

Stort fokus på hållbarhet

Genom att bedriva verksamheten på ett hållbart och ansvarsfullt sätt stärker Gränges sin långsiktiga konkurrenskraft och skapar ekonomiskt och operationellt värde för företaget och dess intressenter. Hållbart affärsvärde uppnås genom att minska oönskad påverkan av företagets verksamhet och samtidigt öka de positiva bidrag och möjligheter som fås genom att integrera hållbarhetsaspekter i affärsverksamheten och värdekedjan.

En viktig resurs för en hållbar ekonomi

Aluminium är ett cirkulärt material som kan återvinnas oändligt många gånger utan att förlora sina ursprungliga egenskaper som lätthet, ledningsförmåga, formbarhet, hållbarhet och ogenomtränglighet. Dessa egenskaper gör aluminium till en viktig resurs för en cirkulär ekonomi, och ett väsentligt material som stödjer viktiga branscher, till exempel transporter, byggbranschen, förpackningsindustrin och förnybar energiteknik, för att de ska uppnå sina klimatmål. Den globala trenden mot en mer hållbar utveckling och transformationen till en mer cirkulär och resurseffektiv ekonomi medför att Gränges kunder blir alltmer medvetna om vikten av att använda hållbara material.

Gränges omfattas av EU:s taxonomi. Gränges har under 2021 identifierat att aluminiumåtervinning omfattas av taxonomin, vilket är viktigt för att möjliggöra och stödja en global hållbar utveckling.

Utveckla hållbara aluminiumprodukter

Hållbarhet har identifierats som en av de viktigaste affärsdrivkrafterna för Gränges och är integrerat i företagets kärnverksamhet och strategi. I enlighet med företagets syfte och löfte är Gränges strategiska prioritet att utveckla hållbara aluminiumprodukter och lösningar som kännetecknas av att de har låg klimatpåverkan, är cirkulära och resurseffektiva samt ansvarsfullt inköpta och producerade. Gränges använder sitt hållbarhetsramverk för att integrera hållbarhet i sin verksamhet, sina arbetsprocesser och sin värdekedja, vilket möjliggör och påskyndar utvecklingen av hållbara aluminiumprodukter och lösningar.

Ett systematiskt arbetssätt för att integrera hållbarhet

Företagets koncerngemensamma hållbarhetsramverk med tillhörande mål för 2025 lanserades ursprungligen 2019. Det inkluderar de 13 hållbarhetsfrågor, uppdelade på fem hållbarhetsområden, som bedöms ha störst hållbarhetspåverkan och som

intressenterna bedömer är viktigast för företaget att hantera. Gränges har gjort goda framsteg inom många av företagets hållbarhetsprioriteringar de senaste åren, och som ett resultat av detta uppgraderade bolaget under 2021 några av 2025-målen. 2021 kopplade Gränges också utfallet av tre av sina hållbarhetsmål för 2025 till sin finansieringskostnad genom att emittera en hållbarhetslänkad obligation.

Gränges SVP Sustainability är ansvarig för att driva den globala hållbarhetsstrategin och facilitera att koncernen gör framsteg i enlighet med ramverket och målen. Regionala Presidents verkställen och implementerar lokala hållbarhetsstrategier som är i enlighet med koncernens strategi. Funktionella tvärregionala team säkerställer integration av hållbarhetsaspekter i centrala funktioner såsom inköp, försäljning, produktion och HR.

Hållbarhetsåtaganden och initiativ

Gränges undertecknade FN:s Global Compact i oktober 2016 och åtar sig sedan dess att uppfylla principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion. Principerna ligger också till grund för företagets uppförandekod och uppförandekod för leverantörer. Dessutom har företaget åtagit sig att bidra till Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling, och har identifierat de globala mål för hållbar utveckling som är mest relevanta för företaget och där Gränges har störst påverkan och kan bidra mest.

Gränges deltar i olika branschinitiativ för att säkerställa att aluminium utvinns, produceras och används på ett hållbart sätt, och för att driva förändring där påverkan i värdekedjan är som störst. Ett sådant initiativ är Aluminium Stewardship Initiative (ASI), som arbetar för att samla producenter, användare och intressenter i aluminiumets värdekedja och maximera aluminiumets bidrag till ett hållbart samhälle.

Läs mer på sidorna 118–139.



>> FRAMGÅNGSRIK EMISSION AV HÅLLBARHETSLÄNKAD OBLIGATION

I september 2021 emitterade Gränges framgångsrikt en fem-årig icke-säkerställd hållbarhetslänkad obligation om 600 MSEK under bolagets uppdaterade MTN-program. Den nya obligationen förfaller 2026. Gränges har kopplat den hållbarhetslänkade obligationen till utfallet av tre definierade hållbarhetsmål (s.k. SPT:er), som alla spelar en central roll i Gränges hållbarhetsstrategi:

SPT 1: Minska klimatutsläpp per ton från egen verksamhet och inköpt energi (scope 1+2) med 25 procent 2025 jämfört med 2017, mätt i ton CO₂e/ton.

SPT 2: Minska klimatutsläpp per ton från inköpta metaller (scope 3) med 30 procent 2025 jämfört med 2017, mätt i ton CO₂e/ton.

SPT 3: Minst 30 procent av totalt inköpta metaller ska bestå av aluminiumskrot 2025.

Hållbarhetsramverk och mål för 2025



HÅLLBAR INNOVATION OCH FÖRSÄLJNING



ANSVARSFULLA OCH HÅLLBARA INKÖP



RESURSEFFektiv VERKSAMHET



JÄMLIKA OCH HÖGPRESTERANDE TEAM



GOD AFFÄRSETIK

VÄSENTLIGA FRÅGOR

- Hållbar innovation
- Produktansvar

- Ansvarfulla inköp
- Inköpta metaller: primäraluminium
- Utsläpp och klimatpåverkan (scope 3)

- Säkerhet på arbetsplatsen
- Avfallshantering
- Vattenhantering

- Karriär och ledarskap
- Mångfald och inkludering
- Medarbetarnas välbefinnande

- Etik och antikorrupcion

- Utsläpp och klimatpåverkan (scope 1+2)
- Energi

- Inköpta metaller: aluminiumskrot

HÅLLBARHETSMÅL FÖR 2025

- 100 procent av Gränges produkter ska ha tredjepartsverifierad hållbarhetsinformation tillgänglig

- 100 procent av betydande leverantörer¹⁾ ska följa Gränges uppförandekod för leverantörer, eller motsvarande standard
- ≥20 procent förnybar energi
- –30 procent klimatutsläpp per ton från inköpta metaller (scope 3)²⁾

- ≤3.0 Total Recordable Rate
- ≤50 Severity Rate
- –17 procent energiintensitet²⁾
- Alla Gränges produktionsanläggningar ska ha implementerat en lokal vattenhanteringsplan

- 100 procent av medarbetarna ska årligen ha ett utvecklingssamtal
- ≥30 procent kvinnor bland ledande befattningshavare³⁾
- ≥85 Engagemangsindex

- 100 procent av medarbetarna ska årligen utbildas i Gränges uppförandekod
- 100 procent av alla tjänstemän ska årligen utbildas i antikorrupcion

- –25 procent klimatutsläpp per ton från egen verksamhet och inköpt energi (scope 1+2)²⁾

- ≥30 procent av totalt inköpta metaller ska vara aluminiumskrot

Alla produktionsanläggningar ska uppnå hållbarhetscertifiering enligt ASI⁴⁾

• Läs mer på sidorna 33–34

• Läs mer på sidorna 35–37

• Läs mer på sidorna 38–40

• Läs mer på sidorna 41–42

• Läs mer på sidan 43

Not: Koppling till relevanta globala mål för hållbar utveckling finns på sidan 121.

1) Alla metalleverantörer och andra leverantörer med ett inköpsvärde över 5 MSEK eller motsvarande i lokal valuta.

2) Jämfört med basår 2017. Gränges följer Greenhouse Gas Protocol Standards för att beräkna sin klimatpåverkan.

3) Medarbetare som kvalificerats till att delta i Gränges långsiktiga incitamentsprogram (LTI).

4) Certifieringar i enlighet med Aluminium Stewardship Initiative:s (ASI) Performance Standard och Chain of Custody Standard.

Klimatstrategi

Gränges ska bekämpa klimatförändringar och minska klimatpåverkan från sin affärsverksamhet och längs värdekedjan. Hantering av klimatfrågan löper därför genom hela företagets hållbarhetsramverk och värdekedja.



UTSLÄPP OCH KLIMATPÅVERKAN

Ett livscykelperspektiv

Gränges arbetar aktivt för att ta produktansvar och minska klimatpåverkan längs värdekedjan och genom produkternas livscyklar. Detta innebär att Gränges tittar på klimatpåverkan från utvinning av bauxit till uttjanta produkter. 2021 kom 91 procent av Gränges totala klimatpåverkan från inköpta metaller (scope 3) och 9 procent från den egna verksamheten och inköpt energi (scope 1+2). Gränges följer Greenhouse Gas Protocols standarder för att beräkna sin klimatpåverkan från utvinning av bauxit till leverans av Gränges produkter till kunder (s.k. cradle-to-gate). Produkttillverkning, -användning och uttjanta produkter är för närvarande exkluderade i Gränges beräkningar för klimatpåverkan till följd av brist på relevant data.

Ambitiösa klimatmål

2018 lanserade Gränges ett klimatmål för 2025, att minska klimatutsläppen per ton från den egna verksamheten och inköpt energi (scope 1+2) med minst 25 procent jämfört med 2017. 2021 satte Gränges även ett kvantitativt mål för att minska klimatutsläppen per ton från inköpta metaller (scope 3) med minst 30 procent jämfört med 2017, vilket är en uppgradering från det tidigare inriktningsmålet. Gränges strävar efter att ha ett holistiskt angreppssätt för att minska klimatpåverkan och mäter detta genom nyckeltalet totala klimatutsläpp per ton (scope 1+2+3).

Samarbete längs värdekedjan

Gränges samarbetar aktivt med leverantörer, kunder och andra affärspartners för att identifiera och ta tillvara på nya möjligheter för att minska klimatpåverkan. Samarbete med leverantörer omfattar till exempel inköp av aluminiumskrot, koldioxidsnålt primäraluminium samt av energi från källor med låga klimatutsläpp. Kundsamarbeten omfattar utformning och utveckling av innovativa och hållbara aluminiumprodukter och lösningar. Gränges arbetar även internt för att öka resurseffektiviteten vilket inkluderar användning av energi, material, avfall och vatten.

Klimatrelaterade risker

Klimatrelaterade risker är integrerade i Gränges multidisciplinära och koncerngemensamma riskhanteringsprocess. 2021 gjorde Gränges sin första sammanställning till CDP och i samband med detta genomförde företaget en workshop med utvalda ledande befattningshavare som behandlade bolagets risker och möjligheter.

De största klimatrelaterade riskerna som identifierades var en växande reglering av mekanismer för prissättning av koldioxid, minskad efterfrågan på produkter och tjänster på grund av förändrat kundbeteende samt minskad produktionskapacitet till följd av svårare och mer frekventa extrema väderhändelser. Gränges målsättning är att minska sådana risker genom att systematiskt arbeta i enlighet med företagets klimatstrategi. Se sidan 49 för mer information.

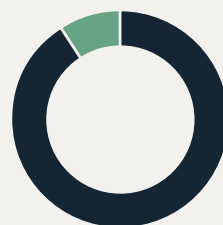
>> RESULTATÖVERSIKT

Nyckeltal	Mål 2025	Måluppfyllelse 2021 (2020) ¹⁾
Klimatutsläpp per ton från egen verksamhet och inköpt energi (scope 1+2), % minskning vs. 2017	-25	-8 (3)
Klimatutsläpp per ton från inköpta metaller (scope 3), % minskning vs. 2017	-30	-20 (-20)

1) 2020 exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

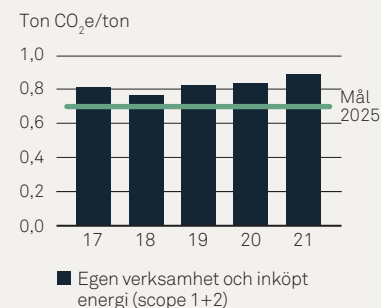
Kommentar: 2021 hade klimatutsläppen per ton minskat med 9 procent för scope 1+2 och 22 procent för scope 3 vs. 2017, exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy. En högre andel förnybar energi i kombination med en lägre energiintensitet ledde till en minskning av scope 1+2-utsläppen per ton. Minskningen i scope 3-utsläpp per ton påverkades positivt av en högre andel inköpt aluminiumskrot.

Totalt klimatavtryck, 2021



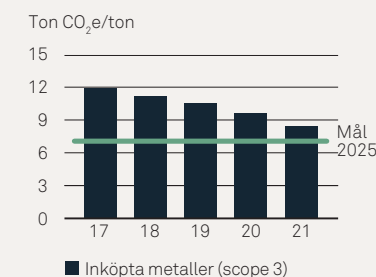
- Egen verksamhet och inköpt energi (scope 1+2), 9%
- Inköpta metaller (scope 3), 91%

Totala klimatutsläpp per ton, scope 1+2¹⁾



1) 2017-2020 exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy. Jämförbar klimatutsläpp per ton för 2021, dvs. exkluderat Gränges Konin och Gränges Metallurgy, uppgick till 0,73 ton CO₂e/ton för scope 1+2 och 9,3 ton CO₂e/ton för scope 3.

Totala klimatutsläpp per ton, scope 3¹⁾

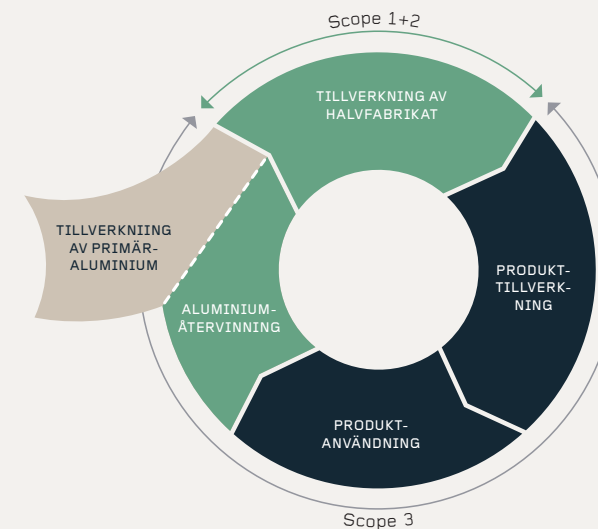


● LEVERANTÖRER

● GRÄNGES VERKSAMHET

● KUNDER OCH SLUTANVÄNDARE

Process	Tillverkning av primäraluminium	Aluminiumåtervinning	Tillverkning av halvfabrikat	Produkttillverkning	Produktanvändning
Beskrivning i korthet	Utvinning, raffinering och elektrolys av primäraluminium.	Återföring, sortering och återvinning av aluminium.	Omsmältning och gjutning, valsning och skärning.	Tillverkning av produkter som innehåller Gränges material, t ex fordon, byggnader och förpackningsmaterial.	Användning av produkter som innehåller Gränges material.
Klimatpåverkan	Framförallt från den energintensiva elektrolysen. Mindre påverkan även från processerna för utvinning och raffinering.	Framförallt från bearbetning och transport av återvunnet material. Genom att använda återvunnet aluminiumskrot kan Gränges spara upp till 95 procent av energin och klimatpåverkan som behövs för att tillverka primäraluminium.	Framförallt från bränsle och elektricitet som används i Gränges verksamhet.	Framförallt från kunders produkttillverkning, vid bearbetning av material som har köpts från Gränges.	Framförallt från användning av produkter som innehåller Gränges material. Aluminiumets låga vikt kan leda till väsentliga minskningar i bränsleförbrukning och koldioxidutsläpp jämfört med andra material.
Gränges prioriteringar	<ul style="list-style-type: none"> Aktivt välja insatsmaterial och leverantör baserat på klimatprestanda och aktiviteter och mål för att minska klimatpåverkan. Samarbeta med leverantörer för att utöka inköpen av återvunnet aluminium, och där förnybar energi har använts vid tillverkningen. Främja ansvarsfulla inköp och ökad spårbarhet i leverantörsledet genom dialog med råvarumäklare. 	<ul style="list-style-type: none"> Samarbeta med kunder och återvinningsföretag för att utöka inköpen av aluminiumskrot. Utforma och utveckla nya legeringar, processer och applikationer som möjliggör en högre andel aluminiumskrot och som effektivt kan plockas isär, återföras, sorteras och återvinnas när produkterna är uttjänta. 	<ul style="list-style-type: none"> Öka energieffektiviteten och användningen av förnybar energi i den egna verksamheten. Öka resurseffektiviteten och omsmältning av återvunnet aluminium i den egna verksamheten. 	<ul style="list-style-type: none"> Samarbeta med kunder för att utforma och utveckla hållbara aluminiumprodukter och lösningar, vilket inkluderar legeringar som är resurseffektiva i tillverkningen av produkter och när produkterna används, samt återvinningsbara när produkterna är uttjänta. 	
GHG Protocol kategori och underkategorier	Scope 3 • Inköpta varor och tjänster	Scope 3 • Inköpta varor och tjänster • Behandling av sålda produkter som är uttjänta	Scope 1+2	Scope 3 • Bearbetning av sålda produkter	Scope 3 • Användning av sålda produkter



CASE

Samarbete för att minska klimatpåverkan i fordonsindustrin

2021 inledde Gränges och aluminium- och energibolaget Hydro ett samarbete för att tillhandahålla koldioxidsnåla och cirkulära aluminiumerbjudanden till fordonsmarknaden. Genom partnerskapet köper Gränges koldioxidsnålt primäraluminium från Hydro. En ökad användning av aluminium i transportapplikationer minskar fordonets vikt, energiförbrukning och klimatavtryck såväl som elfordonens räckvidd vid körning. Det bidrar också till förbättrad resurseffektivitet i produkttillverkningen. Gränges och Hydro är båda engagerade i att flytta fram gränserna för koldioxidsnåla och cirkulära aluminiumprodukter och därigenom stödja fordonsindustrin till att bli mer hållbar.

Hållbar innovation och försäljning

Gränges ska utveckla och sälja produkter och lösningar som kan förbättra kundens och produkters hållbarhetsprestanda samt bidra positivt till ett mer cirkulärt förhållningssätt till aluminium i branschen. Ett hållbart aluminiumerbjudande har låg klimatpåverkan, är cirkulärt och resurs- effektivt samt ansvarsfullt inköpt och tillverkat.



HÅLLBAR INNOVATION

Utnyttja fördelarna med aluminium

Gränges strävar efter att ligga i framkant på marknader där högre hållbarhetskrav ställs på produkter, och en viktig prioritering är att utveckla produkter som kan förbättra kundens och produkters hållbarhetsprestanda. Företaget arbetar för att dra nytta av aluminiumets fördelar genom att utforma och tillverka produkter och lösningar som kan förbättra prestandan i kundernas verksamheter såväl som hållbarhetsprestandan i deras produkter. Aluminium med låg vikt erbjuder också avsevärda energibesparingar och minskad klimatpåverkan när det används, vilket ofta helt kan kompensera för den initiala energiförbrukningen som krävs för att producera metallen.

Ett exempel är att en ökad användning av aluminium i transport-applikationer bidrar till förbättrad resurseffektivitet i kundernas produkttillverkning. Det minskar också fordonets vikt, energiförbrukning och klimatavtryck såväl som elfordonens räckvidd vid körning. Enligt en studie beställd av International Aluminium Institute drogs slutsatsen att lägre vikt hos transportfordon leder till väsentliga minskningar i bränsleförbrukning och klimatutsläpp. Den potentiella minskningen under en passagerarbils livslängd uppgår till mellan 500 kg och 2 000 kg koldioxid för varje 100 kg som bilens vikt minskar.¹⁾

Utveckla hållbara legeringar

Företaget arbetar för att integrera hållbarhetsaspekter i produktutvecklingen, med fokus på hållbarhetsprestanda i produkternas hela livscyklar. Möjligheterna att förbättra produkternas hållbar-

hetsprestanda är störst i de tidiga stadierna av produktutvecklingsprocessen, när produkttegenskaperna beslutas.

Gränges ambition är att utveckla koldioxidsnåla och cirkulära erbjudanden som baseras på mer återvunnet material och som effektivt kan plockas isär, återföras, sorteras och återvinnas längs värdekedjan samt när produkterna är uttjänta. Aluminium är väl lämpat för återvinning, men den maximala andelen återvunnet innehåll bestäms av den specifika legeringssammansättningen. Gränges legeringar är väl lämpade för att möjliggöra en hög andel återvunnet aluminium, samtidigt som strikta produktkrav på hållfasthet, korrosionsbeständighet och andra viktiga egenskaper måste uppfyllas.

Nästan hälften av Gränges pågående produktutvecklingsprojekt syftar till att minska produkternas negativa hållbarhetspåverkan, antingen genom en högre andel återvunnet innehåll eller genom lätta produkter som har bättre egenskaper och möjliggör mindre, smartare eller längre användning.

Kundsamarbeten

Gränges bedriver flera kundsamarbeten inom segmenten värmepåväxlare, HVAC och batteri, med syfte att gemensamt utveckla hållbara legeringar i enlighet med kundernas krav på material-egenskaper.

Samarbeten som rör öppna och cirkulära flöden, där aluminiumskrot från kundernas tillverkningsprocesser förs tillbaka till Gränges och smälts om till nya produkter, är en viktig del i samarbetet med kunder. Flera sådana initiativ har avtalats under 2021.

>> RESULTATÖVERSIKT

Nyckeltal	Mål 2025	Måluppfyllelse 2021 (2020) ¹⁾
Produkter med tredjepartsverifierad hållbarhetsinformation tillgänglig, %	100	35 (19)

1) 2020 exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

Kommentar: 2021 hade 35 procent av Gränges produkter tredjepartsverifierad hållbarhetsinformation tillgänglig, vilket motsvarar 43 procent exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy. Lokala klimatavtrycksmodeller och -certifikat används nu för produkter i Gränges Finspång och Gränges Shanghai.

CASE

Utökade kundprogram för cirkulära flöden

2021 utökade Gränges Americas sina återvinningsprogram för cirkulära flöden, med lokala folie- och HVAC-kunder. I dessa program återförs kundernas processskrot från tillverkningen och smälts om till legeringar som säljs tillbaka till samma kund. Materialet transporteras antingen tillbaka av Gränges eller av ett annat återvinnings- eller fraktföretag. Att ersätta volymer av primäraluminium med aluminiumskrot har en tydlig positiv effekt på Gränges klimatavtryck från inköpta metaller (scope 3). Gränges Americas har genomfört sådana här program sedan 2017, och 2021 återfördes cirka 7 000 ton aluminiumskrot från kunder.

1) IFEU: Energy savings by lightweighting – 2016 Update.

PRODUKTANSVAR

Hållbarhetsinformation och märkning av produkter

Gränges arbetar aktivt för att ta produktansvar och minska klimatpåverkan längs aluminiumets värdekedja. Företaget har mätt verksamhetens klimatavtryck från utvinning av bauxit till leverans av Gränges produkter till kunder (s.k. cradle-to-gate), och en aktuell prioritering är att även beräkna och deklarerat produkters individuella hållbarhetspåverkan.

Sådan information gör det möjligt för kunderna att förstå, utvärdera och jämföra Gränges produkter i ett hållbarhetsperspektiv. Det hjälper också Gränges att bygga en solid faktabas för innovation och prestandaförbättringar, i syfte att utforma och vidareutveckla kunderbudanden inriktade på hållbarhet och cirkularitet. Gränges målsättning är att senast 2025 ha tredjepartsverifierad hållbarhetsinformation tillgänglig för alla produkter.

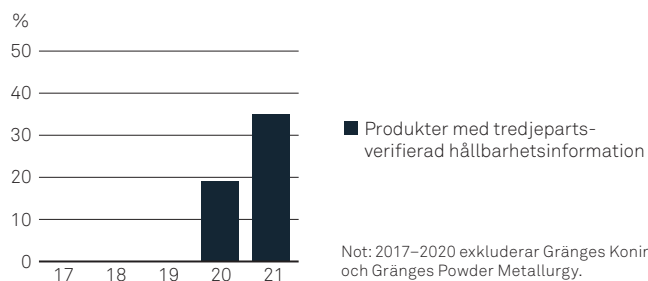
Tredjepartsverifierade klimatavtryck för produkter

2021 utökade Gränges användningen av sitt interna verktyg för livscykel- och klimatanalys, vilket gör det möjligt att deklarerat miljöpåverkan på produktnivå, inledningsvis produkternas klimatavtryck. Verktyget används nu på anläggningarna i Finspång och Shanghai där företaget kan erbjuda kunder tredjepartsverifierade klimatavtryckscertifikat och en detaljerad klimatavtrycksrapport som beskriver metodiken.¹⁾

Gränges klimatavtrycksanalyser på produktnivå har genomförts i enlighet med ISO 14040, ISO 14044 samt ISO 14067, och för att säkerställa transparens och fullständighet har Gränges anlitat IVL Svenska Miljöinstitutet för att verifiera metodiken, processen och rutinerna som används i analysen. All data uppdateras årligen.

1) Tillgänglig på Gränges hemsida: <https://www.granges.com/sustainability/sustainable-innovation-and-sales/>

Produkter med hållbarhetsinformation, 2017–2021



Säkerställa ansvarsfulla och hållbara inköp

Gränges ska främja att verksamheten i leverantörskedjan bedrivs på ett ansvarsfullt och hållbart sätt, och att hållbarhets-kriterier integreras i inköpsavtal och partnerskap. Inköp hanteras i huvudsak av de lokala inköpsfunktionerna och generellt sett finns leverantörsbasen geografiskt nära respektive marknad.



ANSVARSFULLA INKÖP

Globalt program för ansvarsfulla inköp

I enlighet med Gränges policy för ansvarsfulla inköp, ska alla produktionsanläggningar ha ett lokalt program för ansvarsfulla inköp som omfattar betydande leverantörer. Policyn gäller för samtliga medarbetare och berör främst de individer som har kontakt med leverantörer. Programmet för ansvarsfulla inköp används som en plattform för att förstärka hållbarhetsarbetet, säkerställa kontinuerliga förbättringar, utveckla samarbeten och bygga långvariga relationer med sina leverantörer. Programmet lanserades 2020, och nästa steg inkluderar att ytterligare harmonisera processerna för skrivbordsbaserade hållbarhetsutvärderingar med de granskningar som genomförs på plats.

Globala hållbarhetskrav på leverantörer

Betydande leverantörer¹⁾ ska underteckna Gränges uppförandekod för leverantörer, som inkluderar grundläggande hållbarhetskrav på leverantörer. Genom att underteckna uppförandekoden förbinder sig leverantörerna att följa alla tillämpliga lagar och regler, inklusive FN:s Global Compacts tio principer samt främja implementeringen av dessa principer i sina egna leverantörskedjor. 2021 fortsatte Gränges att införa sin uppförandekod för leverantörer som en del av nya eller omförhandlade leverantörskontrakt, och Gränges Konin implementerade framgångsrikt uppförandekoden för leverantörer hos sina leverantörer för första gången.

Screening av hållbarhetsrisker

Gränges genomför årligen en skrivbordsbaserad riskbedömning av betydande leverantörer avseende potentiella miljömässiga, sociala samt korruptionsrisker, vilka varierar beroende på inköpskategori och ursprungsland. Syftet är att identifiera och

minska hållbarhetsrisker i leverantörskedjan och säkerställa att betydande leverantörer följer Gränges uppförandekod för leverantörer. Varje leverantör kategoriseras utifrån att ha hög, medel eller låg potentiell risk baserat på ett vägt genomsnittligt riskbetyg. Läs mer på sidan 36.

Skrivbordsbaserad hållbarhetsutvärdering

Betydande leverantörer som har kategoriserats att ha potentiellt medel till höga hållbarhetsrisker ska genomföra en evidens- och skrivbordsbaserad hållbarhetsutvärdering. Denna hanteras för närvarande av EcoVadis, som tillhandahåller hållbarhetsanalyser och -ratings. EcoVadis skickar ut skräddarsydda hållbarhetsenkäter till leverantörer, analyserar insamlad data och tillhandahåller verifierad betygsättning av hållbarhet, styrkort och branschjämförelser. Leverantörer med hög poäng ska bedömas vart tredje år, leverantörer med medelhög poäng vartannat år och leverantörer med låg poäng årligen.

2021 hade 33 betydande leverantörer (25) en giltig tredjepartsverifierad hållbarhetsbedömning tillgänglig.

Uppföljning och engagemang

Resultaten från de skrivbordsbaserade utvärderingarna integreras i de lokala processerna för leverantörsuppföljning, såsom styrkort, diskussioner och platsbesök, i enlighet med vad som är tillämpligt lokalt. Gränges genomför även leverantörsgranskningar på plats beroende på leverantörernas strategiska betydelse och resultat. Sådana granskningar fokuserar främst på att säkerställa efterlevnad av Gränges kvalitets- och leveranskrav, men även hållbarhetskriterier kan ofta ingå.

2021 genomförde Gränges 24 leverantörsgranskningar på plats vilket motsvarar 17 (5) exklusive Gränges Konin.

>> RESULTATÖVERSIKT

Nyckeltal	Mål 2025	Måluppfyllelse 2021 (2020) ¹⁾
Betydande leverantörer som åtar sig att följa Gränges uppförandekod för leverantörer eller motsvarande standard, % av inköpsvärdet	100	98 (97)
Inköpt aluminiumskrot, %	≥30	28,5 (22,5)
Förnybar energi, %	≥20	15 (13)
ASI-certifieringar, antal anläggningar ²⁾	Alla	2/2 (1/0)

1) 2020 exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.
2) Antal anläggningar med Performance Standard/Chain of Custody Standard.

Kommentar: 2021 ökade andelen inköpt aluminiumskrot till 28,5 procent tack vare ökade inköp i samtliga regioner. Exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy uppgick andelen till 25,0. Andelen förnybar energi ökade till 15 procent till följd av en lägre andel icke förnybara energikällor i elektricitetsmixen.

EN GLOBAL LEVERANTÖRSKEDJA

2021 hade Gränges ungefär 4 200 leverantörer. Av dessa definierades 240 som betydande¹⁾. Omkring 85 procent av inköpsvärdet från dessa leverantörer avsåg inköp av direkt material, (tackor av primäraluminium, valsgöt, aluminiumskrot och legeringsämnen) medan indirekt material och indirekta tjänster svarade för 15 procent. De största indirekta kategorierna inkluderar energi, transporter och underhåll. Totalt köptes 74 procent av det direkta materialet från råvarumäklare.

¹⁾ Alla metalleverantörer och andra leverantörer med ett inköpsvärde över 5 MSEK eller motsvarande i lokal valuta.

1. GLOBALA HÅLLBARHETS-KRAV PÅ LEVERANTÖRER

2. SCREENING AV HÅLLBARHETS-RISIKER

3. SKRIVBORDS-BASERAD HÅLLBARHETS-UTVÄRDERING

4. UPPFÖLJNING & ENGAGEMANG

5. AVVIKELSE-HANTERING

Avvikelsehantering

Gränges använder en intern eskaleringsprocess för att fatta beslut om passande åtgärder i de fall en leverantör inte skriver under uppförandekoden för leverantörer, nekar till att genomföra den skrivbordsbaserade hållbarhetsutvärderingen, eller efter det att en leverantör har erhållit låg poäng om de har gjort en förnyad hållbarhetsbedömning. Alla produktionsanläggningar har ett lokalt team och en lokal rutin för eskalering på plats. Avvikelser kan medföra att inköp stoppas och affärer avslutas.

Under 2021 etablerade Gränges lokala eskaleringsteam för alla regioner, och dessa aktiverades i de fall leverantörer avböjde att delta i hållbarhetsbedömningarna.

HÅLLBARHETSRISKER I GRÄNGES LEVERANTÖRSKEDJA

Gränges riskscreeningsmodell utvecklades 2019 med stöd av tredje part. Landsrisker definierades utifrån relevanta landspecifika hållbarhetsindikatorer inom mänskliga rättigheter, korruption och miljö, medan branskrisker fastställdes genom kvalitativ information från nyhetsartiklar, branschrapporter, NGO-databaser och andra rapporter. De största påverkansfaktorerna som identifierades var förknippade med utvinning av primäraluminium och legeringsämnen.

Sociala risker som har identifierats inkluderar mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter samt hälsa och säkerhet. Ursprungssamhällen kan till exempel påverkas av bauxitutvinning eftersom gruvor ofta är belägna nära eller på urbefolkningars områden och gruvföretag kanske inte alltid erhåller fritt, i förväg och informerat samtycke. Gruvverksamhet kan också leda till illegala bosättningar och förflyttningar, samt kränkningar av markrättigheter.

Miljörisker inkluderar vattenförbrukning, läckage, buller från tunga fordon, luftutsläpp och betydande förändringar i landskapet på grund av grävning av dagbrottsgruvor. Kalhyggen i skogar och nedklippning av gräsmarker för att utvinna bauxit bidrar till förlust av biologisk mångfald, ökade koldioxidutsläpp och jorderosion.

Korruptionsrisker är förknippade med utvinning av vissa legeringsmineraler och kan förknippas med godkännanden av gruvor.



CASE

Uppnå hållbarhetscertifieringar enligt ASI

För att främja ansvarsfull produktion, inköp och förvaltning av aluminium inom aluminiumbranschen är Gränges medlem i Aluminum Stewardship Initiative (ASI), vilken är en global ideell intresseorganisation som arbetar med globala standarder för att maximera bidraget av aluminium till ett hållbart samhälle. ASI erbjuder två oberoende certifieringsstandarder: Performance Standard och Chain of Custody (CoC) Standard, och Gränges mål är att alla produktionsanläggningar senast 2025 ska ha sådana ASI-certifieringar på plats.

2021 hade Gränges erhållit två Performance Standard-certifieringar (Shanghai och Finspång) och en CoC Standard-certifiering (Finspång) och i januari 2022 erhöll också Gränges Shanghai certifiering i enlighet med CoC Standard.

CoC Standard ligger till grund för att sälja ASI-certifierat aluminium, vilket säkerställer att Gränges produkter är ansvarsfullt inköpta och producerade i hela leverantörskedjan, från utvinning av råmaterial till slutprodukten. Gränges använder ASI-certifieringarna för att försäkra kunder och andra affärspartners att Gränges är fast beslutet att möta deras ökade krav och efterfrågan på hållbart aluminium.

INKÖPTA METALLER

Inköp av grönt primäraluminium

En utökad användning av koldioxidsnålt primäraluminium kan minska klimatpåverkan från inköpta metaller, särskilt i regioner där produktionen av primäraluminium till stor del är beroende av fossila energikällor. I processen för inköp av metaller utvärderar Gränges i allt större utsträckning insatsmaterial och leverantörer med hjälp av klimatrelaterade kriterier, såsom klimatprestanda och aktiviteter och mål för minskade koldioxidutsläpp. Tillgången på koldioxidsnålt primäraluminium som är tillverkat med användning av förnybar energi varierar i stor utsträckning beroende på geografi och utbudet av förnybar energi. När det är lämpligt köper Gränges koldioxidsnålt primäraluminium från både råvarumäklare och leverantörer av valsgöt. Viljan och möjligheten för råvarumäklare att tillhandahålla verifierade klimatavtryckscertifikat för koldioxidsnålt aluminium varierar mellan olika geografiska marknader och aktörer.

År 2021 definierades 21 procent (26) av Gränges inköpta primäraluminium som koldioxidsnålt i enlighet med leverantörernas specificerade och tredjepartsverifierade klimatavtryckscertifikat, huvudsakligen relaterade till inköp inom Gränges Finspång.

Höjd ambitionsnivå för återvinning

Att öka användningen av aluminiumskrot är det mest effektiva sättet att minska klimatpåverkan från inköpta metaller eftersom det kan spara upp till 95 procent av energin som krävs för att producera primäraluminium. Det miljömässiga värdet av återvinning ökar nedströms i värdekedjan och återvinning av skrot från uttjänta produkter är ett tydligt positivt bidrag till en cirkulär användning av aluminium.

Gränges köper in material som har använts i tillverkningsprocesser (s.k. pre-consumer) från kunder och återvinningsföretag samt material från använda produkter (s.k. post-consumer) från återvinningsföretag. Bolaget återcirkulerar även bearbetat aluminium från sin egen verksamhet. Gränges starka fokus på att öka inköpen av aluminiumskrot resulterade i att företaget 2021 uppgaderade sitt mål för 2025, från tidigare 20 procent till minst 30 procent.

Skiftande förhållanden för återvinning

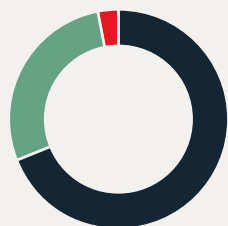
Förhållandena och tillgängligheten på aluminiumskrot skiljer sig åt geografiskt, och möjligheten att öka användningen beror på typen av tillverkning såväl som lokal tillgänglighet. Eftersom aluminium ofta används som ett bestående material i byggnader och fordon som har långa livslängder kan tillgängligheten på aluminiumskrot

vara en betydande begränsning. Det kan också vara en utmaning att återvinna aluminium eftersom det ofta används i kombination med andra material och en effektiv process kräver bra tekniker för sortering, separering och omsmältning. Ju lägre halt av legeringsämnen, desto lättare är det att separera, återvinna och behålla värdet av materialen.

I Gränges Finspång och Gränges Shanghai, där en stor andel av legeringarna för lödda värmeväxlarapplikationer tillverkas, kräver bolaget en strikt sortering av aluminiumskrot för att säkerställa att materialet passar väl till de specifika legeringar som produceras. Material för lödda värmeväxlare består av pläterat material, där legeringarna är sammanvalsade med varandra, vilket gör att det är svårt att separera dessa vid återvinning. Lödda värmeväxlare är också utmanande att återvinna när produkterna är uttjänta i och med att de olika ämnena i materialet är svåra att separera och sortera. Effektiva återvinningssystem är avgörande för att behålla värdet av legeringselementen i flödet.

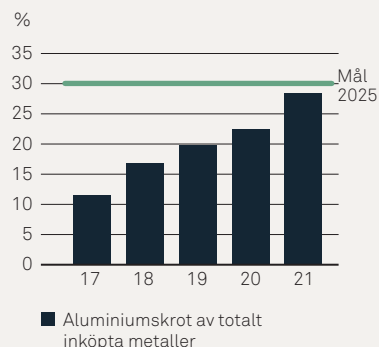
Gränges Konin möter samma utmaning, men utöver pläterat material till lödda värmeväxlarapplikationer producerar även anläggningen mer standardiserade legeringsapplikationer som möjliggör bredare sammansättningsområden, vilket gör det möjligt att uppnå en högre andel aluminiumskrot. Gränges Americas producerar också mer standardiserade legeringsapplikationer och verksamheten återcirkulerar all aluminium från sina egna processer.

Totalt inköpta metaller, 2021



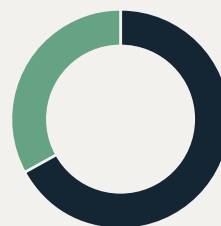
- Primäraluminium (tackor + valsgöt), 69%
- Aluminiumskrot, 28%
- Legeringsämnen, 3%

Inköpt aluminiumskrot, 2017–2021



Not: 2017–2020 exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

Inköpt aluminiumskrot per kategori, 2021



- Aluminium från tillverkningsprocesser (s.k. pre-consumer), 67%
- Aluminium från använda produkter (s.k. post-consumer), 33%



Resurseffektiv verksamhet

Gränges ska öka produktiviteten och genomdriva kontinuerliga verksamhetsförbättringar för att förbättra material- och energieffektivitet samt minska utsläppen till luft och vatten, och samtidigt erbjuda en säker och trygg arbetsplats för alla medarbetare. Härigenom minskar Gränges den negativa påverkan från sin affärsverksamhet och tillverkning.



ENERGI

Ökad energieffektivitet

Gränges arbetar för att kontinuerligt öka energieffektiviteten. Bolaget genomför regelbundet energikartläggningar och väljer bästa tillgängliga teknik vid nya investeringar och upprustningar. Aktiviteter för förbättrad energieffektivitet är huvudsakligen relaterade till ökat metallutbyte, värmereglering samt återvinning av överskottsvärme. Den huvudsakliga energianvändningen sker främst i omsmältnings- och gjutningsprocesserna och de huvudsakliga energikällorna är naturgas, elektricitet och gasol.

Gränges strävar efter att ha ett holistiskt angreppssätt när det gäller att minska den totala klimatpåverkan, vilket medför att företaget kan behöva acceptera en mindre ökning i energiförbrukning som ett resultat av att mer aluminiumskrot används vid omsmältningen, jämfört med om tackor av primäraluminium skulle användas. Minskningen i utsläpp från inköpt aluminiumskrot kompenserar mer än väl för ökningen i utsläpp från verksamheten.

Främja förnybar energi

Genom att använda förnybar energi kan Gränges minska sina klimatutsläpp och luftföroreningar från sin tillverkning. Den största påverkan kommer främst från företagets ugnar där aluminium smälts om, antingen via direktförbränning där fossila bränslen används eller via induktion där elektricitet används. 2021 satte Gränges ett kvantitativt mål att öka användningen av förnybar energi till minst 20 procent 2025, vilket är en uppgradering jämfört med det tidigare inriktningsmålet.

Gränges fabriker har olika möjligheter att köpa förnybar energi. I Finspång köper Gränges 100 procent specificerad elektricitet från vattenkraft som används i induktionsugnar, medan gasol används i ugnar för direktförbränning. I Gränges Shanghai och Gränges Americas använder verksamheterna främst naturgas, och elektricitet köps in från reglerade energimarknader som för närvarande främst baseras på kärnkraft och icke-förnybar energi. I Gränges Konin är naturgas och el de främsta energikällorna, där elen framförallt baseras på icke-förnybara källor såsom kol.

CASE

Förbättrad energieffektivitet i Gränges Konin

2021 genomförde Gränges Konin en inventering av värme- och värmeluftssystem för att förbättra energieffektiviteten i verksamheten. Ång- och värmeinstallationer är vanligtvis endast isolerade på raka sektioner av rörledningar, vinklade ledningar eller kopplingar, och på grund av ytan genererar oisolerade

system betydande förluster av värmeenergi. Inventeringen resulterade i installation av isolerande lock för element i värmesystem, vilket ger en förväntad energibesparing på 700 MWh per år.

>> RESULTATÖVERSIKT

Nyckeltal	Mål 2025	Måluppfyllelse 2021 (2020) ¹⁾
Total Recordable Rate ²⁾	≤ 3,0	6,5 (5,5)
Severity Rate ³⁾	≤ 50	139 (109)
Energiintensitet, % minskning vs. 2017	-17	5 (10)
Lokala vattenhanteringsplaner, antal anläggningar	Alla	3/7 (2/5)

1) 2020 exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

2) Antal registrerbara olyckor per miljon arbetade timmar.

3) Antal förlorade arbetsdagar per miljon arbetade timmar.

Kommentar: 2021 uppgick Total Recordable Rate till 6,9 exklusive Gränges Konin. Ökningen var främst ett resultat av covid-19-relaterade faktorer i Gränges produktionsanläggningar i Finspång och Salisbury. Severity Rate minskade dock till 101 exklusive Gränges Konin. Energiintensiteten minskade med 5 procent, även exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

>> GLOBAL EHS-POLICY

Gränges globala EHS-policy beskriver principer, grundläggande krav och vägledning kring säkerhet på arbetsplatsen och miljöförpliktelser. Policyn är tillämplig för alla medarbetare och individer som direkt eller indirekt har med Gränges verksamhet att göra, såsom oberoende kontraktanställda och konsulter som arbetar på uppdrag av företaget. I enlighet med policyn ska alla produktionsanläggningar ha certifierade ledningssystem för hälsa och säkerhet, miljö och energi.

VATTENHANTERING

Skiftande vattenförhållanden

Gränges använder vatten framförallt för nedkylning, såsom att kyla ned produktionsutrustning och förhindra överhettning och avbrott i produktionsflödet. Produktionsanläggningarna i Huntingdon, Salisbury, Newport och Shanghai har slutna kylsystem med en hög grad av återcirkulation av vatten, vilket minskar vattenåtgången och risken för att vattnet ska förorenas. Dessutom används vatten för att bilda emulsioner i olika processteg, och för egna ändamål. Grundvatten används vid produktionsanläggningen i Huntingdon, medan kommunalt vatten används i produktionsanläggningarna i Salisbury, Newport och Shanghai. Produktionsanläggningen i Konin använder både grundvatten och kommunalt vatten medan produktionsanläggningen i Finspång använder ytvatten som hämtas från två närliggande sjöar. Vattnet används främst för kylning och släpps sedan ut i lokala vattenvägar. Mätningar görs dagligen för att säkerställa att vattenutsläppen inte innehåller farliga ämnen, och vatten som kan innehålla föroreningar behandlas externt innan det returneras till vattendrag.

Regional vattenstress och risker

Eftersom företagets produktionsanläggningar är belägna i områden med olika vattenstress och risker, hanterar Gränges vattenrelaterade frågor utifrån lokala förutsättningar. Information från World Resources Institutes Aqueduct Water Risk Atlas visar att produktionsanläggningarna i Finspång och Newport är belägna i områden med låg till medelhög risk, produktionsanläggningarna i Saint-Avold, Huntingdon och Salisbury i områden med medelhög till hög risk och Shanghai och Konin i områden med hög risk. Inga vattenkällor bedöms vara väsentligt påverkade av vattenuttag eller utsläpp från Gränges.

Lokala vattenhanteringsplaner

Eftersom vattenfrågor och -risker hanteras utifrån lokala förhållanden, arbetar Gränges för att implementera lokala vattenhanteringsplaner på alla sina anläggningar. Dessa planer inkluderar lokala mål och aktiviteter för att adressera vattenrelaterad påverkan, såsom ökad effektivisering, kvalitet på avloppsvatten, åtgärder för att bevara vatten samt engagemang med lokala intressenter. I slutet av 2021 hade Gränges implementerat lokala vattenhanteringsplaner för tre produktionsanläggningar: Finspång, Shanghai och Newport. Newportanläggningen certifierades i enlighet med Alliance for Water Stewardship (AWS) International Waters Stewardship

Standarder, vilket bekräftar att anläggningen både hanterar sina vattenresurser och bidrar till insatser inom upptagningsområdet. Gränges inkluderar också vattenrisker vid hållbarhetsutvärdering av leverantörer. Läs mer på sidan 35.

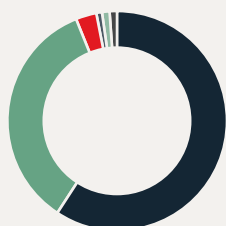
AVFALLSHANTERING

Ökad återvinning av avfall

Gränges har som målsättning att minska avfallet i alla produktionsanläggningar och ambitionen att återvinna och återanvända avfall i produktionen där det är möjligt. Avfallshanteringen hanteras lokalt och alla produktionsanläggningar har en lokal process för avfallshantering. Företaget genererar avfall i form av aska i omsmältningsprocessen och släpper ut olja till luft och vatten till följd av att kallvalsverken använder olja för att kyla ned valsarna och smörja ytan mellan valsarna och materialet.

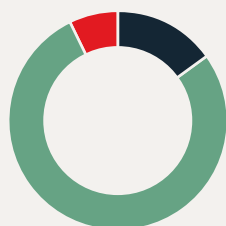
Ett exempel på avfallsåtervinning är aska som skickas till och hanteras av specialiserade förädlare, där vissa produktionsanläggningar återvinner aluminium från askan genom återvunna tackor av skrot (s.k. RSI). Gränges Finspång har investerat i en askpress för att återvinna aluminium från aska på produktionsanläggningen och Gränges Shanghai har genomfört en studie om behandling av avfallsemulsioner från varmvalsverket, för att minska farligt avfall.

Energianvändning per energislag, 2021



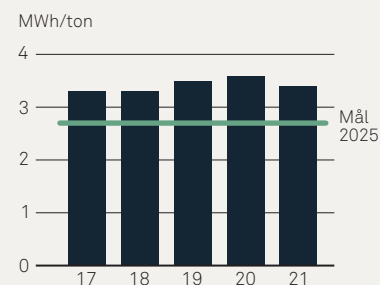
- Naturgas, 60%
- Elektricitet, 35%
- Gasol, 3%
- Ånga, 1%
- Diesel, 1%
- Fjärrvärme, 1%
- Bensin, 0%

Förnybar energi/ energimix, 2021



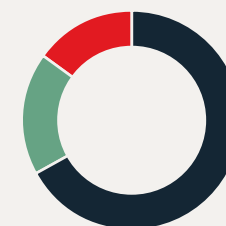
- Förnybar energi, 15%
- Icke-förnybar energi, 79%
- Kärnkraft, 7%

Energiintensitet, 2017–2021



Not: 2017–2020 exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

Vattenuttag per källa, 2021



- Ytvatten, 67%
- Grundvatten, 18%
- Vattenuttag från tredje part, 15%

SÄKERHET PÅ ARBETSPLATSEN

Strävan efter en skadefri arbetsplats

Gränges strävar efter att ha en arbetsmiljö som värnar hälsa och främjar välbefinnande hos alla personer som direkt och indirekt har med bolagets verksamhet att göra. Ingen individ ska riskera att bli skadad på Gränges arbetsplatser. Säkerhetsarbetet är integrerat i Gränges koncept för lean-baserad produktion och ett 5S-system har implementerats i alla produktionsanläggningar för att säkerställa att arbetsmiljön är ren, välordnad och säker med syfte att proaktivt och snabbt undanröja säkerhetsfaror och driva säkra beteenden.

Identifiera faror och riskbedömning

Gränges tillverkning medför specifika säkerhetsfaror som kontinuerligt övervakas för att eliminera eller minska skaderisken. De fem kritiska kategorierna av faror har högsta prioritet: fallskydd, smält metall, mobil utrustning, slutna utrymmen samt bevakning av maskiner – bryt och lås, det vill säga säkerställa att maskinerna är helt avstängda och energilösa innan underhållsarbete påbörjas. Gränges strävar också efter att minimera medarbetarnas exponering för kemikalier och genomför riskbedömningar för att säkerställa att medarbetare använder säkra och miljövänliga alternativ.

Gränges säkerhetsstrategi är att förebygga arbetsskador genom att bättre förstå hur arbete utförs i relation till faror och tillhörande risker. Arbetssäkerhetsanalyser genomförs av experter och personer som utför arbetet. Detta innebär att identifiera

faror förknippade med både repetitiva och icke-repetitiva arbetsuppgifter, med syfte att utvärdera skaderisken samt att utveckla handlingsplaner för att hantera och mildra riskerna. Åtgärderna samordnas och prioriteras av ledningen och skyddsombuden. För att förebygga och korrigera åtgärder gör Gränges en grundorsaksanalys för alla registrerbara olyckor, incidenter som inte resulterar i skador, samt incidenter som enbart kräver första hjälpen men som skulle ha kunnat få allvarliga konsekvenser, och en granskning av förbättringsåtgärder ska göras inom tre månader.

Säkerhetsrapportering och uppföljning

Gränges produktionsanläggningar bedriver strukturerade program för medarbetarengagemang med mätbara och relevanta styrande nyckeltal. Detta inkluderar ett program där medarbetare och seniora chefer tillsammans går runt på anläggningarna, observerar aktiviteter samt diskuterar riskbeteenden och förbättringar (s.k. walk, observe, communicate). Alla incidenter och olyckor registreras och klassificeras, med faktiska och potentiella konsekvenser, av medarbetare i lokala incidentrapporteringssystem. Säkerhetsprestandan följs upp vecko- och månadsvis och varje produktionsanläggning sätter säkerhetsmål som en del av affärsplaneringscykeln.

Säkerhetsutbildning och tillgång till hälso- och sjukvård

Gränges arbetar för att förbättra medvetenheten och kunskaper kring hälsa och säkerhet. Detta inkluderar regelbundna hälsokontroller samt utbildning av medarbetare i maskinsäkerhet, personlig

skyddsutrustning, brandsäkerhet, första hjälpen och krisberedskap. Alla medarbetare täcks av olycksfalls- och sjukförsäkring. Omfattande säkerhetsutbildning genomförs för alla medarbetare och kontraktsanställda minst en gång per år, och kurser tillhandahålls regelbundet för personal i produktionen, ledningen och nyanställda, som också slutför säkerhetsutbildning innan de påbörjar sin anställning. Medarbetare i produktionen får också särskild säkerhetsutbildning som täcker områden såsom förebyggande av hand- och fingerskador.

Utbyte av goda erfarenheter

Gränges kommunicerar aktivt säkerhetsrelaterad information för att öka medvetenheten om incidenter och förhindra att de upprepas. För att dela best practice och harmonisera arbetsprocesser genomför företaget vanligtvis interna säkerhetsinspektioner vid produktionsanläggningarna var sjätte månad, med fokus på de fem mest kritiska riskkategorierna samt på brandsäkerhets- och miljöfrågor. Korrigering åtgärder integreras i produktionsanläggningarnas förbättringsplaner och rapporteras till de regionala skyddskommittéerna. 2021 initierade Gränges månatliga möten med alla produktionsanläggningar för att följa upp säkerhetsprestandan. I dessa möten behandlas olyckor och incidenter som har hög potentiell risk och anläggningarna utbyter best practice för att ha god säkerhet. Gränges samarbetar även med och har kunskapsutbyte med andra företag genom branschorganisationer. Ett sådant exempel är European Aluminiums arbetsgrupp för säkerhet.

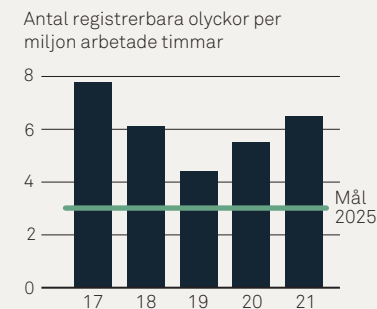
CASE

Säkerhetsförbättringar i Huntingdon

2021 initierade Gränges verksamhet i Huntingdon ett nytt program med fokus på att förbättra maskinskydd. Arbetsledare, ingenjörer och medarbetare som arbetar på maskinerna varje dag genomför beteendebaserade granskningar som fokuserar på maskinskydd och observation av arbetsstationerna. Syftet är att identifiera högriskområden och adressera en lösning och utformning som möjliggör effektivt arbete och samtidigt eliminerar risken för skador. Anläggningen har färdigställt skydd för ett skärverk 2021, och planen är att installera skydd för hela färdigställningens maskinpark 2022 och sedan fortsätta i övriga anläggningen.

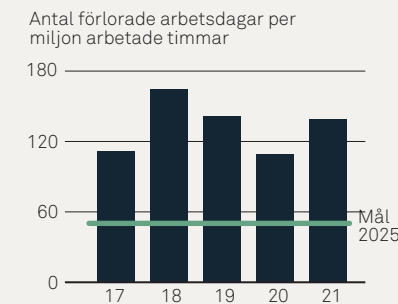


Total Recordable Rate, 2017–2021



Not: 2017–2020 exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

Severity Rate, 2017–2021



Jämlika och högpresterande team

Gränges ska säkerställa att medarbetarna är motiverade och engagerade. Genom att vara en öppen och inkluderande arbetsgivare, med nolltolerans mot diskriminering, strävar Gränges efter att erbjuda en arbetsplats präglad av jämställdhet och mångfald där medarbetarna kan nå sin fulla potential och bidra till att utveckla en högpresterande organisation. 2021 hade Gränges i genomsnitt 2 648 medarbetare (1 647)¹⁾, varav 13 procent var kvinnor.

KARRIÄR OCH LEDARSKAP

Strukturerad rekryteringsprocess

Gränges strävar efter att erbjuda goda arbetsvillkor och intressanta karriärutvecklingsmöjligheter för att attrahera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare. Företaget bedriver en strukturerad rekryteringsprocess för att säkerställa att företaget anställer kompetenta och talangfulla medarbetare. I rekryteringsprocessen ska, allt annat lika, individer från underrepresenterade grupper ges prioritet vid rekryteringen för att främja mångfald i personalstyrkan.

Kompetensutvecklingsmöjligheter

Kompetensutveckling är ett viktigt område för Gränges framgång. Företaget har en strukturerad process för prestations- och kompetensutveckling, som inkluderar utbildning och personlig utveckling. Alla medarbetare, förutom medarbetare i Gränges Konin, har årliga utvecklingssamtal såväl som lönesamtal. Gränges Konin har en ambition att införa årliga utvecklingssamtal från 2022, och kommer att börja med tjänstemän. För att säkerställa effektiv och kontinuerlig kompetensutveckling, talent management och successionsplanering, ska alla medarbetare också ha en individuell utvecklingsplan.

Gränges uppmanar i hög grad medarbetare på alla nivåer att delta i jobbrelaterade utbildningar och utvecklingsaktiviteter för att förbättra sin kompetens och sitt kunnande och växa professionellt. Bolaget genomför kompetensutveckling och ledarskapsutbildningar i enlighet med regionala behov och arbetar aktivt för att erbjuda medarbetare möjlighet till karriär- och ledarskapsutveckling och har som ambition att fylla varannan ledig chefsposition med interna kandidater.

2021 genomförde Gränges medarbetare de globala utbildningarna i uppförandekoden, anti-korruption (enbart tjänstemän) samt informationssäkerhet. I Gränges Konin avbokades klassrumsutbildningen för medarbetare i produktionen i mitten av december till följd av covid-19-restriktioner. Istället delades skriftligt utbildningsmaterial ut och individuella utbildningar genomfördes. Gränges Americas genomförde ledarskapsutbildningar på alla anläggningar och Gränges Asia slutförde internutbildningar i miljö, hälsa och säkerhet (EHS) för linjeoperatörer.

Under året initierade Gränges också ett mer strukturerat angreppssätt för att samla in data för utbildningstimmar, vilket kommer att skapa en god förståelse för basnivån inom organisationen.

MÅNGFALD OCH INKLUDERING

En inkluderande företagskultur

Gränges företagskultur och kärnvärden – engagerad, handlingskraftig, innovativ och tillgänglig – vägleder medarbetarna i det dagliga arbetet och lägger grunden för hur medarbetarna ska bedriva affärer på ett ansvarsfullt, etiskt och öppet sätt. Att vara tillgänglig till exempel innebär att medarbetare ska främja lika möjligheter och rättvisa på arbetsplatsen, såväl som att ha en fördomsfri attityd. 2021 genomförde Gränges Konin utbildning för tjänstemän med fokus på att öka medvetenheten om Gränges företagskultur och värderingar.

Gränges strävar efter att erbjuda en icke-diskriminerande och inkluderande arbetsmiljö som tar tillvara på anställdas olika perspektiv, erfarenheter och idéer. En mångfacetterad personalstyrka speglar också den internationella marknad där Gränges är



>> RESULTATÖVERSIKT

Nyckeltal	Mål 2025	Måluppfyllelse 2021 (2020) ¹⁾
Utvecklingssamtal, % av medarbetare	100	67 (100)
Kvinnor bland ledande befattningshavare ²⁾ , %	≥30	18 (21)
Engagemangsindex ³⁾ , 0–100	≥85	– (78)

1) 2020 exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

2) Medarbetare som kvalificeras till att delta i Gränges långsiktiga incitamentsprogram (LTI).

3) Medarbetarundersökningen genomförs vartannat år och genomfördes inte 2021.

Kommentar: 2021 hade 67 procent av alla medarbetare ett årligt utvecklingssamtal, vilket motsvarar 100 procent exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy. Dessa två anläggningar kommer att påbörja implementering av en strukturerad process för utvecklingssamtal med start 2022.



1) Exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.



CASE

"Framtidsdagen"

2021 arrangerade Gränges Finspång "Framtidsdagen" där alla medarbetare deltog på ett aktivt sätt. Syftet var att fokusera på medarbetarskap och hur varje medarbetare kan bidra till företagets utveckling och strategiska inriktning, samt öka kunskapen hos medarbetarna om företagets 2025-mål, företagskultur och kärnvärden.

verksamt. Viktiga mångfaldsfrågor för Gränges inkluderar jämställdhet mellan kön och etniskt ursprung, där den senare frågan framförallt är tillämplig för Gränges Americas. I enlighet med Gränges mångfaldspolicy ska ingen medarbetare diskrimineras på grund av kön, ålder, livsåskådning, bakgrund, sexuell läggning, etnicitet, fysisk förmåga eller liknande.

Arbete för en jämn könsfördelning

Att förbättra könsfördelningen i den totala personalstyrkan och bland ledande befattningshavare är högprioriterat i hela organisationen. Företaget ska öka andelen kvinnor i både produktionen och bland tjänstemännen och strävar efter att ytterligare utveckla och tillhandahålla karriärmöjligheter för kvinnor, och bygga en större intern pipeline av kvinnliga kandidater vid rekrytering till seniora chefspositioner.

Gränges ser tydliga utmaningar för en jämnare könsfördelning relaterat till exempelvis låg personalomsättning i vissa regioner och hög personalomsättning i andra regioner, att verksamheten är belägen på landsbygden där det är svårt att hitta rätt kompetens, samt att verksamheten bedrivs i länder där könsroller till stor del är traditionella. Företaget har också haft minskad personalstyrka i vissa produktionsanläggningar till följd av neddragningar och svagare marknadsförhållanden.

Åtgärder för att vara medveten om fördomar

Gränges hanterar frågor som rör mångfald och inkludering främst på lokal nivå, även om koncerngemensamma principer lägger grunden för detta arbete. Exempelvis har företaget en koncerngemensam princip att ha minst en kvinna i den slutliga intervju-fasen i varje rekryteringsprocess, och i de fall där det är få eller inga kvinnliga sökande utvidgas rekryteringsprocessen, för att göra en bredare sökning. Till andra principer hör att genomföra strukturerade avgångsintervjuer för att följa upp könsrelaterade frågor, att kartlägga och analysera medarbetarundersökningar när det gäller skillnader mellan män och kvinnor i olika frågor, samt att erbjuda aktiviteter för att öka medvetenheten och höja medarbetarnas förståelse samt upptäcka eventuell förekomst av fördomar relaterade till mångfald.

Gränges Finspång genomför årliga lönekartläggningar för att upptäcka könsrelaterade löneskillnader och 2021 identifierades ett fåtal icke-objektiva löneskillnader som omedelbart korrigerades.

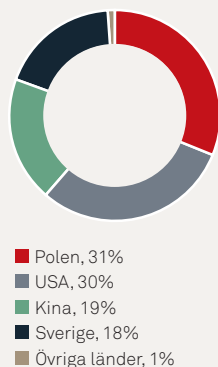
MEDARBETARNAS VÄLBEFINNANDE

Främja hälsa och välmående

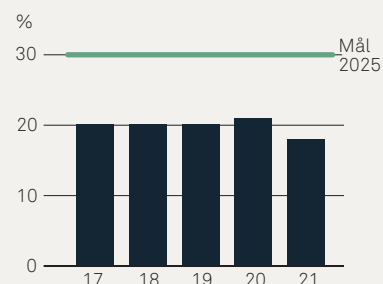
Att ha engagerade och välmående medarbetare är en förutsättning för en innovativ, konkurrenskraftig och produktiv verksamhet, och misskötsel av hälsa och välbefinnande kan leda till betydande kostnader för både Gränges och medarbetarna. Gränges följer regelbundet upp medarbetarnas allmänna motivation och välbefinnande genom de årliga utvecklingssamtalen och genomför också medarbetarundersökningar vartannat år för att följa utvecklingen. Den senaste medarbetarundersökningen genomfördes 2020.

Som ett resultat av covid-19-pandemin har Gränges ökat sitt fokus på medarbetarnas välbefinnande. Åtgärder inkluderar möjligheter att arbeta flexibelt och på distans, riktlinjer för resor och uppdaterade mötespolicyer. För att ytterligare främja medarbetarnas hälsa och välmående erbjuder Gränges hälso- och sjukvård, både på och utanför arbetsplatsen, och exempelvis flexibla arbetsmöjligheter, första hjälpen-vård, friskvårdsbidrag och stöd till medarbetare som har återkommande sjukdomar, regelbundna hälsokontroller samt tillgång till sjukvård hos godkända vårdgivare. Gränges erbjuder också hälso- och sjukvård utanför arbetet och inkluderar till exempel kostrådgivning, stressminskning och psykisk hälsa. Gränges behandlar all personlig hälsorelaterad information med sekretess och hanterar medicinsk information och journaler i enlighet med lokal lagstiftning.

Medelantal anställda per land, 2021

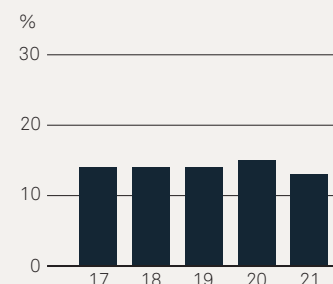


Kvinnor bland ledande befattningshavare, 2017–2021



Not: 2017–2020 exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgi.

Kvinnor i total personalstyrka, 2017–2021



God affärsetik

Gränges ska bedriva verksamheten på ett etiskt och ansvarsfullt sätt och vara en trovärdig partner i alla relationer och där bolaget bedriver verksamhet. Gränges accepterar aldrig korruption och kommer alltid att agera snabbt, stringent och kraftfullt om korruption eller oetiskt beteende upptäcks.



ETIK OCH ANTIKORRUPTION

Global uppförandekod

Gränges globala uppförandekod beskriver etiska principer och är vägledande kring vad Gränges anser vara ett ansvarsfullt agerande och hur affärsverksamheten ska bedrivas på ett ansvarsfullt sätt. Uppförandekoden finns tillgänglig på lokala språk och gäller alla medarbetare och styrelseledamöter, visstidsanställda, mellan-händer, agenter eller andra som agerar på uppdrag av Gränges. Uppförandekoden bygger på internationella standarder¹⁾ för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion, vilket inkluderar FN:s Global Compact och dess tio principer. Den omfattar praktiska rekommendationer kring hur medarbetare bör agera i olika situationer, samt definitioner och länkar till andra policyer. 2021 lanserade Gränges en polsk och en fransk version av uppförandekoden.

Motverka korruption

Gränges principer och åtgärder för att förhindra mutor och andra typer av korruption sammanfattas i den globala antikorrupktionspolicyen. Eftersom korruption kan förhindra ekonomisk utveckling, snedvrída konkurrens, öka kostnader samt skada förtroende och rykte har Gränges nolltolerans och kommer alltid att agera snabbt, stringent och kraftfullt om korruption eller ett oetiskt beteende upptäcks. Det skulle vara kostsamt både för Gränges som företag och för individer, och kan leda till fängelse och böter. Gränges kräver också att betydande leverantörer²⁾ ska följa principer om förbud mot korruption, mutor och otillbörliga fördelar, vilket finns beskrivet i företagets uppförandekod för leverantörer eller en motsvarande standard. Läs mer på sidan 35.

Årliga utbildningar

För att säkerställa en effektiv implementering av uppförandekoden och antikorrupktionspolicyen, och i enlighet med Gränges mål för 2025, genomför bolaget årliga utbildningar som omfattar alla medarbetare, Gränges styrelse samt kontraktsanställda.

Utbildningarna, som uppdateras årligen, kombinerar fakta och riktlinjer med praktiska etiska dilemman.

Upptäcka oegentligheter

Gränges har en externt hanterad visselblåsarfunktion som kan nås via bolagets intranät, den externa webbplatsen, eller via telefon. Funktionen syftar till att upptäcka oegentligheter som allvarligt kan skada Gränges affärsverksamhet eller medarbetare, och gör det möjligt för medarbetare och externa affärspartners att tillhandahålla information anonymt och utan rädsla för represallier. Genom att snabbt upptäcka och åtgärda oegentligheter är Gränges i en bättre position att hantera underliggande orsaker innan de blir ohanterliga. Gränges tar stor hänsyn till och skyddar individers personliga integritet och hanterar inlämnad information i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

2021 rapporterades två fall (åtta) genom visselblåsarfunktionen varav ett relaterade till interna arbetsförhållanden och det andra är under utredning. Inget fall kvalificerades som ett visselblåsarfall i enlighet med GDPR-förordningen som reglerar vilka personuppgifter som får lagras och behandlas. Inga bekräftade korruptionsincidenter upptäcktes och inga affärskontrakt sades upp, eller avstods från att förnyas, till följd av korruption.

Säkerställa effektiv implementering

Gränges genomför regelbundet internrevisioner av sina lokala verksamheter, vilket inkluderar effektiv implementering av policyer såsom uppförandekoden, uppförandekoden för leverantörer och antikorrupktionspolicyen. Internrevisionsprogrammet inkluderar kriterier för att säkerställa att medarbetarna är medvetna om policyer och visselblåsarfunktionen, att relevanta personer har genomfört utbildning i uppförandekoden och i antikorrupktion, samt verifierar att uppförandekoden för leverantörer har implementerats och undertecknats av leverantörer.

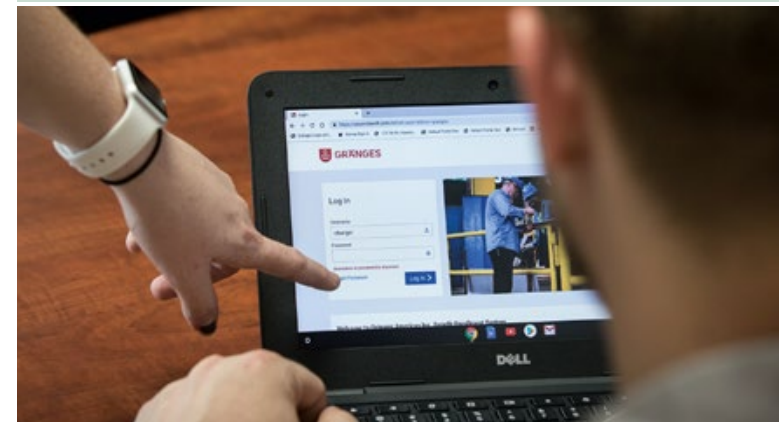
2021 genomfördes en internrevision i Gränges Konin. Vid behov anlitar Gränges en tredje part för att genomföra due diligence. Ingen sådan genomfördes 2021.

>> RESULTATÖVERSIKT

Nyckeltal	Mål 2025	Måluppfyllelse 2021 (2020) ¹⁾
Utbildning i uppförandekoden, % av medarbetare	100	100 (100)
Utbildning i antikorrupktion, % av tjänstemän	100	100 (100)

1) 2020 exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

Kommentar: 2021 genomförde 100 procent av alla medarbetare den koncerngemensamma utbildningen i uppförandekoden och 100 procent av alla tjänstemän genomgick utbildningen i antikorrupktion. En kombination av online-, klassrums- och individuell utbildning användes.



1) FN:s Global Compact, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, de globala målen för hållbar utveckling samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag.
2) Alla metalleverantörer och andra leverantörer med ett inköpsvärde över 5 MSEK eller motsvarande i lokal valuta.

Hållbarhetsnoter

Om Gränges hållbarhetsrapport

Hållbarhetsinformationen i den här redovisningen avser räkenskapsåret 2021 och omfattar alla Gränges helägda verksamheter vid ingången av 2021. Se sidan 110 för en förteckning över koncernföretag. Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy är exkluderade i historiska data, eftersom de förvärvades helt 2020. Från och med 2021 presenteras hållbarhetsdata per affärsområde för att följa den finansiella redovisningen. Den lagstadgade hållbarhetsredovisningen enligt den svenska årsredovisningslagen, har avgivits av Gränges styrelse. För mer information, se sidan 55.

Gränges hållbarhetsredovisning har upprättats i enlighet med GRI Standards: Core. Redovisningen utgör även Gränges så kallade "Communication on Progress" i enlighet med FN:s Global Compacts riktlinjer. Miljödata relaterade till klimatutsläpp per ton och andel inköpt aluminiumskrot har granskats externt av företagets revisorer, EY. Resten av rapporten och dess innehåll har inte granskats externt. GRI:s riktlinjer om redovisningsprinciperna väsentlighet, intressentengagemang, hållbarhetssammanhang och fullständighet har använts för att definiera rapportens innehåll.

Gränges har publicerat en hållbarhetsredovisning årligen sedan 2015. Bolagets senaste hållbarhetsredovisning publicerades den 18 mars 2021. Gränges avser att fortsätta publicera en redovisning årligen.

För mer information, vänligen kontakta:
Sofia Hedevåg, SVP Sustainability
sofia.hedevag@granges.com
+ 46 733 03 79 79



Hållbarhetsstyrning

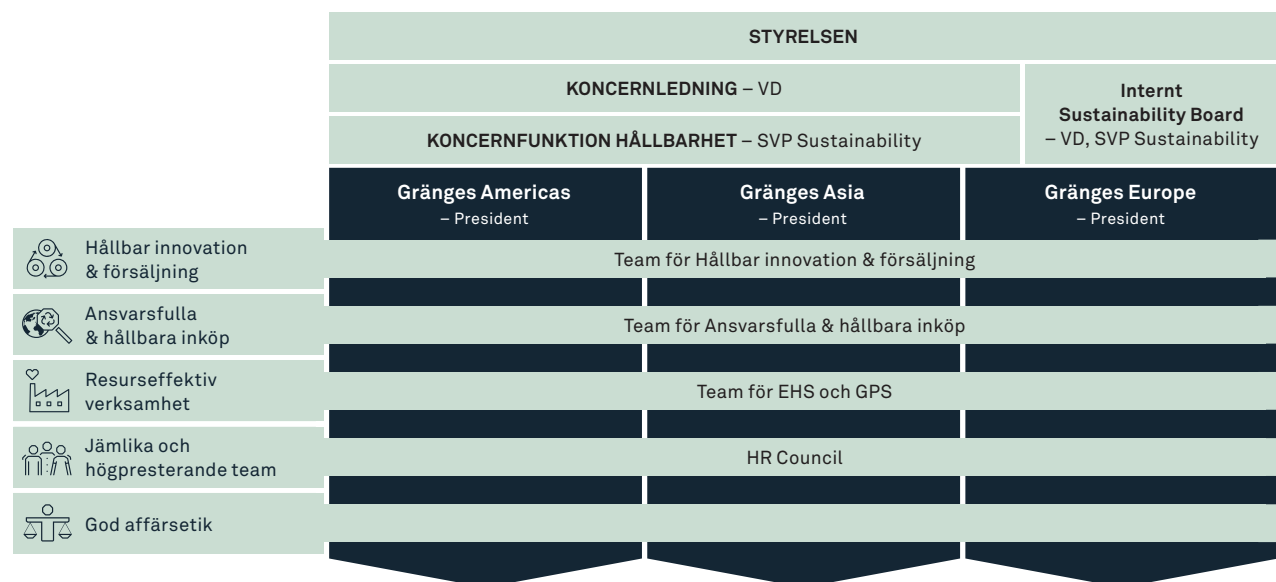
Gränges hållbarhetsarbete leds av koncernledningen, vilket inkluderar SVP Sustainability sedan 1 april 2021. Koncernledningen säkerställer att Gränges globala hållbarhetsstrategi, långsiktiga mål och policyer är i enlighet med företagets vision och strategi. Koncernledningen granskar även och följer upp regionala hållbarhetsresultat mot hållbarhetsmålen, samt beslutar om globala prioriteringar avseende hållbarhetsarbetet.

Koncernens hållbarhetsavdelning, som SVP Sustainability leder, är ansvarig för att koordinera, facilitera och driva den globala hållbarhetsstrategin och långsiktiga mål såväl som att ta fram hållbarhetsrelaterade policyer. Till andra ansvarsområden hör att regelbundet kommunicera och rapportera Gränges hållbarhetsresultat och -framsteg till interna och externa intressenter, samt koordinera en fortlöpande dialog med intressenterna. Regionala Presidents är ansvariga för att verkställa och implementera lokala hållbarhetsstrategier och mål, som är i enlighet med den globala strategin samt möter de lokala behoven.

I slutet av 2021 etablerade Gränges ett internt Sustainability Board för att säkerställa en systematisk uppföljning av implementeringen av Gränges hållbarhetsstrategi i alla regioner och på alla produktionsanläggningar. Denna leds av SVP Sustainability, och även VD ingår.

Gränges VD presenterar regelbundet globala hållbarhetsresultat till styrelsen, som granskar och följer upp resultaten mot företagets mål. Styrelsen godkänner företagets globala hållbarhetsstrategi, långsiktiga mål och policyer, samt antar den årliga hållbarhetsredovisningen.

För att säkerställa att hållbarhetsaspekter integreras i viktiga funktioner såsom inköp, försäljning, tillverkning och HR, samt för att koordinera koncerngemensamma prioriteringar och säkerställa att best practice delas i organisationen, har Gränges etablerat tvärregionala team som träffas regelbundet och där alla regioner finns representerade.



Intressentdialog

Gränges arbetar för att ha en långsiktig och öppen dialog med sina intressenter. Intressenternas delaktighet är en prioriterad fråga för Gränges som för en löpande dialog med intressenterna för att förvissa sig om att bolaget möter deras förväntningar. Bolaget har, som en del i processen kring sin hållbarhetsredovisning, strukturerade dialoger med utvalda intressenter för att identifiera viktiga hållbarhetsfrågor och rapportinnehåll. De viktiga frågor som har lyfts fram i intressentdialogen utgör centrala delar i bolagets väsentlighetsanalys och rapportering. Gränges har identifierat fem övergripande intressentgrupper att inkludera i sin intressentdialog: kunder, medarbetare, investerare, samhälle och leverantörer.

Gränges genomförde en omfattande och strukturerad intressentdialog 2016 (Kina och Sverige) och 2017 (USA). En webbaserad enkät genomfördes som syftade till att hjälpa till att identifiera vilka hållbarhetsfrågor som var viktigast för Gränges intressenter. Frågor som inkluderades i enkäten identifierades genom analys av branschstandarder, ramverk för hållbarhetsrapportering samt frågor som tidigare lyfts av intressenter. Respondenterna kunde även föreslå ytterligare hållbarhetsfrågor i enkäten. Totalt svarade 439 personer från olika intressentgrupper på enkäten och gav input till Gränges väsentlighetsanalys. Gränges genomförde också uppföljningsintervjuer med ett urval av intressenter för att få en bättre förståelse för deras förväntningar.

I enlighet med processen 2018–2020 genomförde Gränges 2021 strukturerade intervjuer med representanter för de olika intressentgrupperna i syfte att bättre förstå deras uppfattning av Gränges hållbarhetsredovisning och hållbarhetsarbete, samt för att validera att företaget rapporterar på relevanta och prioriterade hållbarhetsfrågor. Gränges frågade också intressenterna om deras framtida förväntningar på Gränges från ett hållbarhetsperspektiv. Sammanfattningsvis fick Gränges positiv återkoppling på både rapporten och på hållbarhetsarbetet. Förväntningarna på framtida insatser var till exempel att öka kommunikationen om hållbara produkter och framtida möjligheter, samt kvantifiera bidraget till en grön omställning. Input från intressenterna har integrerats i den här års- och hållbarhetsredovisningen för 2021.

Intressentgrupp	Forum för dialog	Viktiga hållbarhetsfrågor för intressenterna	Sida
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> Kundundersökning Mässor, seminarier Löpande dialog Kundenkäter Intressentundersökningar och djupintervjuer 	<ul style="list-style-type: none"> Kundnöjdhet Hållbar innovation Energi och utsläpp Hälsa och säkerhet Produktansvar Aluminiumskrot och råmaterial Leverantörsutvärderingar 	33–34 33 38, 31–32, 126–128 40, 42, 130, 132 34, 124 35–37, 125 35, 124
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> Årliga utvecklingssamtal Medarbetarundersökningar vartannat år Internutbildningar Kommunikation via intranätet Intressentundersökningar och djupintervjuer Arbetsplatsmöten 	<ul style="list-style-type: none"> Mångfald och jämställdhet Utsläpp till luft och vatten Etik och antikorrupktion Gränges som arbetsplats Hälsa och säkerhet Produktansvar Leverantörsutvärderingar 	41–42, 132 31–32, 39, 127–129 43, 133 41–42, 131–132 40, 42, 130, 132 34, 124 35, 124
Investerare	<ul style="list-style-type: none"> Årsstämma Kvartalsrapporter och årsredovisning Kapitalmarknadsdagar Kvartalsvisa telefonkonferenser Investerar- och analytiker möten Pressmeddelanden Intressentundersökningar och djupintervjuer Hållbarhetsenkäter från leverantörer av ESG-data Gränges webbplats 	<ul style="list-style-type: none"> Kundnöjdhet Ekonomiskt resultat Hållbar innovation Energi och utsläpp Etik och antikorrupktion Gränges som arbetsplats Produktansvar Aluminiumskrot och råmaterial Leverantörsutvärderingar 	33–34 2, 70–112 33 38, 31–32, 126–128 43, 133 41–42, 131–132 34, 124 35–37, 125 35, 124
Samhälle	<ul style="list-style-type: none"> Samarbeten med universitet och skolor Praktikanter och studentuppsatser Lokala samarbeten, löpande dialog Deltagande i nätverk och arbetsgrupper Intressentundersökningar och djupintervjuer 	<ul style="list-style-type: none"> Engagemang i lokalsamhället Energi och utsläpp Hälsa och säkerhet 	www.granges.com/sustainability 38, 31–32, 126–128 40, 42, 130, 132
Leverantörer	<ul style="list-style-type: none"> Löpande dialog Intresseundersökningar och djupintervjuer Leverantörsutvärderingar Uppförandekod för leverantörer 	<ul style="list-style-type: none"> Kundnöjdhet Ekonomiskt resultat Energi och utsläpp Etik och antikorrupktion Hälsa och säkerhet Aluminiumskrot och råmaterial Inköpsprocesser 	33–34 2, 70–112 38, 31–32, 126–128 43, 133 40, 42, 130, 132 35–37, 125 35–36, 124–125

Väsentlighetsanalys och frågornas avgränsningar

2021 validerade Gränges sitt urval av väsentliga frågor genom att använda information från djupintervjuerna, vilka beskrivs på sidan 119. Gränges beslutade 2018 att prioritera hållbarhetsfrågor uppdelade på fem hållbarhetsområden, och dessa bedömdes 2021

fortfarande vara väsentliga och relevanta, med tillägget av avfall som en ny väsentlig fråga. Frågan inköpt återvunnet aluminium utvidgades och bytte namn till inköpta metaller för att inkludera både aluminiumskrot och primäraluminium.

Gränges väsentliga frågor och dess avgränsningar

Gränges hållbarhetsområde	Gränges väsentliga frågor	Motsvarande ämnen i GRI Standards	Påverkan i/på Gränges			
			Leverantörer	Verksamhet	Kunder	Sida
Hållbar innovation och försäljning	Hållbar innovation	–		x	x	33
	Produktansvar	–	x	x	x	34, 124
Ansvarsfulla och hållbara inköp	Ansvarsfulla inköp	Leverantörsutvärdering - miljö Leverantörsutvärdering - socialt	x			35–36, 124
	Inköpta metaller	Material	x	x	x	37, 125
Resurseffektiv verksamhet	Utsläpp och klimatpåverkan	Utsläpp	x	x	x	31–32, 127–128
	Energi	Energi	x	x		38, 126
	Avfallshantering	Avfall		x	x	39, 128
	Vattenhantering	Vatten	x	x		39, 129
Jämlika och högpresterande team	Säkerhet på arbetsplatsen			x		40, 130
	Medarbetarnas välbefinnande	Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen		x		42, 132
	Mångfald och inkludering	Mångfald och jämställdhet		x		41–42, 132
God affärsetik	Karriär och ledarskap	Yrkesutbildning och annan utbildning		x		41, 131
	Etik och antikorrupktion	Antikorrupktion	x	x	x	43, 133

Not: Små uppdateringar har gjorts i vissa benämningar av väsentliga frågor 2021.

Externa initiativ och samarbeten

Gränges deltar i följande branschinitiativ: Aluminium Association, Aluminium Stewardship Initiative, Big Science Sweden, China Nonferrous Metals Industry Association, European Aluminium, European Aluminium Foil Association, Global Aluminium Foil Roller Initiative, Economic Chamber of Non-Ferrous Metals and Recycling, the Polish Aluminium Association, Nonferrous Metals Society of Shanghai, Shanghai Aluminium Trade Association, Svenskt Aluminium, Fordonskomponentgruppen och Svenskt Näringsliv.

Gränges verksamhet i Finspång är också medlem i de lokala föreningarna Näringslivsrådet, Vision East Sweden och Östsvenska

Handelskammaren, eftersom det finns ett strategiskt intresse på lokal nivå för områden såsom rekrytering, infrastruktur och inflytande över viktiga politiska frågor.

Gränges stödjer internationella standarder gällande mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö och antikorrupktion, FN:s Global Compact, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Gränges bidrar också till Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling, se sidan 121.

Extern rapportering och bedömning

Gränges hållbarhetsresultat och -styrning utvärderas löpande av kunder, hållbarhets- och ESG-analytiker och andra intressenter. Detta är en viktig del i den löpande intressentdialogen och i linje med bolagets ambition att tillhandahålla tillförlitlig information som intressenterna kan använda för att bedöma Gränges. Nedan är några exempel på extern bedömning och erkännanden inom hållbarhet.

Aluminium Stewardship Initiative (ASI): Gränges Finspång och Gränges Shanghai har erhållit certifiering enligt ASI:s Performance Standard (Shanghai: juli 2019, Finspång: februari 2021) samt ASI Chain of Custody Standard (Finspång: november 2021, Shanghai: januari 2022). Certifieringarna visar att Gränges produkter köps in och tillverkas på ett ansvarsfullt och hållbart sätt.

EcoVadis: Gränges erhöll utmärkelsen Platina i EcoVadis hållbarhetsranking 2021, vilket placerar Gränges bland de ledande en (1) procenten av bedömda företag globalt i branschen "Framställning av andra metaller än järn".

CDP: Gränges svarade på CDP:s enkät om klimatförändringar första gången 2021 och erhöll betyg B.

MSCI: Gränges erhöll betyget AA i MSCI:s ESG-analys 2021, vilket positionerade Gränges bland de åtta procent bästa företagen inom metall och gruvidrift (icke-ädla metaller).¹⁾ MSCI ESG-klassificeringar görs på publika bolag samt på ett fåtal privatägda bolag på en skala mellan AAA (högsta nivå) och CCC (lägsta nivå), baserat på exponering för branschspecifika ESG-risker och förmågan att hantera dessa risker jämfört med andra branschaktörer.

Sustainalytics: Gränges erhöll en övergripande riskklassificering på 20,3 (Medium) i Sustainalytics ESG Risk Rating Report 2021.²⁾ Detta placerar företaget som nummer 1 bland 33 aluminiumföretag och nummer 2 bland 161 metallföretag.

1) The use by Gränges of any MSCI ESG research llc or its affiliates ("MSCI") data, and the use of MSCI logos, trademarks, service marks or index names herein, do not constitute a sponsorship, endorsement, recommendation, or promotion of Gränges by MSCI. MSCI services and data are the property of MSCI or its information providers, and are provided 'as-is' and without warranty. MSCI names and logos are trademarks or service marks of MSCI.
2) Copyright ©2022 Sustainalytics. All rights reserved. This publication contains information developed by Sustainalytics (www.sustainalytics.com). Such information and data are proprietary of Sustainalytics and/or its third party suppliers (Third Party Data) and are provided for informational purposes only. They do not constitute an endorsement of any product or project, nor an investment advice and are not warranted to be complete, timely, accurate or suitable for a particular purpose. Their use is subject to conditions available at <https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers>.



De globala målen för hållbar utveckling

Gränges bidrar till Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling. I tabellen nedan beskrivs de globala mål som har identifierats som mest relevanta för Gränges verksamhet och de mål till vilka Gränges kan bidra mest och där påverkan är som störst.

Globala mål för hållbar utveckling och tillämpliga delmål	Namn på globala mål för hållbar utveckling	Gränges bidrag till de globala målen för hållbar utveckling	Gränges väsentliga frågor	
	3.8 3.9	God hälsa och välbefinnande	<ul style="list-style-type: none"> Gränges arbetar för att attrahera och behålla kompetenta medarbetare och säkerställa goda arbetsvillkor, inklusive tillgång till viktiga vårdtjänster och mediciner. Gränges strävar efter att minimera medarbetarens exponering för kemikalier, och gör kemiska riskbedömningar genom att använda försiktighetsprincipen, för att säkerställa att medarbetare använder alternativ som är så säkra och miljövänliga som möjligt. 	<ul style="list-style-type: none"> Medarbetarnas välbefinnande
	4.4	God utbildning för alla	<ul style="list-style-type: none"> Gränges arbetar för att attrahera och behålla kvalificerad arbetskraft och arbetar nära universitet etc. för att ge studenter kontakt med företagsvärlden. Gränges arbetar för att utveckla kompetenser som både förbättrar medarbetarens individuella prestationer samt är till gagn för företaget. Varje medarbetare och deras respektive chef fattar beslut om individuell utbildning och utveckling, som en del av det årliga utvecklingssamtalet 	<ul style="list-style-type: none"> Karriär och ledarskap
	5.1 5.5	Jämställdhet	<ul style="list-style-type: none"> Gränges arbetar för att främja lika möjligheter, mångfald och jämställdhet och har som mål att minst 30 procent av ledande befattningshavare ska vara kvinnor 2025. Gränges verksamhet i Finspång genomförligen en lönekartläggning för att upptäcka osakliga könsrelaterade skillnader. Gränges arbetar för att främja en öppen och icke-diskriminerande arbetsmiljö i sin leverantörskedja. 	<ul style="list-style-type: none"> Mångfald och inkludering
	6.3 6.4 6.5	Rent vatten och sanitet för alla	<ul style="list-style-type: none"> Gränges arbetar för att minska utsläppen till både luft och vatten. Företaget har ett mål att implementera lokala vattenhanteeringsplaner baserade på lokala vattenförhållanden (kvalitet, kvantitet och styrning) på alla produktionsanläggningar till 2025. Sådana planer ska omfatta lokala mål och handlingsplaner för att hantera vattenrelaterad påverkan, vilket inkluderar förbättringar för en ökad effektivisering. Gränges arbetar för att införa mekanismer för att identifiera vattenrisker längs den globala leverantörskedjan. 	<ul style="list-style-type: none"> Ansvarsfulla inköp Vattenhantering
	7.2 7.3	Hållbar energi för alla	<ul style="list-style-type: none"> Gränges har initierat ett arbete för att öka andelen förnybar energi i sin verksamhet och för att främja en ökad användning av förnybar energi i sin leverantörskedja, eftersom det är ett sätt att minska klimatavtrycket från leverantörskedjan. Företaget har som mål att andelen förnyelsebar energi ska uppgå till minst 20 procent jämfört med basåret 2017. Gränges arbetar för att förbättra energiintensiteten och har som mål att minska energiintensiteten med 17 procent till 2025, jämfört med 2017. 	<ul style="list-style-type: none"> Energi
	8.4 8.5 8.7 8.8	Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	<ul style="list-style-type: none"> Gränges arbetar för att förbättra resurseffektiviteten i sin verksamhet genom ökad energi- och materialeffektivitet samt ökad användning av aluminiumskrot. Gränges arbetar för att säkerställa full sysselsättning och anständigt arbete med lika lön, och för att säkerställa en arbetsmiljö med hög säkerhetsstandard. Gränges arbetar för att införa mekanismer för att identifiera sociala risker längs den globala leverantörskedjan, vilket inkluderar mänskliga rättigheter (tvångsarbete, barnarbete etc.) och arbetsförhållanden. 	<ul style="list-style-type: none"> Karriär och ledarskap Mångfald och inkludering Ansvarsfulla inköp Inköpta metaller Avfall Säkerhet på arbetsplatsen

Globala mål för hållbar utveckling och tillämpliga delmål	Namn på globala mål för hållbar utveckling	Gränges bidrag till de globala målen för hållbar utveckling	Gränges väsentliga frågor	
	9.4	Hållbar industri, innovationer och infrastruktur	<ul style="list-style-type: none"> Gränges arbetar för att utveckla hållbara produkter och lösningar. Företaget arbetar för att dra nytta av egenskaperna hos aluminium (låg vikt, återvinningsbart etc.) för att möjliggöra övergången till effektiva fordonsapplikationer med låga klimatutsläpp (öka bränsleeffektiviteten i fordon) och i andra branscher såsom HVAC. 	<ul style="list-style-type: none"> Hållbar innovation Produktansvar
	10.3	Minskad ojämlikhet	<ul style="list-style-type: none"> Gränges arbetar för att säkerställa lika möjligheter och motverka diskriminering i sin personalstyrka. Detta följs upp av exempelvis medarbetarundersökningar vartannat år. Gränges arbetar för att främja en öppen och icke-diskriminerande arbetsmiljö i sin leverantörskedja. 	<ul style="list-style-type: none"> Mångfald och inkludering Ansvarsfulla inköp
	11.6	Hållbara städer och samhällen	<ul style="list-style-type: none"> Gränges arbetar för att dra nytta av aluminiumets hållbarhetsegenskaper (låg vikt, återvinningsbart etc.) och utvecklar HVAC-lösningar som bidrar till energieffektiva och hållbara byggnader. 	<ul style="list-style-type: none"> Hållbar innovation Produktansvar
	12.2 12.4 12.5 12.6	Hållbar konsumtion och produktion	<ul style="list-style-type: none"> Gränges arbetar för att förbättra materialeffektiviteten och återvinningsgraden och minimera skadliga utsläpp och avfall. Företaget genomförligen analyser avseende farliga kemikalier, och byter ut skadliga kemikalier för att minska medarbetarnas exponering för dessa. Gränges integrerar hållbarhetsinformation i sin rapporteringscykel och publicerar årligen en hållbarhetsredovisning. Gränges arbetar för att säkerställa hållbara upphandlingsmetoder och spårbarhet i leverantörskedjan. Företaget arbetar för att främja och förbättra produktors hållbarhetsprestanda i ett livscykelperspektiv. Gränges arbetar för att utveckla innovativa produkter som kan minska energibehovet när de används. 	<ul style="list-style-type: none"> Hållbar innovation Produktansvar Ansvarsfulla inköp Inköpta metaller Avfallshantering
	13.1 13.3	Bekämpa klimatförändringarna	<ul style="list-style-type: none"> Gränges arbetar för att motverka klimatförändringar i värdekedjan. När det gäller den egna verksamheten arbetar Gränges för att förbättra energieffektiviteten och har initierat ett arbete för att öka användningen av förnybar energi. Gränges utvecklar hållbara produkter som syftar till att förbättra kundernas och slutanvändarnas energieffektivitet. Gränges arbetar för att förstå klimatriskerna och för att företagets verksamhet och leverantörskedja ska vara mer motståndskraftiga. Gränges har som mål för 2025 att minska klimatutsläpp per ton från egen verksamhet och inköpt energi (scope 1+2) med 25 procent jämfört med 2017, samt att minska klimatutsläpp per ton från inköpta metaller (scope 3) med minst 30 procent till 2025. 	<ul style="list-style-type: none"> Hållbar innovation Utsläpp och klimatpåverkan Energi Ansvarsfulla inköp
	16.5	Fredliga och inkluderande samhällen	<ul style="list-style-type: none"> Gränges har nolltolerans för mutor och andra typer av korruption i sin verksamhet och har som mål 2025 att alla tjänstemän årligen ska utbildas i antikorrupktion. 	<ul style="list-style-type: none"> Etik och antikorrupktion
	17.16	Genomförande och globalt partnerskap	<ul style="list-style-type: none"> Gränges undertecknade FN:s Global Compact 2016 och samarbetar med branschorganisationer och lokala föreningar och nätverk för att främja och stödja partnerskap för en hållbar utveckling. Gränges arbetar för att främja och förbättra aluminiumets hållbarhetsprestanda (i ett livscykelperspektiv) genom samarbete i värdekedjan. Ett exempel är Gränges deltagande i Aluminium Stewardship Initiative (ASI). 	<ul style="list-style-type: none"> Produktansvar Ansvarsfulla inköp

EU:s taxonomi

2021 genomförde Gränges en analys tillsammans med en extern rådgivare för att identifiera vilka ekonomiska aktiviteter som är listade i taxonomin, för miljömålen begränsning av klimatförändringar och anpassning till klimatförändringar. Företaget har identifierat att "Tillverkning av aluminium genom återvinning av sekundärt material" omfattas av taxonomin, vilket är en del av den ekonomiska verksamheten 3.8. Tillverkning av aluminium.

MSEK	Andel av ekonomiska aktiviteter som är listade i taxonomin (%)	Andel av ekonomiska aktiviteter som inte är listade i taxonomin (%)
Omsättning	18 130	28
Kapitalutgifter	925	27
Driftskostnader	614	28

För att beräkna andelen av den ekonomiska aktiviteter som är listad i taxonomin sett till omsättning, kapitalutgifter och driftskostnader, har Gränges använt andelen inköpt aluminiumskrot som en schablon.

Omsättning: Gränges har beräknat andelen ekonomiska aktiviteter som är listad i taxonomin som andel inköpt aluminiumskrot i förhållande till nettoförsäljning av varor så som framgår av koncernens resultaträkning.

Kapitalutgifter: Gränges har beräknat andelen ekonomiska aktiviteter som är listad i taxonomin som andel inköpt aluminiumskrot i förhållande till kapitalutgifter relaterade till produktion. Kapitalutgifter är summan av rörelseförvärv och anskaffningar för immateriella anläggningstillgångar, materiella anläggningstillgångar och nyttjanderättstillgångar.

Driftskostnader: Gränges har beräknat andelen ekonomiska aktiviteter som är listad i taxonomin som andel inköpt aluminiumskrot i förhållande till driftskostnader relaterade till produktion. Driftskostnader är summan av reparations- och underhållskostnader, FoU kostnader, korttidsleasing-avtal och leasingavtal för tillgångar av lågt värde.

Hållbarhetslänkad obligation

Den 23 september 2021 emitterade Gränges framgångsrikt en femårig icke-säkerställd hållbarhetslänkad obligation om 600 MSEK under bolagets MTN-program. Den nya obligationen förfaller 2026 och har en kupong på 3 månader Stibor + 1,20 procent. Gränges har kopplat den hållbarhetslänkade obligationen till utfallet av tre definierade hållbarhetsmål, så kallade Sustainability Performance Targets (SPT:er), som alla spelar en central roll i Gränges hållbarhetsstrategi.

SPT 1: Minska klimatutsläpp per ton från egen verksamhet och inköpt energi (scope 1+2) med 25 procent 2025 jämfört med 2017.

SPT2: Minska klimatutsläpp per ton från inköpta metaller (scope 3) med 30 procent 2025 jämfört med 2017.

SPT3: Öka andelen aluminiumskrot till minst 30 procent av totalt inköpta metaller 2025.¹⁾

Mål	KPI	2021	2020	2019	2018	2017
SPT 1	Totala klimatutsläpp per ton från egen verksamhet och inköpt energi (scope 1+2) ton CO ₂ e/ton	0,88	0,83	0,82	0,76	0,81
SPT 2	Totala klimatutsläpp per ton från inköpta metaller (scope 3), ton CO ₂ e/ton	8,4	9,6	10,5	11,2	11,9
SPT 3	Andel aluminiumskrot av totalt inköpta metaller, %	28,5	22,5	19,8	16,7	11,5

Klimatutsläppen per ton från egen verksamhet och inköpt energi (scope 1+2) uppgick till 0,88 ton CO₂e/ton 2021. Exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy minskade intensiteten med 11 procent till 0,73 (0,83). Gränges har minskat klimatutsläppen per ton (scope 1+2) med 8 procent jämfört med basåret 2017.²⁾

Klimatutsläppen per ton från inköpta metaller (scope 3) uppgick till 8,4 ton CO₂e/ton 2021. Exklusiv

sive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy minskade utsläppen per ton med 3 procent till 9,3 (9,6). Gränges har minskat klimatutsläppen per ton (scope 3) med 20 procent jämfört med basåret 2017.²⁾

Andelen inköpt aluminiumskrot uppgick till 28,5 procent 2021. Exklusive Konin och Gränges Powder Metallurgy ökade andelen med 2,5 procentenheter till 25,0 procent (22,5).

1) Återvunnet aluminium har bytt namn till aluminiumskrot.

2) Basår 2017 har räknats om till att inkludera Gränges Konin. Uppdaterade siffror för basåret är 0,96 för SPT1 och 10,5 för SPT2. Tabellen ovan visar rapporterade siffror där 2017–2020 exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

Översikt hållbarhetsresultat

	Mål 2025	2021	2020	2019	2018	2017	Not
Hållbar innovation							
Produkter med tredjepartsverifierad hållbarhetsinformation tillgänglig, %	100	35	19	-	-	-	1
Ansvarsfulla och hållbara inköp							
Betydande leverantörer ¹⁾ , antal	-	240	140	158	143	116	2
Betydande leverantörer som åtar sig att följa Gränges uppförandekod för leverantörer, eller en motsvarande standard, % av inköpsvärdet	100	98	97	99	98	-	2
Betydande leverantörer som har en tredjeparts-verifierad hållbarhetsutvärdering, antal	-	33	25	-	-	-	2
Leverantörsgranskningar på plats, antal	-	24	5	7	10	-	2
Aluminiumskrot av totalt inköpta metaller, %	≥30	28,5	22,5	19,8	16,7	11,5	3
Förnybar energi, %	≥20 ⁵⁾	15	13	8	9	9	4
Klimatutsläpp per ton från inköpta metaller (scope 3), % förändring jämfört med basår 2017	-30 ⁵⁾	-20	-20	-12	-6	-	5
ASI Performance Standard/Chain of Custody-certifiering, antal anläggningar	Alla	2/2	1/0	0/0	0/0	0/0	-
Resurseffektiv verksamhet							
<i>Miljöindikatorer</i>							
Total energianvändning, GWh	-	1 703	1 220	1 216	1 231	1 236	4
Energiintensitet, % förändring jämfört med basår 2017	-17 ⁵⁾	5	10	7	-1	-	4
Klimatutsläpp per ton från egen verksamhet och inköpt energi (scope 1+2), % förändring jämfört med basår 2017	-25 ⁵⁾	-8	3	1	-6	-	5
Vattenuttag, tusen m ³	-	4 176	2 864	3 203	3 468	3 346	7
Lokala vattenhanteringsplaner, antal anläggningar	Alla	3/7	2/5	0/5	0/5	0/5	7
<i>Indikatorer arbetsplatssäkerhet</i>							
Registrerbara olyckor, antal	-	35	20	17	23	28	8
Fall som lett till förlorade arbetsdagar, antal	-	22	11	10	14	14	8
Dödsolyckor, antal	-	0	0	0	0	0	8
Total Recordable Rate, antal registrerbara olyckor per miljon arbetade timmar	≤3,0	6,5	5,5	4,4	6,1	7,8	8
Severity Rate, antal förlorade arbetsdagar per miljon arbetade timmar	≤50	139	109	142	165	112	8

	Mål 2025	2021	2020	2019	2018	2017	Not
Jämlika och högpresterande team							
Medarbetare i genomsnitt ²⁾ , antal	-	2 648	1 647	1 797	1 699	1 568	-
Medarbetare vid årets slut ³⁾ , antal	-	2 712	1 774	1 782	1 803	1 637	9
Tillsvidareanställda, %	-	96	98	97	95	-	9
Visstidsanställda, %	-	4	2	3	5	-	9
Heltidsanställda, %	-	100	100	100	100	-	9
Deltidsanställda, %	-	0	0	0	0	-	9
Tjänstemän, %	-	26	30	31	30	31	9
Medarbetare i produktion, %	-	74	70	69	70	69	9
Medarbetare som haft ett årligt utvecklingssamtal, %	100	67	100	100	99	-	10
Kvinnor i styrelsen/koncernledning ³⁾ , %	-	43/20	43/14	43/13	43/13	50/13	11
Kvinnor bland ledande befattningshavare ^{3) 4)} , %	≥30	18	21	20	20	20	11
Kvinnor i total personalstyrka ³⁾ , %	-	13	15	14	14	14	11
Engagemangsindex, 0–100	≥85	-	78	-	77	-	12
Sjukfrånvaro ²⁾ , %	-	3,7	2,0	1,6	1,6	2,0	12
Personalomsättning ²⁾ , %	-	18,7	16,0	11,8	9,1	7,4	12
Medarbetare täckta av kollektivavtal, %	-	78	68	68	70	70	-
God affärsetik							
Medarbetare utbildade i Gränges uppförandekod, %	100	100	100	99	99	-	13
Tjänstemän utbildade i antikorrupktion, %	100	100	100	100	-	-	13
Incidenter relaterade till korruption, antal	-	0	0	0	0	0	13

Not: 2017–2020 exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

1) Alla metalleverantörer (leverantörer av tackor av primäraluminium, inköpt valsgöt, aluminiumskrot, legeringsämnen) samt andra leverantörer med ett årligt inköpsvärde över 5 MSEK eller motsvarande i lokal valuta.

2) Uttryckt som heltidstjänster.

3) Antal medarbetare per 31 december.

4) Medarbetare som kvalificeras till att delta i Gränges långsiktiga incitamentsprogram (LTI).

5) Jämfört med basår 2017, omräknat för att inkludera Gränges Konin.

Noter

>> 1 Produktansvar

Kommentar: 2021 utvecklade och implementerade Gränges Shanghai en lokal version av Gränges verktyg för livscykel- och klimatanalys som gör det möjligt att deklarerar miljöpåverkan på produktnivå, inledningsvis med produkternas klimatavtryck. Verktyget har tidigare implementerats i Gränges Finspång. Det innebär att 2021 hade totalt 35 procent av Gränges produkter tredjepartsverifierad hållbarhetsinformation tillgänglig. Exklusive Konin och Gränges Powder Metallurgy, var motsvarande andel 43 procent (19).

Redovisningsprinciper och definitioner: Data rapporteras på regional nivå och aggregeras årligen på koncernnivå med hjälp av gemensamma definitioner och principer. Till en början kommer Gränges att deklarerar produkternas klimatavtryck, men ambitionen är att utöka informationen till att även omfatta andra kategorier av miljöpåverkan och hållbarhetsaspekter. För att säkerställa transparens och trovärdighet har Gränges anlitat IVL Svenska Miljöinstitutet för att verifiera metodiken, processen och rutinerna kopplat till klimatavtrycksanalyserna. Granskningsrapporter och granskningsutlåtanden finns tillgängliga på Gränges hemsida: <https://www.granges.com/sv/hallbarhet/hallbar-innovation-och-forsaljning/>. Detaljer kring metodiken och centrala antaganden finns i lokala klimatavtrycksrapporter som också finns tillgängliga på Gränges hemsida.

Data för Gränges Powder Metallurgy är inkluderad i data för Gränges Eurasia. Data finns inte tillgänglig för 2019 på grund av att projektet initierades i slutet av året. Siffror för 2020 exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

Produkter med tredjepartsverifierad hållbarhetsinformation definieras som förpackade produkter med tredjepartsverifierad hållbarhetsinformation tillgänglig [ton] dividerat med totalt förpackade produkter [ton].

Policy: En översiktlig policy på koncernnivå saknas. Lokala handlingsplaner och rutindokument finns tillgängligt.

Långsiktigt mål: Gränges mål för 2025 är att 100 procent av produkterna ska ha tredjepartsverifierad hållbarhetsinformation tillgänglig.

Produkter med tredjepartsverifierad hållbarhetsinformation

%	2021	2020	2019
Gränges Eurasia	65	48	–
Finspång	100	100	–
Konin	0	0	–
Shanghai	100	0	–
Gränges Americas	0	0	–
Gränges totalt	35	19	–

>> 2 Ansvarsfulla inköp

Betydande leverantörer

Betydande leverantörer, antal	2021	2020	2019
Gränges Eurasia	143	55	52
Finspång	42	32	33
Konin	67	–	–
Shanghai	21	13	14
Gränges Americas	97	85	106
Gränges totalt	240	140	158

Åtagande att följa uppförandekoden för leverantörer

Betydande leverantörer som följer Gränges uppförandekod för leverantörer, eller en motsvarande standard, % av inköpsvärdet

	2021	2020	2019
Gränges Eurasia	97	94	98
Finspång	100	93	100
Konin	97	–	–
Shanghai	97	97	97
Gränges Americas	99	100	100
Gränges totalt	98	97	99

Leverantörsgranskningar

Genomförda granskningar av betydande leverantörer, antal	2021	2020	2019
Gränges Eurasia	23	4	7
Finspång	5	0	2
Konin	7	–	–
Shanghai	11	4	5
Gränges Americas	1	1	0
Gränges totalt	24	5	7

>> FORTS. NOT 2

Kommentar: 2021 hade 218 leverantörer, motsvarande 98 procent av det totala inköpsvärdet från betydande leverantörer, åtagit sig att följa uppförandekoden för leverantörer eller hade en motsvarande standard, i linje med Gränges hållbarhetskrav, på plats. Exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy motsvarar det 158 leverantörer (127) och 98 procent (97). 2021 hade 33 av Gränges betydande leverantörer en tredjepartsverifierad skivbordsbaserad utvärdering tillgänglig. Bolaget genomförde också 24 leverantörsgrensningar på plats, varav 2 var nya leverantörer. Exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy var antalet 17 (5). Leverantörsgrensningar genomförs regelbundet beroende på leverantörernas strategiska betydelse och resultat från leverantörsutvärderingar. Det huvudsakliga syftet är att säkerställa uppfyllnad av Gränges kvalitets- och leveranskrav. Totalt sett var 16 betydande leverantörer nya 2021 och dessa kommer från och med 2022 att inkluderas i den årliga processen för ansvarsfulla inköp. Exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy motsvarar antalet 10 leverantörer (4).

Redovisningsprinciper och definitioner: Data rapporteras på regional nivå av inköpsorganisationerna och aggregeras årligen på koncernnivå med hjälp av gemensamma definitioner och principer. Data för Gränges Powder Metallurgy är inkluderad i data för Gränges Eurasia. Siffror för 2019 och 2020 exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

Betydande leverantör definieras som alla metalleverantörer (leverantörer av tackor av primäraluminium, inköpta valsgöt, aluminiumskrot, legeringsämnen) samt andra leverantörer med ett årligt inköpsvärde över 5 MSEK eller motsvarande i lokal valuta. Lokalt inköpsvärde har konverterats till SEK genom att använda genomsnittliga valutakurser för 2021.

Policyer: Gränges policy för ansvarsfulla inköp är styrande policy. Den beskriver koncerngemensamma principer och krav för ansvarsfulla inköp, bland annat att alla leverantörer ska underteckna uppförandekoden för leverantörer. Fyra av bolagets produktionsanläggningar är certifierade i enlighet med kvalitetsledningsstandarden IATF 16949, vilken innehåller kriterier om leverantörers kvalitetsprestanda.

Långsiktigt mål: Gränges mål för 2025 är att 100 procent av alla betydande leverantörer ska följa Gränges uppförandekod för leverantörer, eller ha en motsvarande standard.

>> 3 Inköpta metaller

Totalt inköpta metaller i vikt

kton	2021	2020	2019
Primäraluminium	363,9	272,7	287,8
Aluminiumskrot	150,4	81,4	72,9
Legeringsämnen	14,3	7,5	7,8
Gränges totalt	528,7	361,7	368,4

Inköpt aluminiumskrot i vikt

kton	2021	2020	2019
Gränges Eurasia	58,7	11,2	14,8
Finspång	10,2	7,6	12,3
Konin	43,9	–	–
Shanghai	4,7	3,6	2,5
Gränges Americas	91,7	70,3	58,0
Gränges totalt	150,4	81,4	72,9

Andel inköpt aluminiumskrot

Aluminiumskrot av totalt inköpta metaller, %	2021	2020	2019
Gränges Eurasia	20,0	6,9	7,8
Finspång	11,3	11,1	13,9
Konin	43,0	–	–
Shanghai	4,7	3,8	2,4
Gränges Americas	39,0	35,2	32,5
Gränges totalt	28,5	22,5	19,8

Kommentar: 2021 uppgick andelen inköpt aluminiumskrot till 28,5 procent. Exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy ökade andelen med 2,5 procentenheter till 25,0 procent (22,5). Ökningen påverkades positivt av att samtliga regioner ökade inköpen av aluminiumskrot både från råvarumäklare samt från återvinningsföretag och kunder.

Redovisningsprinciper och definitioner: Data rapporteras på regional nivå och aggregeras årligen på koncernnivå med hjälp av gemensamma definitioner och principer. Data för Gränges Powder Metallurgy är inkluderad i data för Gränges Eurasia. Siffror för 2019 och 2020 exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

Andel inköpt aluminiumskrot definieras som inköpt aluminiumskrot som används som insatsmaterial [ton] dividerat med totalt inköpta metaller som används som insatsmaterial [ton].

Policyer: Styrande policy är Gränges EHS-policy, vilken ses över årligen och omfattar alla medarbetare som arbetar på Gränges.

Långsiktigt mål: Gränges mål för 2025 är att minst 30 procent av totalt inköpta metaller ska vara aluminiumskrot.

>> 4 Energi

Total energianvändning

GWh	2021	2020	2019
Naturgas	1 016,8	778,4	756,8
Elektricitet	595,1	390,6	400,1
Gasol	51,7	40,4	45,6
Ånga	16,4	–	–
Diesel	12,2	6,9	9,8
Fjärrvärme	10,5	3,8	3,3
Bensin	0,1	0,1	0,1
Gränges totalt	1 702,9	1 220,2	1 215,7

Energiintensitet

MWh/ton	2021	2020	2019
Gränges Eurasia	2,8	2,4	2,3
Finspång	2,4	2,4	2,2
Konin	3,5	–	–
Shanghai	2,4	2,5	2,4
Gränges Americas	4,2	4,5	4,7
Gränges totalt	3,4	3,6	3,5
Utveckling jämfört med basår 2017, %	5		

Not: Utveckling jämfört med basår 2017, vilken är omräknad för att inkludera Gränges Konin. Utveckling 2020 och 2019 jämfört mot basår är inte tillämpligt då det ej är jämförbart.

Andel förnybar energi

%	2021	2020	2019
Gränges Eurasia	29	39	19
Finspång	74	74	31
Konin	13	–	–
Shanghai	12	12	9
Gränges Americas	3	3	2
Gränges totalt	15	13	8

Kommentar: 2021 uppgick den totala energianvändningen till 1 702,9 GWh. Exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy hade energianvändningen ökat med 13 procent till 1 372,8 GWh (1 220,2), drivet av en högre produktionsvolym. Energiintensiteten minskade med 5 procent till 3,4 MWh/ton (3,6), även exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy. Minskningen var främst ett resultat av en förbättrad energieffektivitet per ton. Andelen förnybar energi ökade med 2 procentenheter och uppgick till 15 procent (13), även exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy. Ökningen var främst ett resultat av en lägre andel kolkraft i Gränges Americas elektricitetsmix. Gränges Finspång köper specificerad elektricitet från 100 procent vattenkraft sedan 2020.

Redovisningsprinciper och definitioner: Data rapporteras på regional nivå och aggregeras årligen på koncernnivå med hjälp av gemensamma definitioner och principer. Data för Gränges Powder Metallurgy är inkluderad i data för Gränges Eurasia. Siffror för 2019 och 2020 exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

Energiintensitet definieras som total energianvändning [MWh] dividerat med totalt förpackade produkter [ton].

Förnybara energikällor definieras som vindkraft, solenergi, vattenkraft, geotermisk energi, tidvattenkraft och biobränsle. Andelen förnybar energi beräknas som inköpt förnybar energi samt återvunnen energi [MWh] dividerat med total energianvändning [MWh], baserat på total energianvändning per energikälla och leverantörsspecifik mix avseende levererad elektricitet, fjärrvärme och ånga.

Regelverk: Gränges följer tillämpliga energiregleringar i länder där Gränges har verksamhet; Gränges anläggning i Shanghai följer Shanghai Energy Conservation Regulations och anläggningarna i Finspång och Konin arbetar enligt energieffektiviseringsdirektivet. Gränges verksamhet i Amerika har för närvarande inga energirelaterade regelverk som påverkar verksamheten, men är skyldiga att kontrollera energikonsumtion som genererar vissa utsläpp, exempelvis under USEPA:s Clean Air Act.

Policyer: Styrande policy är Gränges EHS-policy, vilken ses över årligen och omfattar alla medarbetare som arbetar på Gränges. Produktionsanläggningarna i Finspång, Shanghai och Saint-Avold är certifierade enligt energiledningssystemet ISO 50001, medan anläggningarna i Amerika och Konin förbereder implementering.

Långsiktigt mål: Gränges mål för 2025 är att energiintensiteten ska minska med 17 procent jämfört med basåret 2017, samt att andelen förnybar energi (elektricitet, värme, ånga och bränsle) ska uppgå till minst 20 procent jämfört med basåret 2017.

>> 5 Utsläpp och klimatpåverkan

Totala utsläpp av växthusgaser

kton CO ₂ e	Scope 1			Scope 2			Scope 3			Scope 1+2+3		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Gränges Eurasia	72,2	33,2	36,3	158,9	45,1	57,8	2 780	1 980	2 470	3 010	2 060	2 560
Finspång	11,9	9,1	10,6	0,5	0,3	0,4	410	340	500	420	350	510
Konin	33,3	–	–	107,4	–	–	430	–	–	570	–	–
Shanghai	27,0	24,1	25,6	50,8	44,8	57,4	1 930	1 640	1 970	2 000	1 700	2 050
Gränges Americas	148,3	135,2	129,7	54,9	65,0	59,1	1 390	1 250	1 150	1 590	1 450	1 340
Gränges totalt	220,6	168,4	166,0	213,8	110,1	116,9	4 170	3 230	3 620	4 600	3 510	3 910

Klimatutsläpp per ton

Ton CO ₂ e/ton	Scope 1			Scope 2			Scope 3			Scope 1+2+3		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Gränges Eurasia	0,27	0,23	0,21	0,59	0,32	0,34	10,4	14,0	14,6	11,2	14,6	15,1
Finspång	0,14	0,14	0,13	0,01	0,01	0,00	4,9	5,4	6,1	5,0	5,5	6,2
Konin	0,36	–	–	1,15	–	–	4,6	–	–	6,1	–	–
Shanghai	0,30	0,31	0,29	0,57	0,58	0,66	21,4	21,2	22,5	22,3	22,0	23,5
Gränges Americas	0,65	0,69	0,73	0,24	0,33	0,33	6,1	6,4	6,5	7,0	7,4	7,6
Gränges totalt	0,45	0,50	0,48	0,43	0,33	0,34	8,4	9,6	10,5	9,3	10,4	11,3
Utveckling jämfört med basår 2017, %	6			–19			–20			–19		

Not: Utveckling jämfört med basår 2017, vilken är omräknad för att inkludera Gränges Konin. Utveckling 2020 och 2019 jämfört mot basår är inte tillämpligt då det ej är jämförbart.

Utsläpp per kategori scope 3

kton CO ₂ e	2021	2020	2019
Inköpta varor och tjänster	4 020	3 120	3 520
Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	80	60	60
Transporter inkl. tjänsteresor	70	50	50
Gränges total	4 170	3 230	3 620

Övriga utsläpp till luft

Ton	Kväveoxid (NO _x)			Svaveldioxid (SO ₂)			Stoft		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Gränges Eurasia	46,2	31,0	33,5	5,5	2,5	2,6	4,5	3,1	3,4
Finspång	11,6	8,5	10,4	0,1	0,0	0,0	0,2	0,1	0,1
Konin	8,8	–	–	2,8	–	–	1,1	–	–
Shanghai	25,3	22,6	23,1	2,7	2,4	2,5	3,3	3,0	3,3
Gränges Americas	112,9	102,5	98,4	0,7	0,6	0,6	8,7	7,9	7,6
Gränges totalt	159,0	133,6	131,8	6,2	3,1	3,2	13,3	11,0	11,1

Kommentar: 2021 uppgick de totala klimatutsläppen (scope 1+2+3) per ton till 9,3 ton CO₂e/ton. Exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy minskade utsläppen per ton med 4 procent till 10,0 ton CO₂e/ton (10,4) jämfört med år 2020.

Klimatutsläppen per ton från den egna verksamheten och inköpt energi (scope 1+2) uppgick till 0,88 ton CO₂e/ton 2021. Exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy, minskade intensiteten med 11 procent till 0,73 (0,83) jämfört med 2020 vilket främst var ett resultat av en mer energieffektiv produktion och minskad energintensitet i Gränges Americas och Gränges Asia.

Klimatutsläppen per ton från inköpta material (scope 3) uppgick till 8,4 ton CO₂e/ton. Exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy minskade utsläppen per ton med 3 procent till 9,3 (9,6). Minskningen var ett resultat av en högre andel aluminiumskrot som ersatte primäraluminium i Gränges Americas och Gränges Finspång, samt av ökade inköp av koldioxidsnålt primäraluminium i Finspång. Klimatutsläppen per ton (scope 3) ökade något i Shanghai till följd av lägre volymer av koldioxidsnålt primäraluminium.

2021 uppgick totala utsläpp av växthusgaser till 4 600 kton CO₂e, 4 660 kton CO₂e enligt location-based metoden.

Utsläppen av stoft, kväveoxider och svaveldioxid ökade från samtliga produktionsanläggningar jämfört med 2020 eftersom förbrukningen av naturgas och gasol ökade som en direkt följd av den ökade produktionen 2021.

Redovisningsprinciper och definitioner: Data rapporteras i enlighet med market-based-metoden. Data rapporteras på regional nivå och aggregeras årligen på koncernnivå med hjälp av gemensamma definitioner och principer. Data för Gränges Powder Metallurgy är inkluderad i data för Gränges Eurasia. Siffror för 2019 och 2020 exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

Utsläpp av växthusgaser redovisas som koldioxidekvivalenter. I enlighet med GHG Protocol definieras respektive scope enligt följande.

Scope 1 definieras som direkta utsläpp från Gränges verksamhet och inkluderar produktionsanläggningar, kontorsbyggnader och företagsägda fordon. Beräkningarna av utsläpp baseras på bränsleförbrukning och utsläppsfaktorer.

Scope 2 definieras som indirekta utsläpp från produktion av inköpt elektricitet, värme och ånga som förbrukas av Gränges i produktionsanläggningar och i kontorsbyggnader. Utsläpp beräknas med hjälp av specifika data från Gränges elektricitets-, värme och ångleverantörer.

Scope 3 definieras som övriga indirekta utsläpp. Dessa inkluderar utsläpp från utvinning, produktion och bearbetning av inköpt material, bränsle- och energirelaterade aktiviteter (som ej ingår i scope 1 eller scope 2), godstransporter upp- och nedströms samt tjänsteresor. I bränsle- och energirelaterade aktiviteter ingår produktion av bränslen som används i Gränges verksamhet och i produktion av inköpt energi.

>> FORTS. NOT 5

Utsläpp från produktion av primäraluminium, inköpta valsgöt och inköpt aluminiumskrot baseras på regionala industrimedelvärden eller leverantörsdata. Utsläpp från produktion av bränslen baseras på regionala industridata. Utsläpp från godstransporter och affärsresor baseras på specifik data för Gränges transportrutter.

Klimatutsläpp per ton definieras som totala utsläpp av växthusgaser [ton CO₂e] dividerat med totalt förpackade produkter [ton].

Andra utsläpp till luft av stoft, kväveoxider och svaveldioxid beräknas antingen baserat på bränsleförbrukning och lokala utsläppsfaktorer eller baserat på kontinuerliga mätningar. Utsläpp av olja och VOC rapporteras inte eftersom metoder och datainsamlingsrutiner för närvarande harmoniseras inom hela organisationen.

Regelverk: Gränges följer alla tillämpliga lokala och internationella lagar och regler för miljöpåverkan. Utsläppsgränserna i Europa bygger på krav från industriutsläppsdirektivet (IED). Gränges produktionsanläggning i Konin är inkluderad i EU:s system för handel med utsläppsrätter, EU ETS. Gränges produktionsanläggning i Finspång ingår inte, då produktionsanläggningen ligger under tröskeln för installerad tillförd effekt. I Shanghai är utsläppsgränserna kopplade till Regulations of Shanghai Municipality on the Prevention and Control of Atmospheric Pollution, och i USA ger de nationella luftkvalitetsnormerna (NA AQS) det tillämpliga legala ramverket. Lokala tillståndsmyndigheter kontrollerar kontinuerligt att utsläppsnivåerna håller sig inom tillåtna gränser. Utsläpp som regleras genom lagstiftning inkluderar kväveoxider, svaveldioxid och stoft. I vissa delar av organisationen regleras även lättflyktiga organiska föreningar (VOC) och oljeutsläpp.

Policyer: Styrande policy är Gränges EHS-policy, vilken ses över årligen och omfattar alla medarbetare som arbetar på Gränges. Alla produktionsanläggningar är certifierade enligt miljöledningssystemet ISO 14001, där Newport-anläggningen erhöll certifiering i januari 2022. Utsläpp kontrolleras och hanteras som en del av den dagliga verksamheten. Lagefterlevnad är en förutsättning för Gränges fortsatta drifttillstånd.

Långsiktigt mål: Gränges mål för 2025 är att klimatutsläpp per ton från egen verksamhet och inköpt energi (scope 1+2) ska minska med 25 procent jämfört med basåret 2017. Företaget har också ett mål att klimatutsläppen per ton från inköpta material och tjänster (scope 3) ska minska med minst 30 procent jämfört med basåret 2017.

>> 6 Avfallshantering

Kommentar: 2021 inkluderade Gränges avfall som en väsentlig fråga i företagets hållbarhetsramverk, som ett resultat av intressentdialoger. Gränges målsättning är att minska mängden avfall i hela verksamheten, och har som ambition att återvinna och återanvända avfall i produktionen där det är möjligt. Avfallshantering hanteras lokalt, och alla produktionsanläggningar har en lokal process för att hantera avfall. Alla Gränges produktionsanläggningar ska årligen rapportera data för avfall till lokala myndigheter.

Redovisningsprinciper och definitioner: Data för avfall rapporteras inte för 2021 eftersom metoder och processer för datainsamling behöver harmoniseras i företaget. Från och med 2022 är Gränges målsättning att rapportera på den totala mängden avfall fördelat på farligt och icke-farligt avfall.

Regelverk: Gränges följer tillämplig lagstiftning gällande avfallshantering i länder som företaget är verksam i. Gränges anläggning i Shanghai följer Law of the People's Republic of China on the Prevention and Control of Environmental Pollution by Solid Waste (2020 Reversion), Gränges Konin följer Environmental protection law, Gränges Americas följer USEPA:s Solid Waste Disposal Act och tillhörande ändringar och Gränges anläggning i Finspång följer Avfallsförordningen (2020:614).

Policy: Styrande policy är Gränges EHS-policy, vilken ses över årligen och omfattar alla medarbetare som arbetar på Gränges. Alla anläggningar har lokala processer för att hantera avfall.

Långsiktigt mål: Gränges har ännu inte satt ett långsiktigt mål för avfallshantering.

>> 7 Vattenhantering

Vattenuttag per källa

Tusen m ³	2021		2020		2019	
	Alla områden	Områden med vattenstress	Alla områden	Områden med vattenstress	Alla områden	Områden med vattenstress
Ytvatten (totalt)	2 783	–	1 986	–	2 427	–
Grundvatten (totalt)	749	118	597	–	530	–
Tredje part (totalt)	640	459	281	148	245	159
– varav ytvatten	478	459	162	148	175	159
– varav grundvatten	162	–	119	–	70	–
Gränges totalt	4 176	577	2 864	148	3 203	159

Vattenuttag per region

Tusen m ³	2021	2020	2019
Gränges Eurasia	3 382	2 148	2 603
Finspång	2 798	2 000	2 444
Konin	413	–	–
Shanghai	164	148	159
Gränges Americas	793	717	601
Grängest totalt	4 176	2 864	3 203

Vattenintensitet

m ³ /ton	2021	2020	2019
Gränges Eurasia	12,6	15,2	15,4
Finspång	33,5	31,3	29,8
Konin	6,6	–	–
Shanghai	1,8	1,9	1,8
Gränges Americas	3,5	3,7	3,4
Grängest totalt	8,5	8,5	9,3

Not: Allt vattenuttag kategoriseras som sötvatten (≤ 1 000 mg/liter totalt lösta fasta ämnen)

Kommentar: 2021 var det totala vattenuttaget 4 176 m³. Exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy, ökade vattenuttaget med 31 procent till 3 755 m³ (2 864). Ökningen var framför allt ett resultat av högre produktionsvolumer i samtliga anläggningar vilket medförde ett ökat behov av kylvatten. Vattenintensiteten uppgick till 8,5 m³/ton. Exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy ökade vattenintensiteten med på 10 procent till 9,4 m³/ton. Anläggningen hade betydligt högre produktionsvolymer och vattenanvändning jämfört med 2020. Den största inverkan var från omsmältsverket som är den största förbrukaren av vatten. I slutet av 2021 hade Gränges implementerat lokala vattenhanteringsplaner på tre anläggningar: Finspång, Shanghai och Newport. Anläggningen i Newport certifierades i enlighet med Alliance for Water Stewardship:s (AWS) International Waters Stewardship Standards under året.

Redovisningsprinciper och definitioner: Data rapporteras på regional nivå och aggregeras årligen på koncernnivå med hjälp av gemensamma definitioner och principer. Data för Gränges Powder Metallurgy är inkluderad i data för Gränges Eurasia. Siffror för 2019 och 2020 exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

Vattenuttag definieras som vatten som används i produktionsanläggningen taget från våtmarker, floder, sjöar, egna brunnar, kommunal vattenförsörjning eller från andra offentliga eller privata vattenföretag [m³].

Vattenstress definieras som förhållandet mellan totalt vattenuttag och tillgänglig förnybar yt- och grundvattenförsörjning. Definitionen är baserad på Aqueduct Water Risk Atlas, utvecklad av World Resources Institute, där resultatet för indikatorn "Baseline water stress" är hög (40–80 procent) eller extremt hög (>80 procent) i området.

Vattenintensitet definieras som totalt vattenuttag [m³] dividerat med totalt förpackade produkter [ton].

Regelverk: Vattenanvändning och vattenhantering för Gränges anläggning i Shanghai regleras genom tillstånd och lagstiftning, till exempel Water Pollution Prevention and Control Law of the People's Republic of China, Water Law of the People's Republic of China och Management in Shanghai Drainage Ordinance. Gränges Americas följer USEPA:s Clean Water Act.

Policyer: Styrande policy är Gränges EHS-policy, vilken ses över årligen och omfattar alla medarbetare som arbetar på Gränges.

Långsiktigt mål: Gränges mål för 2025 är att alla produktionsanläggningar ska ha implementerat en lokal vattenhanteringsplan.

>> 8 Säkerhet på arbetsplatsen

Registrerbara olyckor

Antal registrerbara olyckor	2021	2020	2019
Gränges Eurasia	22	10	9
Finspång	12	7	6
Konin	7	–	–
Shanghai	3	3	3
Gränges Americas	13	10	8
Gränges totalt	35	20	17

Total Recordable Rate (TRR)

Antal registrerbara olyckor per miljon arbetade timmar	2021	2020	2019
Gränges Eurasia	6,2	4,8	4,1
Finspång	13,7	10,0	7,4
Konin	5,5	–	–
Shanghai	2,1	2,2	2,2
Gränges Americas	7,3	6,3	4,8
Gränges totalt	6,5	5,5	4,4

Förlorade arbetsdagar

Antal förlorade arbetsdagar	2021	2020	2019
Gränges Eurasia	639	295	188
Finspång	92	93	88
Konin	334	–	–
Shanghai	213	202	100
Gränges Americas	107	102	360
Gränges totalt	746	397	548

Severity rate

Antal förlorade arbetsdagar per miljon arbetade timmar	2021	2020	2019
Gränges Eurasia	179	142	86
Finspång	105	132	108
Konin	261	–	–
Shanghai	151	148	73
Gränges Americas	60	65	214
Gränges totalt	139	109	142

Kommentar: 2021 uppgick Total Recordable Rate (TRR) till 6,5. Exklusive Gränges Konin ökade TRR till 6,9 (5,5) som ett resultat av covid-19 relaterade faktorer i Gränges produktionsanläggningar i Finspång och Salisbury. Anläggningen i Salisbury återanställde många nya medarbetare efter att anläggningen var nedstängd i flera månader under 2020 och anläggningen i Finspång påverkades av restriktioner som försvårade att interagera med operatörer. Det resulterade i negativ påverkan på säkerhetsstatistiken. 2021 var Severity Rate 139. Exklusive Gränges Konin minskade Severity Rate med 7 procent till 101 (109). 2021 inträffade 35 registrerade arbetsplatsolyckor, varav 6 av dessa definierades som allvarliga.

Redovisningsprinciper och definitioner: Alla incidenter och tillbud registreras och klassificeras i lokala incidentrapporteringssystem. Rapporteringssystemet följs upp på vecko- och månadsbasis. Data rapporteras på regional nivå och aggregeras månadsvis på koncernnivå med hjälp av gemensamma definitioner och principer. Data inkluderar kontraktsanställda och baseras på totalt arbetade timmar 1 januari–31 december. Data för medarbetare som omfattas av arbetsmiljöledningssystem och interna säkerhetsinspektioner baseras på antal medarbetare per 31 december. Data för Gränges Powder Metallurgy är inte inkluderat i 2021 års siffror. Siffror för 2019 och 2020 exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy.

Kontraktanställd definieras som individ som arbetar på eller utanför Gränges anläggningar på uppdrag av Gränges.

Registrerbar olycka definieras som ett olycksfall som antingen har krävt en medicinsk behandling, resulterat i hinder att arbeta eller i frånvaro från arbetet.

Total Recordable Rate (TRR) definieras som totalt antal registrerbara olyckor per miljon arbetade timmar.

Olycksfall med förlorade arbetsdagar som följd definieras som en olycka som resulterat i frånvaro från arbetet (sk. "lost workday case").

Förlorade arbetsdagar definieras som summan av det totala antalet arbetsdagar som medarbetare är frånvarande från arbetet på grund av en arbetsrelaterad olycka (sk. "lost workdays").

Severity Rate definieras som antalet förlorade arbetsdagar per miljon arbetade timmar.

Allvarlig skada definieras som en irreversibel skada till exempel ett amputerat finger eller förlorad syn, eller en reversibel skada som orsakar långa perioder av smärta eller lidande för medarbetaren, eller en olycka med en frånvaro längre än 15 dagar.

Policyer: Styrande policy är Gränges EHS-policy, vilken ses över årligen och omfattar alla medarbetare och individer som direkt eller indirekt har med Gränges verksamhet att göra, såsom oberoende kontraktsanställda och konsulter som arbetar på uppdrag för Gränges. Kontraktanställda omfattas av alla säkerhetsprocesser och, när det är relevant, i arbetet för att identifiera och utvärdera arbetsrelaterade faror och risker. Vidare omfattas kontraktsanställda av Gränges säkerhetsutbildningar, beroende på typ av arbetsuppgifter.

Arbetsmiljöledningssystem: Samtliga Gränges produktionsanläggningar, vilka omfattar 99 procent av Gränges totala personalstyrka 2021, hade ett arbetsmiljöledningssystem implementerat i enlighet med tillämplig lagstiftning. Arbetsmiljöledningssystemet omfattar även alla kontraktsanställda. I produktionsanläggningen i Shanghai är arbetsmiljöledningssystemet certifierat enligt standarden ISO 45001 från 2021, vilket omfattar 19 procent av Gränges medarbetare. Anläggningarna i Amerika och Finspång har initierat förstudier för att implementera arbetsmiljöledningssystem i enlighet med ISO 45001. Anläggningen i Konin planerar för certifiering 2022.

Interna säkerhetsinspektioner: Gränges genomför vanligtvis inspektioner vid anläggningarna var sjätte månad. Till följd av situationen med covid-19 genomfördes endast en sådan inspektion under 2021 i Konin, vilket omfattar 31 procent av medarbetarna. Produktionsanläggningen i Finspång inspekterades 2020 och övriga anläggningar inspekterades 2018–2019.

Skyddskommittéer: På alla anläggningar har Gränges medarbetarledda skyddskommittéer som samråder om arbetsmiljön och arbetar för ökad säkerhet. Frågor som tas upp inkluderar företagshälsovård, att identifiera och utvärdera faror, samt uppföljning av åtgärder som vidtas för att eliminera risker. Övergripande skyddskommittéer, som leds av regionala Presidents, följer upp att arbetet i skyddskommittéerna fungerar. Kontraktanställda är inte representerade i skyddskommittéerna. I Gränges Americas har varje anläggning en medarbetarledd skyddskommitté som stöds av den lokala ledningen. Kontraktanställda har möjlighet att ge input och ställa frågor i återkommande möten. Möten som behandlar säkerhet genomförs varje månad på respektive anläggning och i Newport är ambitionen att genomföra två möten i månaden med start 2022. I Shanghai genomförs skyddskommittémöten varje kvartal, i Finspång två till fyra gånger per år och i Konin genomförs möten varje månad. Kontraktanställda deltar inte i skyddskommittéarbetet, men behandlas på samma sätt som Gränges medarbetare i arbetsmiljöfrågor.

Långsiktigt mål: Gränges mål för 2025 är att Total Recordable Rate (TRR) ska vara $\leq 3,0$ registrerbara olyckor per miljon arbetade timmar och att Severity Rate ska vara ≤ 50 förlorade arbetsdagar per miljon arbetade timmar.

>> 9 Medarbetare totalt

Totalt antal medarbetare per kategori

Antal medarbetare	2021	2020	2019
Medarbetare i produktionen	2 004	1 244	1 229
Tjänstemän	708	530	553
Gränges totalt	2 712	1 774	1 782
Kontraktсанställda	108	116	104

Anställningsform, per kön och region 2021

Antal medarbetare	Region		Kön	
	Gränges Eurasia	Gränges Americas	Kvinnor	Män
Tillsvidareanställda	1 794	808	330	2 272
Visstidsanställda	109	1	22	88
Gränges totalt	1 903	809	352	2 360
Antal medarbetare			Kvinnor	Män
Heltidsanställda			347	2 355
Deltidsanställda			5	5
Gränges totalt			352	2 360

Kommentar: 2021 uppgick det totala antalet medarbetare till 2 712. Exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy uppgick totalt antal medarbetare till 1 830 (1 774). Ökningen var främst ett resultat av hög andel nyanställda i Finspång och Gränges Americas som ett resultat av ökad produktion. Det totala antalet kontraktсанställda uppgick till 108.

Redovisningsprinciper och definitioner: Data rapporteras på regional nivå och aggregeras årligen på koncernnivå med hjälp av gemensamma definitioner och principer. Data för Gränges AB och Gränges Powder Metallurgy är inkluderad i data för Gränges Eurasia. Siffror för 2019 och 2020 exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy. Data är baserad på antal medarbetare per 31 december.

Kontraktсанställd definieras som individ som arbetar på plats på eller utanför Gränges anläggningar på uppdrag av Gränges.

Tillsvidareanställd definieras som medarbetare som är anställd för en obestämbar period.

Visstidsanställd definieras som medarbetare som är anställd för en begränsad period.

Heltidsanställd definieras i enlighet med nationell lagstiftning och praxis för arbetstid, såsom medarbetare som arbetar minst nio månader per år och 30 timmar per vecka.

Deltidsanställd definieras som medarbetare som arbetar mindre än en heltidsanställd.

Policyer: Inte tillämpligt eftersom detta är en generell upplysning.

Långsiktigt mål: Inte tillämpligt eftersom detta är en generell upplysning.

>> 10 Karriär och ledarskap

Utvecklingssamtal

%	2021	2020	2019
Gränges Eurasia	52	100	100
Finspång	100	100	100
Konin	0	–	–
Shanghai	100	100	100
Gränges Americas	100	100	100
Gränges totalt	67	100	100

Totalt antal utbildningstimmar

Genomsnittligt antal utbildningstimmar	2021	2020	2019
Kvinnor	6,7	–	–
Män	5,4	–	–
Tjänstemän	6,6	–	–
Medarbetare i produktionen	5,1	–	–
Gränges totalt	5,5	–	–

Kommentar: 2021 hade totalt 67 procent av alla medarbetare ett utvecklingssamtal. Exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy, var resultatet 100 procent (100). Gränges Konin är i processen att implementera ett strukturerat tillvägagångssätt att genomföra utvecklingssamtal som kommer att gälla från och med 2022. Under året uppgick det genomsnittliga antalet utbildningstimmar per medarbetare till 5,5 timmar.

Redovisningsprinciper och definitioner: Data rapporteras på regional nivå och aggregeras årligen på koncernnivå med hjälp av gemensamma definitioner och principer. Data för Gränges AB och Gränges Powder Metallurgy är inkluderade i data för Gränges Eurasia. Siffror för 2019 och 2020 exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy. Data är baserad på antal medarbetare i tjänst, justerad för de individer som är långtidsfrånvarande samt nya medarbetare som inte hade något utvecklingssamtal på grund av att de påbörjade sin anställning efter perioden när de årliga utvecklingssamtalen genomfördes. Utbildningsdata baseras på genomsnittligt antal medarbetare och är begränsad till utbildningar som genomförs av eller tillsammans med en extern part, samt koncerngemensamma utbildningar i uppförandekoden, antikorrupktion och IT-säkerhet.

Policyer: En översiktlig policy på koncernnivå saknas.

Långsiktigt mål: Gränges mål för 2025 är att 100 procent av alla medarbetare årligen ska ha ett utvecklingssamtal.

>> 11 Mångfald och inkludering

Könsfördelning per region

Andel kvinnor i total personalstyrka, %	2021	2020	2019
Gränges Eurasia	13	17	15
Finspång	20	21	19
Konin	9	–	–
Shanghai	11	12	12
Gränges Americas	13	13	12
Gränges totalt	13	15	14

Andel kvinnor bland ledande befattningshavare, %	2021	2020	2019
Gränges Eurasia	14	16	17
Finspång	0	0	0
Konin	0	–	–
Shanghai	17	18	20
Gränges Americas	30	36	29
Gränges totalt	18	21	20

Könsfördelning och åldersstruktur

%	Kvinnor	Män	<30 år	30–50 år	>50 år
Styrelse	43	57	0	0	100
Koncernledning	20	80	0	60	40
Ledande befattningshavare	18	82	0	72	28
Tjänstemän	30	70	8	65	27
Medarbetare i produktionen	7	93	16	56	27
Gränges total	13	87	14	59	27

Kommentar: 2021 uppgick andelen kvinnor i Gränges totala personalstyrka till 13 procent. Exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy, var andelen kvinnor 15 procent (14). Andelen kvinnor bland ledande befattningshavare var 18 procent, eller 21 procent (21) exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy. Gränges upplever utmaningar för en jämnare könsfördelning vilket inkluderar en hög personalomsättning i vissa regioner till följd av en stark arbetsmarknad, att verksamheten är belägen på landsbygden där det är svårt att hitta rätt kompetens samt att företaget är verksam i länder där könsroller till stor del är traditionella. Gränges arbetar för att förbättra könsfördelningen både i den totala arbetsstyrkan och bland ledande befattningshavare.

Redovisningsprinciper och definitioner: Data rapporteras på regional nivå och aggregeras årligen på koncernnivå med hjälp av gemensamma definitioner och principer. Data för Gränges AB och Gränges Powder Metallurgy är inkluderad i data för Gränges Eurasia. Siffror för 2019 och 2020 exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy. Data baseras på antal medarbetare per 31 december.

Ledande befattningshavare definieras som medarbetare som är kvalificerade att delta i Gränges långsiktiga incitamentsprogram (LTI).

Policyer: Styrande policy är mångfaldspolicyn som ses över årligen och som omfattar alla medarbetare som arbetar på Gränges.

Långsiktigt mål: Gränges mål för 2025 är att minst 30 procent av ledande befattningshavare ska vara kvinnor.

>> 12 Medarbetarnas välbefinnande

%	2021	2020	2019
Sjukfrånvaro	3,7	2,0	1,6
Personalomsättning	18,7	16,0	11,8
Engagemangsindex	–	78	–

Kommentar: 2021 uppgick den totala sjukfrånvaron till 3,7 procent, där covid-19 fortfarande var en huvudorsak till en ökning i långvariga sjukfall. 2021 var den totala personalomsättningen 18,7 procent. Exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy var omsättningen 22,6 procent (16,0). En av huvudorsakerna till den höga personalomsättningen var den starka arbetsmarknaden jämfört med föregående år. Hög personalomsättning förekom framförallt i Gränges Americas där covid-19 hade en stor påverkan på den amerikanska arbetsstyrkan vilket inkluderar att fler gick i pension tidigare samt att det var svårare att attrahera och behålla personal på grund av den starka arbetsmarknaden. Uppdelat per kön var personalomsättningen 18,3 procent bland män och 21,9 procent bland kvinnor. Uppdelat per kategori var den 21,4 procent bland medarbetarna i produktion och 11,2 procent bland tjänstemännen. Eftersom medarbetarundersökningen genomförs vartannat år och inte 2021 fanns inget resultat för Engagemangsindex.

Redovisningsprinciper och definitioner: Data rapporteras på regional nivå och aggregeras årligen på koncernnivå med hjälp av gemensamma definitioner och principer. Data för Gränges AB och Gränges Powder Metallurgy är inkluderad i data för Gränges Eurasia. Siffror för 2019 och 2020 exkluderar Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy. Data för sjukfrånvaro och personalomsättning är baserad på genomsnittligt antal medarbetare (uttryckt som närvarande heltidstjänster). Data för medarbetarengagemang kommer från Gränges medarbetarundersökning som genomförs vartannat år. Kontraktanställda ingår inte i data för dessa nyckeltal.

Sjukfrånvaro definieras som alla frånvarande timmar för sjukdom inom ett år dividerat med totala antalet arbetstimmar på ett år (i enlighet med lokala standarder). Det exkluderar giltig frånvaro så som semester, studier och föräldraledighet.

Personalomsättning definieras som antal medarbetare som lämnar organisationen (frivilligt eller till följd av uppsägning, pension eller dödsfall i tjänsten) under den rapporterade perioden dividerat med totala antalet medarbetare i genomsnitt omvandlat till heltidstjänster.

Engagemangsindex är ett beräknat medelvärde från flera frågor i Gränges medarbetarundersökning relaterade till energi och tydlighet, två viktiga dimensioner av medarbetarengagemang. Medelvärdet indexeras till en skala 0–100.

Policyer: Styrande policy är Gränges uppförandekod vilken uppdateras årligen, och är tillämplig för alla medarbetare och styrelsemedlemmar i företag som ägs av Gränges.

Långsiktigt mål: Gränges mål för 2025 är att Engagemangsindex ska uppgå till minst 85.

>> 13 Etik och antikorrupktion

Utbildning i uppförandekoden

Andel medarbetare som har genomfört utbildning i uppförandekoden, %	2021	2020	2019
Gränges Eurasia	100	100	100
Finspång	100	100	98
Konin	99	–	–
Shanghai	100	100	100
Gränges Americas	100	100	100
Gränges totalt	100	100	99

Utbildning i antikorrupktion

Andel tjänstemän som har genomfört utbildning i antikorrupktion, %	2021	2020	2019
Gränges Eurasia	100	100	100
Finspång	100	100	100
Konin	100	–	–
Shanghai	100	100	100
Gränges Americas	100	100	100
Gränges totalt	100	100	100

Inträffade fall av korruption

Antal	2021	2020	2019
Fall av korruption	0	0	0
Fall där affärskontrakt har avslutats till följd av korruption	0	0	0

Kommentar: 2021 fortsatte Gränges att genomföra sina årliga koncerngemensamma utbildningar i uppförandekoden och antikorrupktion. Samtliga medarbetare som hade tillgång till dator genomförde den webbaserade koncerngemensamma utbildningen i uppförandekoden, medan medarbetare i produktionen i Gränges Konin och Gränges Americas genomförde klassrumsutbildning eller individuell utbildning. Totalt deltog 100 procent (100) även exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy. Gränges genomförde också den årliga webbaserade antikorrupktionsutbildningen som 100 procent (100) av alla tjänstemän slutförde. Inga incidenter som rör korruption upptäcktes under 2021.

Redovisningsprinciper och definitioner: Data för deltagande i utbildningarna i uppförandekoden och i antikorrupktion samlas in och konsolederas årligen via det e-learningssystem som används för onlineutbildningar. Data för Gränges AB och Gränges Powder Metallurgy är inkluderad i data för Gränges Eurasia. Siffror för 2019 och 2020 är exklusive Gränges Konin och Gränges Powder Metallurgy. Data inkluderar medarbetare i tjänst och är justerad för långtidssjuka, föräldralediga, uppsägningar samt medarbetare som inte är i tjänst under en längre period. Utbildningen i antikorrupktion genomfördes i oktober 2021, medan utbildningen i uppförandekoden genomfördes mellan oktober 2021 och januari 2022, något försenad till följd av covid-19-restriktioner.

Policyer: Den styrande policyn är Gränges uppförandekod, vilken uppdateras årligen och finns tillgänglig för alla medarbetare och styrelseledamöter i bolag som ägs av Gränges. Den gäller också för oberoende uppdragstagare och konsulter eller andra som agerar på uppdrag av Gränges. Vidare definierar, förklarar och förtydligar Gränges antikorrupktionspolicy vad Gränges menar med korruption.

Långsiktigt mål: Gränges mål för 2025 är att 100 procent av alla medarbetare årligen ska utbildas i uppförandekoden, och att 100 procent av alla tjänstemän årligen ska utbildas i antikorrupktion.

GRI-index

Generella upplysningar

GRI-standard	Upplysning	Beskrivning	FN:s Global Compacts principer	Sidhänvisning	Utelämnad information
GRI 101: Foundation 2016					
GRI 102: General disclosures 2016					
ORGANISATIONSPROFIL					
	102-1	Organisationens namn		53	
	102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster		5, 7, 21–22	
	102-3	Huvudkontorets lokalisering		6, 53	
	102-4	Verksamhetens lokalisering		6, 53	
	102-5	Ägande och företagsform		45–46, 55, 60	
	102-6	Marknader som organisationen är verksam på		6, 12–13	
	102-7	Organisationens storlek		2, 6, 41–42	
	102-8	Information om anställda och andra medarbetare		123, 131	
	102-9	Leverantörskedja	1–10	9, 32, 35–37	
	102-10	Väsentliga förändringar gällande organisationen och dess leverantörskedja		35–37, 45–46, 94	
	102-11	Försiktighetsprincipen	7	50	
	102-12	Externa initiativ		120–121	
	102-13	Medlemskap i organisationer		120	
STRATEGI					
	102-14	Uttalande från VD		3–4	
	102-15	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter		47–52	
ETIK OCH INTEGRITET					
	102-16	Värderingar, principer, standarder och etiska riktlinjer		41–43	
	102-17	Mekanismer för etiska frågor		43	
STYRNING					
	102-18	Bolagsstyrning		53–69, 118	
INTRESSENTDIALOG					
	102-40	Lista över intressentgrupper		119	
	102-41	Kollektivavtal	3	123	
	102-42	Identifiering och urval av intressenter		119	
	102-43	Tillvägagångssätt vid intressentdialog		119	
	102-44	Viktiga frågor som lyfts i intressentdialogen		119	

GRI-standard	Uppllysning	Beskrivning	FN:s Global Compacts principer	Sidhänvisning	Utelämnad information
OM REDOVISNINGEN					
	102-45	Enheter som inkluderas i den finansiella redovisningen		110	
	102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och ämnenas avgränsningar		75, 119–120	
	102-47	Lista över väsentliga ämnen		120	
	102-48	Justeringar av tidigare lämnad information		118	
	102-49	Förändringar i redovisningen		118, 120	
	102-50	Redovisningsperiod		118	
	102-51	Datum för publicering av senaste redovisningen		118	
	102-52	Redovisningscykel		118	
	102-53	Kontaktperson avseende redovisningen		118	
	102-54	Rapportering i enlighet med GRI Standards		1118	
	102-55	GRI-index		134–137	
	102-56	Externt bestyrkande		118	

Väsentliga områden

GRI-standard	Uppllysning	Beskrivning	FN:s Global Compacts principer	Sidhänvisning	Utelämnad information
Ekonomiska standarder					
ANTIKORRUPTION			10		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Beskrivning av det väsentliga ämnet och dess avgränsningar		43, 120, 133	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess delar		43, 133	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrning		43, 133	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-2	Kommunikation kring och utbildning i policyer och rutiner för antikorrupktion		43, 123, 133	
	205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder		43, 123, 133	
Miljöstandarder					
MATERIAL			7, 8, 9		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Beskrivning av det väsentliga ämnet och dess avgränsningar		35–37, 120, 125	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess delar		35–37, 125	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrning		35–37, 125	
GRI 301: Materials 2016	301-1	Materialanvändning, i vikt eller volym		35–37, 125	
	301-2	Återvunnet insatsmaterial		35–37, 123, 125	
PRODUKTANSVAR			7, 8, 9		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Beskrivning av det väsentliga ämnet och dess avgränsningar		33–34, 120, 124	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess delar		33–34, 124	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrning		33–34, 124	
Företagsspecifikt: Materials Stewardship	Eget nyckeltal	Program och framsteg relaterad till materials stewardship		33–34, 124	

GRI-standard	Uppllysning	Beskrivning	FN:s Global Compacts principer	Sidhänvisning	Utelämnad information
ENERGI			7, 8, 9		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Beskrivning av det väsentliga ämnet och dess avgränsningar		38, 120, 126	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess delar		38, 126	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrning		38, 126	
GRI 302: Energy 2016	302-1	Energianvändning inom organisationen		38, 123, 126	
	302-3	Energiintensitet		38, 123, 126	
	302-4	Minskning av energiförbrukning		38, 123, 126	
VATTEN			7, 8		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Beskrivning av det väsentliga ämnet och dess avgränsningar		39, 120, 129	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess delar		39, 129	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrning		39, 129	
GRI 303: Water and effluents 2018	303-1	Användning av vatten som en gemensam resurs		39, 129	
	303-2	Hantering av vattenrelaterade utsläpp och dess påverkan		39, 129	
	303-3	Vattenuttag		39, 129	
UTSLÄPP			7, 8, 9		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Beskrivning av det väsentliga ämnet och dess avgränsningar		31–32, 120, 127–128	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess delar		31–32, 127–128	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrning		31–32, 127–128	
GRI 305: Emissions 2016	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)		31–32, 123, 127–128	
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser från energiförbrukning (scope 2)		31–32, 123, 127–128	
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)		31–32, 123, 127–128	
	305-4	Intensitet avseende växthusgasutsläpp		31–32, 123, 127–128	
	305-5	Minskning av växthusgasutsläpp		31–32, 123, 127–128	
	305-7	Kväveoxider (NOX), svaveloxider (SOX), och andra betydande utsläpp till luft		127–128	Utsläpp av olja och VOC rapporteras inte på grund av skillnader i mätmetoder mellan Gränges produktionsanläggningar, vilka för närvarande inte ger jämförbara resultat. Mätmetoder styrs av de lokala miljötillstånden.
AVFALL			12		
GRI 306: Waste	103-1	Beskrivning av det väsentliga ämnet och dess avgränsningar		39, 128	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess delar		39, 128	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrning		39, 128	
LEVERANTÖRSUTVÄRDERING - MILJÖ			7, 8, 9		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Beskrivning av det väsentliga ämnet och dess avgränsningar		35–37, 120, 124–125	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess delar		35–37, 124–125	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrning		35–37, 124–125	
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1	Nya leverantörer som har utvärderats utifrån miljömässiga kriterier		124–125	

GRI-standard	Upplysning	Beskrivning	FN:s Global Compacts principer	Sidhänvisning	Utelämnad information
Sociala standarder					
HÄLSA OCH SÄKERHET PÅ ARBETSPLATSEN					
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Beskrivning av det väsentliga ämnet och dess avgränsningar		40, 120, 130, 132	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess delar		40, 130, 132	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrning		40, 130, 132	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	Arbetsmiljöledningssystem		130	
	403-2	Identifiering av faror, riskbedömning, samt utredning av incidenter		40, 130	
	403-3	Hälso- och sjukvård på arbetsplatsen		42	
	403-4	Arbetstagares deltagande, rådgivning och kommunikation kring hälsa och säkerhet på arbetsplatsen		40, 130	
	403-5	Utbildning i hälsa och säkerhet		40	
	403-6	Hälsofrämjande åtgärder		42	
	403-7	Förebyggande och mildrande av arbetsmiljöeffekter som är direkt kopplade till affärsrelationer		35	
	403-8	Arbetstagare som täcks av ett arbetsmiljöledningssystem		130	
	403-9	Arbetsrelaterade skador		40, 123, 130	
YRKESUTBILDNING OCH ANNAN UTBILDNING					
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Beskrivning av det väsentliga ämnet och dess avgränsningar		41–42, 120, 131	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess delar		41–42, 131	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrning		41–42, 131	
GRI 404: Training and Education 2016	404-3	Andel anställda med regelbundna mål- och utvecklings-samtal		41, 123, 131	
MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET					
			1, 2, 6		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Beskrivning av det väsentliga ämnet och dess avgränsningar		41–42, 120, 132	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess delar		41–42, 132	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrning		41–42, 132	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	Mångfald i styrande organ och bland medarbetare		41–42, 123, 132	
LEVERANTÖRSUTVÄRDERING – SOCIALT					
			1, 2, 3, 4, 5, 6		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Beskrivning av det väsentliga ämnet och dess avgränsningar		35–37, 120, 124–125	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess delar		35–37, 124–125	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrning		35–37, 124–125	
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1	Nya leverantörer som har utvärderats utifrån sociala kriterier		124–125	

FN:s Global Compacts tio principer

Mänskliga rättigheter

Princip 1: Företag ska stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande; och

Princip 2: försäkra att företaget inte är inblandat i kränkningar av mänskliga rättigheter.

Arbetsrätt

Princip 3: Företag ska upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar;

Princip 4: eliminera alla former av tvångsarbete;

Princip 5: avskaffa barnarbete; och

Princip 6: avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter.

Miljö

Princip 7: Företag ska stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker;

Princip 8: ta initiativ för att stärka ett större miljömässigt ansvar; och

Princip 9: uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Antikorruption

Princip 10: Företag ska motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Gränges AB, org.nr 556001-6122

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för 2021 så som den definieras i förvaltningsberättelsen på sidan 55 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 16 mars 2022

Ernst & Young AB

Andreas Troberg
Auktoriserad revisor

Revisors rapport över översiktlig granskning av Gränges AB:s hållbarhetsmål 2021

Till Gränges AB, org nr 556001-6122

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Gränges AB (Gränges) att översiktligt granska nedan specificerad information som redovisas på sida 122 i Gränges hållbarhetsredovisning för år 2021.

- 2021 utfallet avseende totala klimatutsläpp per ton från egen verksamhet och inköpt energi (scope 1+2) ton CO₂e/ton (GRI upplysning 305-4 Intensitet avseende växthusgasutsläpp)
- 2021 utfallet avseende totala klimatutsläpp per ton från inköpta metaller (scope 3), ton CO₂e/ton (GRI upplysning 305-4 Intensitet avseende växthusgasutsläpp)
- 2021 utfallet avseende andelen återvunnet aluminium av totalt inköpta metaller, % (GRI upplysning 301-2 Återvunnet insatsmaterial)

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår på sidorna 125 och 127 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivna av The Global Reporting Initiative (GRI) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga fel, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om ovan specificerad information grundad på vår översiktliga granskning. Urvalet för information som har granskats har gjorts av företagsledningen i Gränges. Vårt uppdrag är begränsat till ovan specificerad information i detta dokument och omfattar inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt IAASB:s standarder för revision och kvalitetskontroll i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Gränges enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen. Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att ovan specificerad information inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

Stockholm den 16 mars 2022
Ernst & Young AB

Andreas Troberg
Auktoriserad revisor

Outi Alestalo
Specialistmedlem i FAR