga utvecklingssamtal Medarbetarundersökningar vartannat år Internutbildningar Kommunikation via intranätet Intressentundersökningar och djupintervjuer Arbetsplatsmöten 	<ul style="list-style-type: none"> Mångfald och jämställdhet Utsläpp till luft och vatten Etik och antikorrupcion Gränges som arbetsplats Hälsa och säkerhet Produktprestanda ur ett livscykelperspektiv Leverantörsutvärderingar 	37, 121 28–29, 32–33, 118–119 38, 122 35–37, 120–122 35, 36, 120, 122 30, 116 31, 116
Investerare	<ul style="list-style-type: none"> Årsstämma Kvartalsrapporter och årsredovisning Kapitalmarknadsdagar Kvartalsvisa telefonkonferenser Investerar- och analytiker möten Pressmeddelanden Intressentundersökningar och djupintervjuer Hållbarhetsenkäter från leverantörer av ESG-data Gränges webbplats 	<ul style="list-style-type: none"> Kundnöjdhet Ekonomiskt resultat Hållbar och ansvarsfull innovation Energi och utsläpp Etik och antikorrupcion Gränges som arbetsplats Produktprestanda ur ett livscykelperspektiv Återvunnet aluminium och råmaterial Leverantörsutvärderingar 	14, 30 2, 64–106 30 28–29, 32–34, 117–119 38, 122 35–37, 120–122 30, 116 31–32, 117 31, 116
Samhälle	<ul style="list-style-type: none"> Samarbeten med universitet och skolor Praktikanter och studentuppsatser Lokala samarbeten, löpande dialog Deltagande i nätverk och arbetsgrupper Intressentundersökningar och djupintervjuer 	<ul style="list-style-type: none"> Engagemang i lokalsamhället Energi och utsläpp Hälsa och säkerhet 	www.granges.com/sv/hallbarhet 28–29, 32–34, 117–119 35, 36, 120, 122
Leverantörer	<ul style="list-style-type: none"> Löpande dialog Intresseundersökningar och djupintervjuer Leverantörsutvärderingar Uppförandekod för leverantörer 	<ul style="list-style-type: none"> Kundnöjdhet Ekonomiskt resultat Energi och utsläpp Etik och antikorrupcion Hälsa och säkerhet Återvunnet aluminium och råmaterial Inköpsprocesser 	14, 30 2, 64–106 28–29, 32–34 117–119 38, 122 35, 36, 120, 122 31–32, 117 31, 116

Väsentlighetsanalys och frågornas avgränsningar

I enlighet med principen om väsentlighet validerade Gränges 2020 sitt urval av väsentliga frågor genom att använda information från djupintervjuerna, vilka beskrivs på sidan 112. Gränges beslut från 2018 att

prioritera tolv hållbarhetsfrågor uppdelade på fem hållbarhetsområden utvärderades 2020 och bedömdes fortfarande vara väsentliga och relevanta.

Gränges väsentliga frågor och deras avgränsningar

Gränges hållbarhetsområde	Gränges väsentliga frågor	Motsvarande ämnen i GRI Standards	Påverkan i/på Gränges			Sida
			Leverantörer	Verksamhet	Kunder	
Hållbara produkter	Hållbar och ansvarsfull innovation	–		x	x	30
	Hållbar produktprestanda ur ett livscykelperspektiv	Materials stewardship ¹⁾	x	x	x	30, 116
Ansvarsfulla och hållbara inköp	Ansvarsfulla inköp	Leverantörsutvärdering – miljö Leverantörsutvärdering – socialt	x			31, 116
	Inköpt återvunnet aluminium	Material	x	x	x	31–32, 117
Hållbar verksamhet	Utsläpp och klimatpåverkan	Utsläpp	x	x	x	28–29, 32–33, 118–119
	Energi	Energi	x	x		34, 117
	Vattenhantering	Vatten	x	x		34, 119
	Säkerhet på arbetsplatsen	Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen		x		35, 120
Jämlika och högpresterande team	Medarbetarnas välbefinnande			x		36, 122
	Mångfald och jämställdhet	Mångfald och jämställdhet		x		37, 121
God affärsetik	Karriär- och ledarskapsutveckling	Yrkesutbildning och annan utbildning		x		36–37, 121
	Etik och antikorrupktion	Antikorrupktion	x	x	x	38, 122

1) GRI G4 Mining and Metals Sector Supplement.

Externa initiativ och samarbeten

Gränges deltar i följande branschinitiativ: Aluminium Association, Aluminium Stewardship Initiative, Big Science Sweden, China Non-ferrous Metals Industry Association, European Aluminium, European Aluminium Foil Association, Fordonskomponentgruppen, Global Aluminium Foil Roller Initiative, Nonferrous Metals Society of Shanghai, Shanghai Aluminium Trade Association, Svenskt Aluminium och Svenskt Näringsliv.

Gränges verksamhet i Europa är också medlem i de lokala föreningarna Näringslivsrådet, Vision East Sweden och Östsvenska

Handelskammaren, eftersom det finns ett strategiskt intresse på lokal nivå för områden såsom rekrytering, infrastruktur och inflytande över viktiga politiska frågor.

Gränges stödjer internationella standarder gällande mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö och antikorrupktion, FN:s Global Compact, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Gränges bidrar också till Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling, se sidan 114.

Extern rapportering och bedömning

Gränges hållbarhetsresultat och -styrning utvärderas löpande av kunder, hållbarhets/ESG-analytiker och andra intressenter. Detta är en viktig del i den löpande intressentdialogen och i linje med bolagets ambition att tillhandahålla tillförlitlig information som intressenterna kan använda för att bedöma Gränges. Nedan är några exempel på Gränges externa rapportering och hållbarhetsbedömningar.

Global Reporting Initiative (GRI): Gränges hållbarhetsredovisning upprättas i enlighet med GRI Standards: Core. Ett fullständigt GRI-index finns på sidorna 123–125.

Global Compact: Hållbarhetsinformationen i den här redovisningen utgör Gränges så kallade "Communication on Progress" i enlighet med FN:s Global Compacts riktlinjer.

MSCI: Gränges erhöll betyget AA i MSCI:s ESG-analys 2020, vilket positionerade Gränges bland de sex procent bästa företagen inom metall och gruvidrift (icke-ädla metaller).¹⁾ MSCI ESG Research gör MSCI ESG-klassificeringar på publika bolag samt på ett fåtal privata bolag på en skala mellan AAA (högsta nivå) och CCC (lägsta nivå), beroende på exponering för branschspecifika ESG-risker och förmågan att hantera dessa risker jämfört med andra branschaktörer.

EcoVadis: Gränges erhöll också en silvermedalj i EcoVadis hållbarhetsranking 2020, vilket innebär att bolaget är bland de bästa sju procenten av bedömda företag i branschen (framställning av andra metaller än järn).

Aluminium Stewardship Initiative (ASI): Gränges har också erhållit certifiering enligt ASI:s Performance Standard för produktionsanläggningarna i Shanghai (juli 2019) och Finspång (februari 2021), vilket visar att Gränges produkter tillverkas på ett ansvarsfullt och hållbart sätt.

1) The use by Gränges of any MSCI ESG research lic or its affiliates ("MSCI") data, and the use of MSCI logos, trademarks, service marks or index names herein, do not constitute a sponsorship, endorsement, recommendation, or promotion of Gränges by MSCI. MSCI services and data are the property of MSCI or its information providers, and are provided "as-is" and without warranty. MSCI names and logos are trademarks or service marks of MSCI.



De globala målen för hållbar utveckling

Gränges bidrar till Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling. I tabellen nedan beskrivs de globala mål som har identifierats som mest relevanta för Gränges verksamhet och de mål till vilka Gränges kan bidra mest och där påverkan är som störst.

Globala mål för hållbar utveckling och tillämpliga delmål	Namn på globala mål för hållbar utveckling	Gränges bidrag till de globala målen för hållbar utveckling	Gränges väsentliga frågor	Globala mål för hållbar utveckling och tillämpliga delmål	Namn på globala mål för hållbar utveckling	Gränges bidrag till de globala målen för hållbar utveckling	Gränges väsentliga frågor
 3.8 3.9	God hälsa och välbefinnande	<ul style="list-style-type: none"> Gränges arbetar för att attrahera och behålla kompetenta medarbetare och säkerställa goda arbetsvillkor, inklusive tillgång till viktiga vårdtjänster och mediciner. Gränges strävar efter att minimera medarbetarens exponering för kemikalier, och gör kemiska riskbedömningar genom att använda försiktighetsprincipen, för att säkerställa att medarbetare använder alternativ som är så säkra och miljövänliga som möjligt. 	<ul style="list-style-type: none"> Medarbetarnas välbefinnande 	 9.4	Hållbar industri, innovationer och infrastruktur	<ul style="list-style-type: none"> Gränges arbetar för att utveckla hållbara produkter. Företaget arbetar för att dra nytta av egenskaperna hos aluminium (låg vikt, återvinningsbart etc.) för att möjliggöra övergången till effektiva fordonsapplikationer med låga klimatutsläpp (öka bränsleeffektiviteten i fordon) och i andra branscher såsom HVAC. 	<ul style="list-style-type: none"> Hållbar och ansvarsfull innovation Hållbar produktprestanda ur ett livscykelperspektiv
 4.4	God utbildning för alla	<ul style="list-style-type: none"> Gränges arbetar för att attrahera och behålla kvalificerad arbetskraft och arbetar nära universitet etc. för att ge studentkontakt med företagsvärlden. Gränges arbetar för att utveckla kompetenser som både förbättrar medarbetarens individuella prestationer samt är till gagn för företaget. Varje medarbetare och deras respektive chef fattar beslut om individuell utbildning och utveckling, som en del av det årliga utvecklingssamtalet. 	<ul style="list-style-type: none"> Karriär- och ledarskapsutveckling 	 10.3	Minskad ojämlikhet	<ul style="list-style-type: none"> Gränges arbetar för att säkerställa lika möjligheter och motverka diskriminering i sin personalstyrka. Detta följs upp av exempelvis medarbetarundersökningar vartannat år. Gränges arbetar för att främja en öppen och icke-diskriminerande arbetsmiljö i sin leverantörskedja. 	<ul style="list-style-type: none"> Mångfald och jämställdhet
 5.1 5.5	Jämställdhet	<ul style="list-style-type: none"> Gränges arbetar för att främja lika möjligheter, mångfald och jämställdhet och har som mål att minst 30 procent av ledande befattningshavare ska vara kvinnor 2025. Gränges verksamhet i Europa genomför årligen en lönekartläggning för att upptäcka osakliga könrelaterade skillnader. Gränges arbetar för att främja en öppen och icke-diskriminerande arbetsmiljö i sin leverantörskedja. 	<ul style="list-style-type: none"> Mångfald och jämställdhet 	 11.6	Hållbara städer och samhällen	<ul style="list-style-type: none"> Gränges arbetar för att dra nytta av aluminiumets hållbarhets-egenskaper (låg vikt, återvinningsbart etc.) och utvecklar HVAC-lösningar som bidrar till energieffektiva och hållbara byggnader. 	<ul style="list-style-type: none"> Hållbar och ansvarsfull innovation Hållbar produktprestanda ur ett livscykelperspektiv
 12.2 12.4 12.5 12.6	Hållbar konsumtion och produktion	<ul style="list-style-type: none"> Gränges arbetar för att förbättra materialeffektiviteten och återvinningsgraden och minimera skadliga utsläpp och avfall. Företaget genomför analyser avseende farliga kemikalier, och byter ut skadliga kemikalier för att minska medarbetarnas exponering för dessa. Gränges integrerar hållbarhetsinformation i sin rapporteringscykel och publicerar årligen en hållbarhetsredovisning. Gränges arbetar för att säkerställa hållbara upphandlingsmetoder och spårbarhet i leverantörskedjan. Företaget arbetar för att främja och förbättra produkters hållbarhetsprestanda i ett livscykelperspektiv. Gränges arbetar för att utveckla innovativa produkter som kan minska energibehovet när de används. 	<ul style="list-style-type: none"> Ansvarsfulla inköp Vattenhantering 	 13.1 13.3	Bekämpa klimatförändringarna	<ul style="list-style-type: none"> Gränges arbetar för att förbättra energieffektiviteten och har initierat ett arbete för att öka användningen av förnybar energi. Gränges utvecklar hållbara produkter som sftar till att förbättra kundernas och slutanvändarnas energieffektivitet. Gränges arbetar för att förstå klimatriskerna och för att företagets verksamhet och leverantörskedja ska vara mer motståndskraftiga. Gränges har som mål för 2025 att minska klimatutsläpp per ton från egen verksamhet och inköpt energi med 25 procent jämfört med 2017, samt att minska klimatutsläpp per ton från inköpta material och tjänster. 	<ul style="list-style-type: none"> Hållbar och ansvarsfull innovation Utsläpp och klimatpåverkan Energi Ansvarsfulla inköp
 6.3 6.4 6.5	Rent vatten och sanitet för alla	<ul style="list-style-type: none"> Gränges arbetar för att minska utsläppen till både luft och vatten. Företaget har ett mål att implementera lokala vattenhanteringsplaner baserade på lokala vattenförhållanden (kvalitet, kvantitet och styrning) på alla produktionsanläggningar till 2025. Sådana planer ska omfatta lokala mål och handlingsplaner för att hantera vattenrelaterad påverkan, vilket inkluderar förbättringar för en ökad effektivisering. Gränges arbetar för att införa mekanismer för att identifiera vattenrisker längs den globala leverantörskedjan. 	<ul style="list-style-type: none"> Energi 	 16.5	Fredliga och inkluderande samhällen	<ul style="list-style-type: none"> Gränges har nolltolerans för mutor och andra typer av korruption i sin verksamhet och har som mål 2025 att alla tjänstemän årligen ska utbildas i antikorrupktion. 	<ul style="list-style-type: none"> Etik och antikorrupktion
 7.2 7.3	Hållbar energi för alla	<ul style="list-style-type: none"> Gränges har initierat ett arbete för att öka andelen förnybar energi i sin verksamhet och för att främja en ökad användning av förnybar energi i sin leverantörskedja, eftersom det är ett sätt att minska klimatavtrycket från leverantörskedjan. Gränges arbetar för att förbättra energitintensiteten och har som mål att minska energiintensiteten med 17 procent till 2025, jämfört med 2017. 	<ul style="list-style-type: none"> Karriär och ledarskapsutveckling Mångfald och jämställdhet Ansvarsfulla inköp Inköpt återvunnet aluminium Säkerhet på arbetsplatsen 	 17.16	Genomförande och globalt partnerskap	<ul style="list-style-type: none"> Gränges undertecknade FN:s Global Compact 2016 och samarbetar med branschorganisationer och lokala föreningar och nätverk för att främja och stödja partnerskap för en hållbar utveckling. Gränges arbetar för att främja och förbättra aluminiumets hållbarhetsprestanda (i ett livscykelperspektiv) genom samarbete i värdekedjan. Ett exempel är Gränges deltagande i Aluminium Stewardship Initiative (ASI). 	<ul style="list-style-type: none"> Hållbar produktprestanda ur ett livscykelperspektiv Ansvarsfulla inköp
 8.4 8.5 8.7 8.8	Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	<ul style="list-style-type: none"> Gränges arbetar för att förbättra resurseffektiviteten i sin verksamhet genom ökad energi- och materialeffektivitet samt ökad användning av återvunnet aluminium. Gränges arbetar för att säkerställa full sysselsättning och anständigt arbete med lika lön, och för att säkerställa en arbetsmiljö med hög säkerhetsstandard. Gränges arbetar för att införa mekanismer för att identifiera sociala risker längs den globala leverantörskedjan, vilket inkluderar mänskliga rättigheter (tvångsarbete, barnarbete etc.) och arbetsförhållanden. 					

Översikt hållbarhetsresultat

	Mål 2025	2020	2019	2018	Not
Hållbara produkter					
Andel produkter med tredjepartsverifierad hållbarhetsinformation tillgänglig, %	80	19	–	–	1
Ansvarsfulla och hållbara inköp					
Antal betydande leverantörer ¹⁾	–	140	158	143	2
Andel av alla betydande leverantörer som åtar sig att följa Gränges uppförandekod för leverantörer, eller en motsvarande standard, % av inköpsvärdet	100	97	99	98	2
Antal betydande leverantörer som har en tredjepartsverifierad hållbarhetsutvärdering	–	25	–	–	2
Antal leverantörsgrensningar på plats	–	5	7	10	2
Andel återvunnet aluminium av totalt inköpta metaller, %	20 ⁵⁾	22,5	19,8	16,7	3
Andel förnybar energi, %	Öka ⁶⁾	13	8	9	4
Klimatutsläpp per ton från inköpta material och tjänster (scope 3), ton CO ₂ e/ton	Minska ⁶⁾	9,6	10,5	11,2	5
Hållbar verksamhet					
<i>Miljöindikatorer</i>					
Total energianvändning, GWh	–	1 220,2	1 215,7	1 231,4	4
Energiintensitet, MWh/ton	–17% ⁶⁾	3,6	3,5	3,3	4
Klimatutsläpp per ton från egen verksamhet och inköpt energi (scope 1+2), ton CO ₂ e/ton	–25% ⁶⁾	0,83	0,82	0,76	5
Vattenuttag, tusen m ³	–	2 864	3 203	3 468	6
Antal anläggningar som har implementerat lokala vattenhanteringsplaner	Alla anläggningar	2/5	0/5	0/5	6
<i>Indikatorer arbetsplatssäkerhet</i>					
Antal registrerbara olyckor	–	20	17	23	7
Antal fall som lett till förlorade arbetsdagar	–	11	10	14	7
Antal dödsolyckor	–	0	0	0	–
Total Recordable Rate, antal registrerbara olyckor per miljon arbetade timmar	< 3,0	5,5	4,4	6,1	7
Severity Rate, antal förlorade arbetsdagar per miljon arbetade timmar	< 50	109	142	165	7

	Mål 2025	2020	2019	2018	Not
Jämlika och högpresterande team					
Antal medarbetare i genomsnitt ²⁾	–	1 647	1 797	1 699	–
Antal medarbetare vid årets slut ³⁾	–	1 774	1 782	1 803	8
Tillsvidareanställda, %	–	98	97	95	8
Visstidsanställda, %	–	2	3	5	8
Heltidsanställda, %	–	100	100	100	8
Deltidsanställda, %	–	0	0	0	8
Tjänstemän, %	–	30	31	30	8
Medarbetare i produktionen, %	–	70	69	70	8
Andel medarbetare som haft ett årligt utvecklingssamtal, %	100	100	100	99	9
Andel kvinnor i styrelsen/koncernledning ³⁾ , %	–	43/14	43/13	43/13	10
Andel kvinnor bland ledande befattningshavare ^{3),4)} , %	> 30	21	20	20	10
Andel kvinnor i total personalstyrka ³⁾ , %	–	15	14	14	10
Engagemangsindex	> 85	78	–	77	11
Sjukfrånvaro ²⁾ , %	–	2,0	1,6	1,6	11
Personalomsättning ²⁾ , %	–	16,0	11,8	9,1	11
Andel medarbetare täckta av kollektivavtal, %	–	68	68	70	–
God affärsetik					
Andel medarbetare utbildade i Gränges uppförandekod, %	100	100	99	99	12
Andel tjänstemän utbildade i antikorrupcion, %	100	100	100	–	12
Antal incidenter relaterade till korrupcion	–	0	0	0	12

Not: Alla siffror exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

1) Leverantörer med ett inköpsvärde över 5 MSEK, 5 MCNY eller 0,5 MUSD.

2) Uttryckt som heltidstjänster.

3) Antal medarbetare per 31 december.

4) Medarbetare som kvalificeras till att delta i Gränges långsiktiga incitamentsprogram (LT).

5) Gränges arbetar för att definiera och kommunicera ett upgraderat mål.

6) Jämfört med basår 2017.

Noter

1 Hållbar produktprestanda ur ett livscykelerspektiv

Kommentar: 2020 utvecklade och implementerade Gränges verksamhet i Finspång ett verktyg för livscykel- och klimatanalys (LCA/CF) som gör det möjligt att deklarerar miljöpåverkan på produktnivå, inledningsvis produkternas klimatavtryck. 2020 hade samtliga produkter producerade i produktionsanläggningen i Finspång tredjepartsverifierad hållbarhetsinformation tillgänglig, vilket motsvarar 19 procent (-) av bolagets produkter totalt sett.

Redovisningsprinciper och definitioner: Data rapporteras på regional nivå och aggregeras årligen på koncernnivå med hjälp av gemensamma definitioner och principer. Till en början kommer Gränges att deklarerar produkternas klimatavtryck, men ambitionen är att utöka informationen till att även omfatta andra kategorier av miljöpåverkan och hållbarhetsaspekter. För att säkerställa transparens och trovärdighet har Gränges anlitat IVL Svenska Miljöinstitutet för att verifiera metodiken, processen och rutinerna kopplat till klimatavtrycksanalyserna. En granskningsrapport och ett granskningsuttalande finns tillgänglig på Gränges hemsida: www.granges.com/sv/hallbarhet/hallbara-produkter/. Mer detaljer kring metodiken och centrala antaganden finns i Gränges klimatavtrycksrapport som också finns tillgänglig på bolagets hemsida.

Produkter med tredjepartsverifierad hållbarhetsinformation definieras som förpackade produkter med tredjepartsverifierad hållbarhetsinformation tillgänglig [ton] dividerat med totalt förpackade produkter [ton].

Styrning och policyer: Frågan hanteras av SVP Technology & Innovation i samarbete med regionala representanter för försäljning och produktutveckling.

Långsiktigt mål: Gränges mål för 2025 är att 80 procent av produkterna ska ha tredjepartsverifierad hållbarhetsinformation tillgänglig.

2 Ansvarsfulla inköp

Betydande leverantörer

Antal betydande leverantörer	2020	2019	2018
Asien	13	14	18
Europa	42	38	35
Amerika	85	106	90
Gränges totalt	140	158	143

Åtagande att följa uppförandekoden för leverantörer

Andel av alla betydande leverantörer som följer Gränges uppförandekod för leverantörer, eller en motsvarande standard, % av inköpsvärdet	2020	2019	2018
Asien	97	97	94
Europa	91	99	97
Amerika	100	100	100
Gränges totalt	97	99	98

Leverantörsgranskningar

Antal genomförda granskningar av betydande leverantörer	2020	2019	2018
Asien	4	5	5
Europa	0	2	5
Amerika	1	0	0
Gränges totalt	5	7	10

Kommentar: 2020 hade 127 leverantörer (154), motsvarande 97 procent (99) av det totala inköpsvärdet från betydande leverantörer, åtagit sig att följa uppförandekoden för leverantörer eller hade en motsvarande standard, i linje med Gränges hållbarhetskrav, på plats. I Gränges verksamhet i Finspång, Europa, förnyades ett fåtal leverantörskontrakt 2020 utan ett åtagande att följa uppförandekoden för leverantörer. Åtgärder för att dessa leverantörer ska skriva på dokumentet kommer att inledas 2021. 2020 hade 25 av Gränges betydande leverantörer en tredjepartsverifierad skivbordsbaserad utvärdering tillgänglig. Bolaget genomförde också fem leverantörsgranskningar (sju) på plats, varav ingen ny leverantör granskades. Verksamheten i Finspång, Europa, genomförde inga granskningar på grund av covid-19-situationen. Leverantörsgranskningar genomförs regelbundet beroende på leverantörernas strategiska betydelse och resultat från leverantörsutvärderingar. Totalt sett var fyra betydande leverantörer (19) nya 2020 och dessa kommer från och med 2021 att inkluderas i den årliga processen för ansvarsfulla inköp. Se sidan 31 för mer information.

Redovisningsprinciper och definitioner: Data rapporteras på regional nivå av inköpsorganisationerna och aggregeras årligen på koncernnivå med hjälp av gemensamma definitioner och principer. Data för Gränges AB är inkluderad i data för Europa. Alla siffror exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

Betydande leverantör definieras som en leverantör där inköpsvärdet är över 5 MSEK, 5 MCNY eller 0,5 MUSD. Lokalt inköpsvärde har konverterats till SEK genom att använda genomsnittliga valutakurser för 2020.

Styrning och policyer: Frågan hanteras av SVP Sustainability samt regionala inköpsrepresentanter. Gränges policy för ansvarsfulla inköp är styrande policy. Den beskriver koncerngemensamma principer och krav för ansvarsfulla inköp, bland annat alla leverantörer ska underteckna uppförandekoden för leverantörer. Tre av bolagets produktionsanläggningar är certifierade i enlighet med kvalitetsledningsstandarden IATF 16949, vilken innehåller kriterier om leverantörers kvalitetsprestanda.

Långsiktigt mål: Gränges mål för 2025 är att 100 procent av alla betydande leverantörer ska följa Gränges uppförandekod för leverantörer, eller en motsvarande standard.

3 Inköpt återvunnet aluminium

Totalt inköpta metaller i vikt

kton	2020	2019	2018
Primäraluminium	272,7	287,8	341,3
Återvunnet aluminium	81,4	72,9	70,4
Legeringsämnen	7,5	7,8	8,8
Gränges totalt	361,7	368,4	420,5

Inköpt återvunnet aluminium i vikt

kton	2020	2019	2018
Asien	3,6	2,5	3,1
Europa	7,6	12,3	14,0
Amerika	70,3	58,0	53,3
Gränges totalt	81,4	72,9	70,4

Andel inköpt återvunnet aluminium

Andel återvunnet aluminium av totalt inköpta metaller, %	2020	2019	2018
Asien	3,8	2,4	2,7
Europa	11,1	13,9	13,5
Amerika	35,2	32,5	26,5
Gränges totalt	22,5	19,8	16,7

Kommentar: 2020 uppgick andelen inköpt återvunnet aluminium till 22,5 procent (19,8), en ökning med 2,7 procentenheter. Resultatet påverkades positivt av att verksamheterna i Amerika och Asien utökade inköpen av återvunnet aluminium från råvarumäklare, och av samarbete med leverantörer och kunder. Verksamheten i Finspång, Europa, visade en liten nedgång på grund av lägre volymer vilket resulterade i lägre intern produktion av valsgöt och en relativt sett högre volym av valsgöt som innehöll en högre andel primäraluminium.

Redovisningsprinciper och definitioner: Data rapporteras på regional nivå och aggregeras årligen på koncernnivå med hjälp av gemensamma definitioner och principer. Alla siffror exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

Inköpt återvunnet aluminium definieras som inköpt återvunnet aluminium som används som insatsmaterial [ton] dividerat med totalt inköpta metaller som används som insatsmaterial [ton].

Styrning och policyer: Frågan hanteras av SVP Sustainability samt regionala inköpsrepresentanter. Styrande policy är Gränges EHS-policy, vilken ses över årligen och omfattar alla medarbetare som arbetar på Gränges.

Långsiktigt mål: Gränges mål för 2025 är att 20 procent av totalt inköpta metaller ska vara återvunnet aluminium. Gränges arbetar för att definiera och kommunicera ett uppgraderat mål.

4 Energi

Total energianvändning

GWh	2020	2019	2018
Naturgas	778,4	756,8	764,6
Elektricitet	390,6	400,1	407,4
Gasol	40,4	45,6	46,2
Diesel	6,9	9,8	9,0
Fjärrvärme	3,8	3,3	4,1
Bensin	0,1	0,1	0,1
Gränges totalt	1 220,2	1 215,7	1 231,4

Energiintensitet

MWh/ton	2020	2019	2018
Asien	2,5	2,4	2,3
Europa	2,4	2,2	2,1
Amerika	4,5	4,7	4,3
Gränges totalt	3,6	3,5	3,3
Utveckling jämfört med föregående år, %	3	7	-1
Utveckling jämfört med basår 2017, %	10	7	-1

Andel förnybar energi

%	2020	2019	2018
Asien	12	9	10
Europa	74	31	36
Amerika	3	2	2
Gränges totalt	13	8	9

Kommentar: 2020 ökade den totala energianvändningen något till 1 220,2 GWh (1 215,7). Energiintensiteten ökade med 3 procent jämfört med 2019 och uppgick till 3,6 MWh/ton (3,5), främst till följd av lägre produktionsvolymer i produktionsanläggningarna i Shanghai och Finspång på grund av påverkan från covid-19. Detta uppvägdes dock delvis av förbättringar i verksamheten i Amerika, där energiintensiteten minskade till följd av ny produktionsutrustning. Gränges totala andel förnybar energi ökade till 13 procent (8), till följd av en ökad andel förnybar elektricitet i mixen. Gränges verksamhet i Finspång köper sedan 2020 specificerad elektricitet från 100 procent vattenkraft. Ökningen i Asien förklaras delvis av att data för 2020 baseras på den regionala elmixen medan data för tidigare år baseras på den nationella mixen.

Redovisningsprinciper och definitioner: Data rapporteras på regional nivå och aggregeras årligen på koncernnivå med hjälp av gemensamma definitioner och principer. Alla siffror exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

Energiintensitet definieras som total energianvändning [MWh] dividerat med totalt förpackade produkter [ton].

Förnybara energikällor definieras som vindkraft, solenergi, vattenkraft, geotermisk energi, tidvattenkraft och biobränsle. Andelen förnybar energi beräknas som inköpt förnybar energi [MWh] dividerat med total energianvändning [MWh], baserat på total energianvändning per energikälla och leverantörsspecifik mix avseende levererad elektricitet och fjärrvärme.

Regelverk: Gränges följer tillämpliga energiregleringar i länder där Gränges har verksamhet; Gränges verksamhet i Asien följer Shanghai Energy Conservation Regulations och verksamheten i Europa arbetar enligt energieffektiviseringsdirektivet. Gränges verksamhet i Amerika har för närvarande inga energirelaterade regelverk som påverkar verksamheten.

Styrning och policyer: Energianvändning och -intensitet hanteras av SVP Process Engineering & Operational Development och regionala representanter från produktionen. Förnybar energi hanteras av SVP Sustainability och regionala inköpsrepresentanter. Styrande policy är Gränges EHS-policy, vilken ses över årligen och omfattar alla medarbetare som arbetar på Gränges. Produktionsanläggningarna i Finspång och Shanghai är certifierade enligt energiledningssystemet ISO 50001, medan anläggningarna i Amerika förbereder implementering.

Långsiktigt mål: Gränges mål för 2025 är att energiintensiteten ska minska med 17 procent jämfört med basåret 2017, samt att andelen förnybar energi (elektricitet, värme, bränsle) ska öka jämfört med basåret 2017.

5 Utsläpp och klimatpåverkan

Totala utsläpp av växthusgaser

kton CO ₂ e	Scope 1			Scope 2			Scope 3			Scope 1+2+3		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Asien	24,1	25,6	27,5	44,8	57,4	61,1	1 640	1 970	2 250	1 700	2 050	2 340
Europa	9,1	10,6	11,3	0,3	0,4	0,4	340	500	590	350	510	600
Amerika	135,2	129,7	128,7	65,0	59,1	56,0	1 250	1 150	1 400	1 450	1 340	1 580
Gränges totalt	168,4	166,0	167,5	110,1	116,9	117,4	3 230	3 620	4 230	3 510	3 910	4 520

Klimatutsläpp per ton

Ton CO ₂ e/ton	Scope 1			Scope 2			Scope 3			Scope 1+2+3		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Asien	0,31	0,29	0,28	0,58	0,66	0,63	21,2	22,5	23,1	22,0	23,5	24,0
Europa	0,14	0,13	0,12	0,01	0,00	0,00	5,4	6,1	6,5	5,5	6,2	6,6
Amerika	0,69	0,73	0,68	0,33	0,33	0,30	6,4	6,5	7,4	7,4	7,6	8,4
Gränges totalt	0,50	0,48	0,44	0,33	0,34	0,31	9,6	10,5	11,2	10,4	11,3	12,0
Utveckling jämfört med föregående år, %	4	8	-2	-3	8	-12	-8	-7	-6	-8	-6	-6
Utveckling jämfört med basår 2017, %	11	6	-2	-8	-5	-12	-20	-12	-6	-18	-12	-6

Utsläpp per kategori (scope 3)

kton CO ₂ e	2020	2019	2018
Inköpta varor och tjänster	3 120	3 520	4 120
Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	60	60	60
Transporter inkl. tjänsteresor	50	50	50
Gränges totalt	3 230	3 620	4 230

Övriga utsläpp till luft – stoft

Ton	2020	2019	2018
Asien	3,0	3,3	3,6
Europa	0,1	0,1	0,2
Amerika	7,9	7,6	7,3
Gränges totalt	11,0	11,1	11,1

Övriga utsläpp till luft – kväveoxider (NO_x)

Ton	2020	2019	2018
Asien	22,6	23,1	25,5
Europa	8,5	10,4	11,2
Amerika	102,5	98,4	97,9
Gränges totalt	133,6	131,8	134,7

Övriga utsläpp till luft – svaveldioxid (SO₂)

Ton	2020	2019	2018
Asien	2,4	2,5	2,7
Europa	0,0	0,0	0,1
Amerika	0,6	0,6	0,6
Gränges totalt	3,1	3,2	3,4

Not: Data för svaveldioxid 2018 har uppdaterats på grund av ett rapporteringsfel.

Kommentar: 2020 minskade de totala klimatutsläppen per ton (scope 1+2+3) med 8 procent jämfört med 2019. Klimatutsläppen per ton från egen verksamhet och inköpt energi (scope 1+2) ökade med 1 procent jämfört med 2019 och med 3 procent jämfört med basåret 2017, främst till följd av en högre energiintensitet. Klimatutsläppen per ton från inköpta material och tjänster (scope 3) minskade med 8 procent jämfört med 2019 och med 20 procent jämfört med basåret 2017, tack vare en ökad användning av återvunnet aluminium som ersatte primär-aluminium i Amerika och Asien, samt inköp av koldioxidsnålt primär-aluminium i Finspång, Europa, och Asien. Utsläppen av stoft, kväveoxider och svaveldioxid minskade i verksamheten i Asien och Finspång, Europa, jämfört med 2019 på grund av en lägre förbrukning av naturgas och gasol. I Amerika däremot ökade utsläppen till följd av en högre förbrukning av naturgas.

Redovisningsprinciper och definitioner: Data rapporteras på regional nivå och aggregeras årligen på koncernnivå med hjälp av gemensamma definitioner och principer. Alla siffror exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

Utsläpp av växthusgaser redovisas som koldioxidkvalenter. I enlighet med GHG Protocol definieras respektive scope enligt följande.

Scope 1 definieras som direkta utsläpp från Gränges verksamhet och inkluderar produktionsanläggningar, kontorsbyggnader och företagsägda fordon. Beräkningarna av utsläpp baseras på bränsleförbrukning och utsläppsfaktorer.

Scope 2 definieras som indirekta utsläpp från produktion av inköpt elektricitet och värme som förbrukas av Gränges i produktionsanläggningar och i kontorsbyggnader. Utsläpp beräknas med hjälp av specifika data från Gränges elektricitets- och värmeleverantörer.

Scope 3 definieras som övriga indirekta utsläpp. Dessa inkluderar utsläpp från utvinning, produktion och bearbetning av inköpt material, bränsle- och energirelaterade aktiviteter (som ej ingår i scope 1 eller scope 2), godstransporter upp- och nedströms samt tjänsteresor. I bränsle- och energirelaterade aktiviteter ingår produktion av bränslen som används i Gränges verksamhet och i produktion av inköpt elektricitet. Utsläpp från produktion av primär-aluminium, inköpta valsgöt och inköpt återvunnet aluminium baseras på regionala industrimedelvärden eller leverantörsdata. Utsläpp från produktion av bränslen baseras på regionala industridata. Utsläpp från godstransporter och affärsresor baseras på specifik data för Gränges transportrutter.

Klimatutsläpp per ton definieras som totala utsläpp av växthusgaser [ton CO₂e] dividerat med totalt förpackade produkter [ton].

» CONT. NOTE 5

Andra utsläpp av stoft, kväveoxider och svaveldioxid beräknas antingen baserat på bränsleförbrukning och lokala utsläppsfaktorer eller baserat på kontinuerliga mätningar. Utsläpp av olja och VOC rapporteras inte eftersom metoder och datainsamlingsrutiner för närvarande harmoniseras inom hela organisationen. Gränges avser att rapportera dessa utsläpp nästa år.

Regelverk: Gränges följer alla tillämpliga lokala och internationella lagar och regler för miljöpåverkan. Utsläppsgränserna i Europa bygger på krav från industriutsläppsdirektivet (IED). Gränges produktionsanläggning i Finspång ingår inte i EU:s system för handel med utsläppsrätter, EU ETS. I Asien är utsläppsgränserna kopplade till Regulations of Shanghai Municipality on the Prevention and Control of Atmospheric Pollution, och i USA ger de nationella luftkvalitetsnormerna (NA AQS) det tillämpliga legala ramverket. Lokala tillståndsmyndigheter kontrollerar kontinuerligt att utsläppsnivåerna håller sig inom tillåtna gränser. Utsläpp som regleras genom lagstiftning inkluderar kväveoxider, svaveldioxid och stoft. I vissa delar av organisationen regleras även lättflyktiga organiska föreningar (VOC) och oljeutsläpp.

Styrning och policyer: Frågan hanteras av SVP Process Engineering & Operational Development (direkta utsläpp från egen verksamhet), SVP Sustainability (indirekta utsläpp från inköpt energi och från inköpta material och tjänster) och regionala representanter från produktions- och inköpsorganisationerna. Styrande policy är Gränges EHS-policy, vilken ses över årligen och omfattar alla medarbetare som arbetar på Gränges. Produktionsanläggningarna i Shanghai, Finspång och Huntington är certifierade enligt miljöledningssystemet ISO 14001 medan anläggningarna i Salisbury och Newport förbereder för att implementera ett miljöledningssystem. Utsläpp kontrolleras och hanteras som en del av den dagliga verksamheten. Lagefterlevnad är en förutsättning för Gränges fortsatta drifttillstånd.

Långsiktigt mål: Gränges mål för 2025 är att klimatutsläpp per ton från egen verksamhet och inköpt energi (scope 1+2) ska minska med 25 procent jämfört med basåret 2017. Företaget har också ett mål att klimatutsläppen per ton från inköpta material och tjänster (scope 3) ska minska jämfört med basåret 2017.

6 Vattenhantering

Vattenuttag per källa

Tusen m ³	2020		2019		2018	
	Alla områden	Områden med vattenstress	Alla områden	Områden med vattenstress	Alla områden	Områden med vattenstress
Ytvatten (totalt)	1 986	–	2 427	–	2 590	–
Grundvatten (totalt)	597	–	530	–	620	–
Tredje part (totalt)	281	148	245	159	258	158
Gränges totalt	2 864	148	3 203	159	3 468	158

Vattenuttag från tredje part per källa

Ytvatten	162	148	175	159	177	158
Grundvatten	119	–	70	–	81	–

Vattenuttag per region

Tusen m ³	2020	2019	2018
Asien	148	159	158
Europa	2 000	2 444	2 609
Amerika	717	601	702
Gränges totalt	2 864	3 203	3 468

Vattenintensitet

m ³ /ton	2020	2019	2018
Asien	1,9	1,8	1,6
Europa	31,3	29,8	28,9
Amerika	3,7	3,4	3,7
Gränges totalt	8,5	9,3	9,2

Not: Allt vattenuttag kategoriseras som sötvatten (≤ 1 000 mg/liter totalt lösta fasta ämnen)

Kommentar: 2020 minskade det totala vattenuttaget med 11 procent jämfört med 2019 och uppgick till 2 864 m³ (3 203), främst på grund av lägre produktionsvolym i anläggningarna i Shanghai och Finspång, vilket ledde till ett minskat behov av kylvatten. Verksamheten i Amerika ökade dock vattenuttaget något på grund av installationen av ett nytt kyltorn i produktionsanläggningen i Newport. Vattenintensiteten ökade i alla regioner som ett resultat av de lägre produktionsvolymerna. Däremot minskade Gränges totala vattenintensitet till följd av ett betydligt lägre vattenuttag i verksamheten i Finspång. 2020 implementerade Gränges lokala vattenhanteringsplaner i produktionsanläggningarna i Shanghai och Finspång.

Redovisningsprinciper och definitioner: Data rapporteras på regional nivå och aggregeras årligen på koncernnivå med hjälp av gemensamma definitioner och principer. Alla siffror exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

Vattenuttag definieras som vatten som används i produktionsanläggningen taget från våtmarker, floder, sjöar, egna brunnar, kommunal vattenförsörjning eller från andra offentliga eller privata vattenföretag [m³].

Vattenstress definieras som förhållandet mellan totalt vattenuttag och tillgänglig förnybar yt- och grundvattenförsörjning. Definitionen är baserad på Aqueduct Water Risk Atlas, utvecklad av World Resources Institute, där resultatet för indikatorn "Baseline water stress" är hög (40–80 procent) eller extremt hög (> 80 procent) i området.

Vattenintensitet definieras som totalt vattenuttag [m³] dividerat med totalt förpackade produkter [ton].

Regelverk: Vattenanvändning och vattenhantering för Gränges verksamhet i Asien regleras genom tillstånd och lagstiftning, till exempel Water Pollution Prevention and Control Law of the People's Republic of China, Water Law of the People's Republic of China och Management in Shanghai Drainage Ordinance.

Styrning och policyer: Frågan hanteras av SVP Process Engineering & Operational Development och regionala representanter för produktionsanläggningarna. Styrande policy är Gränges EHS-policy, vilken ses över årligen och omfattar alla medarbetare som arbetar på Gränges.

Långsiktigt mål: Gränges mål för 2025 är att alla produktionsanläggningar ska ha implementerat en lokal vattenhanteringsplan.

7 Säkerhet på arbetsplatsen

Registrerbara olyckor

Antal registrerbara olyckor	2020	2019	2018
Asien	3	3	4
Europa	7	6	8
Amerika	10	8	11
Gränges totalt	20	17	23

Total Recordable Rate (TRR)

Antal registrerbara olyckor per miljon arbetade timmar	2020	2019	2018
Asien	2,2	2,2	2,8
Europa	10,0	7,4	9,6
Amerika	6,3	4,8	7,3
Gränges totalt	5,5	4,4	6,1

Förlorade arbetsdagar

Antal förlorade arbetsdagar	2020	2019	2018
Asien	202	100	228
Europa	93	88	73
Amerika	102	360	319
Gränges totalt	397	548	620

Severity Rate

Antal förlorade arbetsdagar per miljon arbetade timmar	2020	2019	2018
Asien	148	73	162
Europa	132	108	87
Amerika	65	214	212
Gränges totalt	109	142	165

Kommentar: 2020 uppgick Total Recordable Rate (TRR) till 5,5 (4,4). Trots ökningen jämfört med 2019 var detta det näst bästa resultatet sedan 2013. Severity Rate förbättrades med 23 procent till 109 (142) till följd av att olyckorna hade mindre allvarliga konsekvenser och därmed ledde till färre frånvarodagar. 2020 inträffade 20 registrerbara arbetsplatsolyckor (17), där hand- och fingerskador utgjorde hälften av olyckorna. Fyra av dessa olyckor (tre) definierades som allvarliga, där en kontraktsanställd och tre medarbetare drabbades. Två av de allvarliga skadorna orsakades av faror som hör till de kritiska fem kategorierna (läs mer på sidan 35), i det här fallet smält metall och brist på bevakning av maskiner – bryt och lås (lockout and tagout).

Redovisningsprinciper och definitioner: Alla incidenter och tillbud registreras och klassificeras i lokala incidentrapporteringssystem. Rapporteringssystemet följs upp på vecko- och månadsbasis. Data rapporteras på regional nivå och aggregeras månadsvis på koncernnivå med hjälp av gemensamma definitioner och principer. Data inkluderar kontraktsanställda och baseras på totalt arbetade timmar 1 januari–31 december. Data för medarbetare omfattade av arbetsmiljöledningssystem och interna säkerhetsinspektioner baseras på antal medarbetare per 31 december. Alla siffror exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgi.

Kontraktsanställd definieras som individ som arbetar på eller utanför Gränges anläggningar på uppdrag av Gränges.

Registrerbar olycka definieras som ett olycksfall som antingen har krävt en medicinsk behandling, resulterat i hinder att arbeta, eller resulterat i frånvaro från arbetet.

Total Recordable Rate (TRR) definieras som totalt antal registrerbara olyckor per miljon arbetade timmar.

Olycksfall med förlorade arbetsdagar som följd definieras som en olycka som resulterat i frånvaro från arbetet (sk. "lost workday case").

Förlorade arbetsdagar definieras som summan av det totala antalet arbetsdagar som medarbetare är frånvarande från arbetet på grund av en arbetsrelaterad olycka (sk. "lost workdays").

Severity Rate definieras som antalet förlorade arbetsdagar per miljon arbetade timmar.

Allvarlig skada definieras som en irreversibel skada till exempel ett amputerat finger eller förlorad syn, eller en reversibel skada som orsakar långa perioder av smärta eller lidande för medarbetaren, eller en olycka med en frånvaro längre än 15 dagar.

Styrning och policyer: Frågan hanteras av SVP Process Engineering & Operational Development och säkerhetsansvariga för regionerna. Styrande policy är Gränges EHS-policy, vilken ses över årligen och omfattar alla medarbetare och individer som direkt eller indirekt har med Gränges verksamhet att göra, såsom oberoende kontraktsanställda och konsulter som arbetar på uppdrag för Gränges. Kontraktsanställda omfattas av alla säkerhetsprocesser och, när det är relevant, i arbetet för att identifiera och utvärdera arbetsrelaterade faror och risker. Vidare omfattas kontraktsanställda av Gränges säkerhetsutbildningar, beroende på typ av arbetsuppgifter.

Arbetsmiljöledningssystem: Samtliga Gränges produktionsanläggningar, vilka omfattar 98 procent av Gränges totala personalstyrka 2020, har ett arbetsmiljöledningssystem implementerat i enlighet med tillämplig lagstiftning. Arbetsmiljöledningssystemet omfattar även alla kontraktsanställda. I produktionsanläggningen i Shanghai är arbetsmiljöledningssystemet certifierat enligt standarden OHSAS 18001 (ISO 45001 från 2021), vilket omfattar 29 procent av Gränges medarbetare. I anläggningarna i Amerika och Finspång pågår arbete för att implementera arbetsmiljöledningssystem i enlighet med ISO 45001.

Interna säkerhetsinspektioner: Gränges genomför vanligtvis inspektioner vid anläggningarna var sjätte månad. Till följd av situationen med covid-19 genomfördes endast en sådan inspektion under 2020, i Finspång, vilket omfattar 25 procent av medarbetarna. Övriga produktionsanläggningar inspekterades 2018–2019.

Skyddskommittéer: På alla anläggningar finns medarbetarledda skyddskommittéer, som samråder om arbetsmiljön och arbetar för ökad säkerhet. Frågor som tas upp inkluderar företagshälsovård, att identifiera och utvärdera faror, samt uppföljning av åtgärder som vidtas för att eliminera risker. Övergripande skyddskommittéer, som leds av regionala Presidents, följer upp att arbetet i skyddskommittéerna fungerar. Kontraktsanställda är inte representerade i skyddskommittéerna. I verksamheten i Amerika har varje anläggning en medarbetarledd skyddskommitté som stöds av den lokala ledningen. Kontraktsanställda har möjlighet att ge input och ställa frågor i återkommande möten. Till följd av covid-19 har inga skyddskommittémöten hållits i Amerika under 2020. I Asien genomförs skyddskommittémöten varje kvartal. Skyddskommittéerna i Finspång genomför möten två till fyra gånger per år. Kontraktsanställda deltar inte i skyddskommittéarbetet, men behandlas på samma sätt som Gränges medarbetare i arbetsmiljöfrågor.

Långsiktigt mål: Gränges mål för 2025 är att Total Recordable Rate (TRR) ska vara < 3,0 registrerbara olyckor per miljon arbetade timmar och att Severity Rate ska vara < 50 förlorade arbetsdagar per miljon arbetade timmar.

8 Medarbetare totalt

Totalt antal medarbetare per kategori

Antal medarbetare	2020	2019	2018
Medarbetare i produktionen	1 244	1 229	1 256
Tjänstemän	530	553	547
Gränges totalt	1 774	1 782	1 803
Kontraktanställda	116	104	104

Anställningsform, per kön och region 2020

Antal medarbetare	Region			Kön	
	Asien	Europa	Amerika	Kvinnor	Män
Tillsvidareanställda	486	480	775	259	1 482
Visstidsanställda	31	1	1	3	30
Gränges totalt	517	481	776	262	1 512

Antal medarbetare	Kön	
	Kvinnor	Män
Heltidsanställda	254	1 511
Deltidsanställda	8	1
Gränges totalt	262	1 512

Kommentar: 2020 minskade det totala antalet medarbetare något och uppgick till 1 774 (1 782). Detta var främst ett resultat av uppsägningar vid anläggningen i Finspång på grund av lägre produktionsvolym. Däremot hade verksamheten i Amerika en fortsatt hög rekryterings-takt. Det totala antalet kontraktanställda uppgick till 116 (104).

Redovisningsprinciper och definitioner: Data rapporteras på regional nivå och aggregeras årligen på koncernnivå med hjälp av gemensamma definitioner och principer. Data för Gränges AB är inkluderad i data för Europa. Alla siffror exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy. Data är baserad på antal medarbetare per 31 december.

Kontraktanställd definieras som individ som arbetar på plats på eller utanför Gränges anläggningar på uppdrag av Gränges.

Tillsvidareanställd definieras som medarbetare som är anställd för en obestämd period.

Visstidsanställd definieras som medarbetare som är anställd för en begränsad period.

Heltidsanställd definieras i enlighet med nationell lagstiftning och praxis för arbetstid, såsom medarbetare som arbetar minst nio månader per år och 30 timmar per vecka.

Deltidsanställd definieras som medarbetare som arbetar mindre än en heltidsanställd.

Styrning och policyer: Inte tillämpligt eftersom detta är en generell upplysning.

Långsiktigt mål: Inte tillämpligt eftersom detta är en generell upplysning.

9 Karriär- och ledarskapsutveckling

Utvecklingssamtal

%	2020	2019	2018
Asien	100	100	100
Europa	100	100	98
Amerika	100	100	100
Gränges totalt	100	100	99

Kommentar: 2020 hade totalt sett 100 procent (100) av alla medarbetare ett utvecklingssamtal.

Redovisningsprinciper och definitioner: Data rapporteras på regional nivå och aggregeras årligen på koncernnivå med hjälp av gemensamma definitioner och principer. Data för Gränges AB är inkluderad i data för Europa. Alla siffror exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy. Data är baserad på antal medarbetare per 31 december.

10 Mångfald och jämställdhet

Könsfördelning per region

Andel kvinnor i total personalstyrka, %	2020	2019	2018
Asien	12	12	11
Europa	22	20	20
Amerika	13	12	11
Gränges totalt	15	14	14

Andel kvinnor bland ledande befattningshavare, %	2020	2019	2018
Asien	18	20	20
Europa	15	15	15
Amerika	36	29	29
Gränges totalt	21	20	20

Kommentar: 2020 ökade andelen kvinnor i den totala personalstyrkan med en procentenhet till 15 procent (14). Andelen kvinnor bland ledande befattningshavare ökade också med en procentenhet, till 21 procent (20).

Redovisningsprinciper och definitioner: Data rapporteras på regional nivå och aggregeras årligen på koncernnivå med hjälp av gemensamma definitioner och principer. Data för Gränges AB är inkluderad i data för Europa. Alla siffror exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy. Data är baserad på antal medarbetare per 31 december.

samma definitioner och principer. Data för Gränges AB är inkluderad i data för Europa. Alla siffror exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy. Data är baserad på antal medarbetare i tjänst, justerad för de individer som är långtidsfrånvarande samt nya medarbetare som inte hade något utvecklingssamtal på grund av att de påbörjade sin anställning efter perioden när de årliga utvecklingssamtalen genomfördes.

Styrning och policyer: Frågan hanteras av SVP Human Resources och human resources-representanter för regionerna.

Långsiktigt mål: Gränges mål för 2025 är att 100 procent av alla medarbetare årligen ska ha ett utvecklingssamtal.

Könsfördelning och åldersstruktur 2020

%	Kvinnor	Män	< 30 år	30–50 år	> 50 år
Styrelse	43	57	0	14	86
Koncernledning	14	86	0	43	57
Ledande befattningshavare	21	79	0	62	38
Tjänstemän	30	70	6	65	29
Medarbetare i produktionen	8	92	17	57	26
Gränges totalt	15	85	14	59	27

Ledande befattningshavare definieras som medarbetare som är kvalificerade till att delta i Gränges långsiktiga incitamentsprogram (LTI).

Styrning och policyer: Frågan hanteras av SVP Human Resources och human resources-representanter för regionerna. Styrande policy är mångfaldspolicyn som ses över årligen och som omfattar alla medarbetare som arbetar på Gränges.

Långsiktigt mål: Gränges mål för 2025 är att minst 30 procent av ledande befattningshavare ska vara kvinnor.

11 Medarbetarnas välbefinnande

%	2020	2019	2018
Sjukfrånvaro	2,0	1,6	1,6
Personalomsättning	16,0	11,8	9,1
Engagemangindex	78	–	77

Kommentar: 2020 ökade totala sjukfrånvaron till 2,0 procent (1,6) till följd av covid-19-relaterade åtgärder för att mildra påverkan från pandemin. Den totala personalomsättningen ökade till 16,0 procent (11,8) främst på grund av konsekvenser av covid-19-pandemin. Detta inkluderar uppsägningar vid anläggningen i Finspång på grund av lägre produktionsvolymerna samt pensionsavgångar och svårigheter att få medarbetare att återvända till produktionsanläggningen i Salisbury i samband med en temporär stängning av anläggningen. Uppdelat per kön var personalomsättningen 16,6 procent bland män och 12,6 procent bland kvinnor och uppdelat per kategori var den 17,0 procent bland medarbetarna i produktionen och 13,7 procent bland tjänstemännen. Engagemangindex ökade 2020 till 78 (77) jämfört med 2018, vilket är i linje med relevant benchmark för andra industribolag.

Redovisningsprinciper och definitioner: Data rapporteras på regional nivå och aggregeras årligen på koncernnivå med hjälp av gemensamma definitioner och principer. Data för Gränges AB är inkluderat i data för Europa. Alla siffror exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy. Data för sjukfrånvaro och personalomsättning är baserad på genomsnittligt antal medarbetare (uttryckt som närvarande heltidstjänster). Data för medarbetarengagemang kommer från Gränges medarbetarundersökning som genomförs vartannat år. Kontraktanställda ingår inte i data för dessa nyckeltal.

Sjukfrånvaro definieras som alla frånvarande timmar för sjukdom inom ett år dividerat med totala antalet arbetstimmar på ett år (i enlighet med lokala standarder). Det exkluderar giltig frånvaro såsom semester, studier och föräldraledighet.

Personalomsättning definieras som antal medarbetare som lämnar organisationen (frivilligt eller till följd av uppsägning, pension eller dödsfall i tjänsten) under den rapporterade perioden dividerat med totala antalet medarbetare i genomsnitt omvandlat till heltidstjänster.

Engagemangindex är ett beräknat medelvärde från flera frågor i Gränges medarbetarundersökning relaterade till energi och tydlighet, två viktiga dimensioner av medarbetarengagemang. Medelvärdet indexeras till en skala 0–100.

Styrning och policyer: Frågan hanteras av SVP Human Resources och human resources-representanter för regionerna.

Långsiktigt mål: Gränges mål för 2025 är att Engagemangindex ska uppgå till minst 85.

12 Etik och antikorrupktion

Utbildning i uppförandekoden

Andel medarbetare som har genomfört utbildning i uppförandekoden, %	2020	2019	2018
Asien	100	100	100
Europa	100	98	98
Amerika	100	100	100
Gränges totalt	100	99	99

Utbildning i antikorrupktion

Andel tjänstemän som har genomfört utbildning i antikorrupktion, %	2020	2019	2018
Asien	100	100	–
Europa	100	100	–
Amerika	100	100	–
Gränges totalt	100	100	–

Inträffade fall av korrupktion

Antal	2020	2019	2018
Fall av korrupktion	0	0	0
Fall där affärskontrakt har avslutats till följd av korrupktion	0	0	0

Kommentar: 2020 fortsatte Gränges att genomföra en årlig koncern-gemensam utbildning i uppförandekoden. Samtliga medarbetare, förutom medarbetare i produktionen i Gränges verksamhet i Amerika, som genomförde klassrumsutbildning, erbjöds att genomföra en webbaserad utbildning. Totalt deltog 100 procent (99) av medarbetarna. Gränges genomförde också en antikorrupktionsutbildning som 100 procent (100) av alla tjänstemän slutförde. Inga incidenter som rör korrupktion upptäcktes under 2020.

Redovisningsprinciper och definitioner: Data för utbildningen i uppförandekoden och i antikorrupktion samlas in och konsolideras årligen via det e-learningssystem som används för onlineutbildningar. Data för

Gränges AB är inkluderad i data för Europa. Alla siffror exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy. Data för antikorrupktionsutbildning är inte tillgängligt för 2018 eftersom utbildningen lanserades 2019. Data inkluderar medarbetare i tjänst och är justerad för långtidssjuka, föräldralediga, uppsägningar samt medarbetare som inte är i tjänst under en längre period.

Styrning och policyer: Frågan hanteras av Gränges General Counsel och regionala jurister. Den styrande policyn är Gränges uppförandekod, vilken uppdateras årligen och finns tillgänglig för alla medarbetare och styrelseledamöter i bolag som ägs av Gränges. Den gäller också för oberoende uppdragstagare och konsulter eller andra som agerar på uppdrag av Gränges. Vidare definierar, förklarar och förtydligar Gränges antikorrupktionspolicy vad Gränges menar med korrupktion.

Långsiktigt mål: Gränges mål för 2025 är att 100 procent av alla medarbetare årligen ska utbildas i uppförandekoden, och att 100 procent av alla tjänstemän årligen ska utbildas i antikorrupktion.

GRI-index

Generella upplysningar

GRI-standard	Upplysning Beskrivning	FN:s Global Compacts principer	Sidhänvisning	Utelämnad information
GRI 101: Foundation 2016				
GRI 102: General disclosures 2016				
ORGANISATIONSPROFIL				
102-1	Organisationens namn		47	
102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster		19, 24–25	
102-3	Huvudkontorets lokalisering		18, 47	
102-4	Verksamhetens lokalisering		18, 47	
102-5	Ägande och företagsform		45–46, 49, 53	
102-6	Marknader som organisationen är verksam på		16–18	
102-7	Organisationens storlek		2, 18, 36, 67	
102-8	Information om anställda och andra medarbetare		115, 121	
102-9	Leverantörskedja	1–10	13, 29, 31–32	
102-10	Väsentliga förändringar gällande organisationen och dess leverantörskedja		21, 23, 31–32, 45–46	
102-11	Försiktighetsprincipen	7	42	
102-12	Externa initiativ		113–114	
102-13	Medlemskap i organisationer		113	
STRATEGI				
102-14	Uttalande från VD		3–5	
102-15	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter		39–44	
ETIK OCH INTEGRITET				
102-16	Värderingar, principer, standarder och etiska riktlinjer		36–38	
102-17	Mekanismer för etiska frågor		38	
STYRNING				
102-18	Bolagsstyrning		51–63, 111, 116–122	
INTRESSENTDIALOG				
102-40	Lista över intressentgrupper		112	
102-41	Kollektivavtal	3	115	
102-42	Identifiering och urval av intressenter		112	
102-43	Tillvägagångssätt vid intressentdialog		112	
102-44	Viktiga frågor som lyfts i intressentdialogen		112	

GRI-standard	Upplysning	Beskrivning	FN:s Global Compacts principer	Sidhänvisning	Utelämnad information
OM REDOVISNINGEN					
	102-45	Enheter som inkluderas i den finansiella redovisningen		104	
	102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och ämnenas avgränsningar		112–113	
	102-47	Lista över väsentliga ämnen		113	
	102-48	Justeringar av tidigare lämnad information		118	
	102-49	Förändringar i redovisningen		113	
	102-50	Redovisningsperiod		111	
	102-51	Datum för publicering av senaste redovisningen		111	
	102-52	Redovisningscykel		47, 111	
	102-53	Kontaktperson avseende redovisningen		111	
	102-54	Rapportering i enlighet med GRI Standards		111	
	102-55	GRI-index		123–126	
	102-56	Externt bestyrkande		111	

Väsentliga ämnen

GRI-standard	Upplysning	Beskrivning	FN:s Global Compacts principer	Sidhänvisning	Utelämnad information
Ekonomiska standarder					
ANTIKORRUPTION					
			10		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Beskrivning av det väsentliga ämnet och dess avgränsningar		38, 113, 122	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess delar		38, 122	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrning		38, 122	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-2	Kommunikation kring och utbildning i policyer och rutiner för antikorrupktion		38, 115, 122	
	205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder		38, 115, 122	
Miljöstandarder					
MATERIAL					
			7, 8, 9		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Beskrivning av det väsentliga ämnet och dess avgränsningar		31–32, 113, 117	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess delar		31–32, 117	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrning		31–32, 117	
GRI 301: Materials 2016	301-1	Materialanvändning, i vikt eller volym		31–32, 117	
	301-2	Återvunnet insatsmaterial		31–32, 115, 117	
MATERIALS STEWARDSHIP					
			7, 8, 9		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Beskrivning av det väsentliga ämnet och dess avgränsningar		30, 113, 116	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess delar		30, 116	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrning		30, 116	
G4 MM: Materials Stewardship	G4-MM	Program och framsteg kopplade till materials stewardship		30, 115–116	

Not: GRI-indexet inkluderar ett tillägg av sektorsupplementet Mining and Metals.

GRI-standard	Uppllysning	Beskrivning	FN:s Global Compacts principer	Sidhänvisning	Utelämnad information
ENERGI			7, 8, 9		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Beskrivning av det väsentliga ämnet och dess avgränsningar		34, 113, 117	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess delar		34, 117	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrning		34, 117	
GRI 302: Energy 2016	302-1	Energianvändning inom organisationen		34, 115, 117	
	302-3	Energiintensitet		34, 115, 117	
	302-4	Minskning av energiförbrukning		34, 115, 117	
VATTEN			7, 8		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Beskrivning av det väsentliga ämnet och dess avgränsningar		34, 113, 119	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess delar		34, 119	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrning		34, 119	
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1	Användning av vatten som en gemensam resurs		34, 119	
	303-2	Hantering av vattenrelaterade utsläpp och dess påverkan		34, 119	
	303-3	Vattenuttag		34, 119	
UTSLÄPP			7, 8, 9		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Beskrivning av det väsentliga ämnet och dess avgränsningar		28–29, 32–33, 113, 118–119	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess delar		28–29, 32–33, 118–119	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrning		28–29, 32–33, 118–119	
GRI 305: Emissions 2016	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)		28–29, 33, 115, 118–119	
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser från energiförbrukning (scope 2)		28–29, 33, 115, 118–119	
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)		28–29, 32, 115, 118–119	
	305-4	Intensitet avseende växthusgasutsläpp		28, 32–33, 115 118–119	
	305-5	Minskning av växthusgasutsläpp		28–29, 32–33, 115, 118–119	
	305-7	Kväveoxider (NO _x), svaveloxider (SO _x), och andra betydande utsläpp till luft		118–119	Utsläpp av olja och VOC rapporteras inte på grund av skillnader i mätmetoder mellan Gränges produktionsanläggningar, vilka för närvarande inte ger jämförbara resultat. Mätmetoderna styrs av de lokala miljötillstånden.
LEVERANTÖRSUTVÄRDERING – MILJÖ			7, 8, 9		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Beskrivning av det väsentliga ämnet och dess avgränsningar		31–32, 113, 116	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess delar		31–32, 116	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrning		31–32, 116	
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1	Nya leverantörer som har utvärderats utifrån miljömässiga kriterier		116	

GRI-standard	Upplysning	Beskrivning	FN:s Global Compacts principer	Sidhänvisning	Utelämnad information
Sociala standarder					
HÄLSA OCH SÄKERHET PÅ ARBETSPLATSEN					
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Beskrivning av det väsentliga ämnet och dess avgränsningar		35, 113, 120, 122	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess delar		35, 120, 122	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrning		35, 120, 122	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	Arbetsmiljöledningssystem		120	
	403-2	Identifiering av faror, riskbedömning, samt utredning av incidenter		35, 120	
	403-3	Hälsa- och sjukvård på arbetsplatsen		36	
	403-4	Arbetstagares deltagande, rådgivning och kommunikation kring hälsa och säkerhet på arbetsplatsen		35, 120	
	403-5	Utbildning i hälsa och säkerhet		35	
	403-6	Hälsofrämjande åtgärder		36	
	403-7	Förebyggande och mildrande av arbetsmiljöeffekter som är direkt kopplade till affärsrelationer		31	
	403-8	Arbetstagare som täcks av ett arbetsmiljöledningssystem		120	
	403-9	Arbetsrelaterade skador		35, 115, 120	
YRKESUTBILDNING OCH ANNAN UTBILDNING					
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Beskrivning av det väsentliga ämnet och dess avgränsningar		36–37, 113, 121	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess delar		36–37, 121	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrning		36–37, 121	
GRI 404: Training and Education 2016	404-3	Andel anställda med regelbundna mål- och utvecklingssamtal		36, 115, 121	
MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET					
			1, 2, 6		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Beskrivning av det väsentliga ämnet och dess avgränsningar		37, 113, 121	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess delar		37, 121	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrning		36–37, 121	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	Mångfald i styrande organ och bland medarbetare		36–37, 115, 121	
LEVERANTÖRSUTVÄRDERING – SOCIALT					
			1, 2, 3, 4, 5, 6		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Beskrivning av det väsentliga ämnet och dess avgränsningar		31–32, 113, 116	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess delar		31–32, 116	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrning		31–32, 116	
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1	Nya leverantörer som har utvärderats utifrån sociala kriterier		116	

FN:s Global Compacts tio principer

Mänskliga rättigheter

Princip 1: Företag ska stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande; och

Princip 2: försäkra att företaget inte är inblandat i kränkningar av mänskliga rättigheter.

Arbetsrätt

Princip 3: Företag ska upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar;

Princip 4: eliminera alla former av tvångsarbete;

Princip 5: avskaffa barnarbete; och

Princip 6: avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter.

Miljö

Princip 7: Företag ska stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;

Princip 8: ta initiativ för att stärka ett större miljömässigt ansvar; och

Princip 9: uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Antikorruption

Princip 10: Företag ska motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Gränges AB, org.nr 556001-6122

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för 2020 så som den definieras i förvaltningsberättelsen på sidan 48 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 15 mars 2021

Ernst & Young AB

Erik Sandström

Auktoriserad revisor